

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian	5
E. Penegasan Istilah	7
F. Sistematika Penulisan	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Kajian Teori	
1. Strategi Kepala Sekolah.....	11
a. Pengertian Strategi.....	12
b. Pengertian Kepala Sekolah.....	15

c. Strategi Kepala Sekolah.....	18
2. Disiplin Kerja	28
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	28
b. Pentingnya Disiplin Kerja.....	31
c. Macam – Macam Disiplin Kerja.....	32
d. Manfaat Disiplin Kerja	34
e. Factor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	35
f. Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	39
g. Prinsip – Prinsip Disiplin Kerja.....	40
h. Indicator – Indikator Kedisiplinan.....	40
i. Pembinaan Disiplin Kerja.....	41
3. Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja....	42
B. Penelitian Terdahulu	44
C. Paradigma penelitian	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	50
B. Lokasi Penelitian.....	51
C. Kehadiran Peneliti.....	52
D. Data dan Sumber Data	52
E. Teknik Pengumpulan Data.....	55
F. Teknik Analisis Data.....	58
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	59
H. Tahap – Tahap Penelitian.....	61

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data.....	63
B. Temuan Penelitian.....	90

BAB V PEMBAHASAN

- A. Formulasi Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru di SMAN 2 Trenggalek..... 94
- B. Implementasi Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru di SMAN 2 Trenggalek..... 98
- C. Evaluasi Strategi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru di SMAN 2 Trenggalek..... 102

BAB VI PENUTUP

- A. Kesimpulan 106
- B. Saran..... 107

DAFTAR RUJUKAN 109

LAMPIRAN - LAMPIRAN 112