

BAB VI

PENUTUP

Berdasarkan fokus penelitian penulis dalam bab I dan hasil penelitian yang penulis uraikan dalam bab IV, maka pada bab ini akan dipaparkan tentang kesimpulan yang ditarik dari temuan hasil penelitian. Kemudian dari kesimpulan tersebut diajukan saran bagi berbagai pihak yang berkaitan dengan Strategi Kepala Sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja guru di SMAN 2 Trenggalek.

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada paparan data dan pembahasan tentang strategi kepala sekolah di SMAN 2 Trenggalek, maka peneliti mengambil kesimpulan:

1. Formulasi strategi kepala sekolah di SMAN 2 Trenggalek

Formulasi strategi dalam meningkatkan disiplin kerja guru berawal dari kepala sekolah melakukan observasi terlebih dahulu untuk mengetahui kondisi awal dan dalam membuat rancangan atau Rencana kerja dalam perencanaan tersebut kepala sekolah mengadakan rapat pimpinan dan melibatkan seluruh unsur pimpinan seperti waka dan KTU serta semua anggota. Dalam membuat rancangan tersebut menggunakan referensi dari rencana tahun lalu yang belum tercapai dan akan diwujudkan di tahun ajaran ini. Pembuatan perencanaan ini di buat awal tahun ajaran baru dengan melakukan rapat.

2. Implementasi strategi kepala sekolah di SMAN 2 Trenggalek

Implementasi strategi yang dilakukan kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja di SMAN 2 Trenggalek dimulai dari pembinaan rutin dari kepala sekolah yang dilaksanakan setiap hari senin setelah upacara. Yang adanya motivasi yang tinggi dari kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja guru dan adanya pemberian *reward* untuk guru yang berprestasi. Yang ketiga dengan cara menghadirkan tim ahli ke sekolah selanjutnya diikutkan *workshop* atau diklat yang di adakan untuk meningkatkan disiplin kerja guru di SMAN 2 Trenggalek.

3. Evaluasi strategi kepala sekolah di SMAN 2 Trenggalek

Evaluasi peningkatan disiplin kerja guru yaitu dilakukan kepala sekolah tidak hanya secara internal melainkan juga secara eksternal dan evaluasi juga dilakukan sewaktu – waktu. Evaluasi dilakukan secara mendadak seperti berkunjung ke kelas saat guru sedang mengajar di kelas. Bisa dilihat dari kehadiran guru di sekolah dan penilaian PKG yang di lakukan pada akhir tahun dan semua kinerja bapak/ibu guru bisa dilihat melalui PKG.

B. Saran

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan strategi kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja di SMAN 2 Trenggalek. peneliti akan menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi sekolah

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan motivasi dan inspirasi bagi lembaga, khususnya bagi para pemimpin untuk mengajak tenaga pendidik maupun kependidikan senantiasa terbuka dalam mengembangkan ide-ide kreatif mengenai proses meningkatkan kinerja guru dapat survive dengan kondisi zaman yang sekian maju dan mampu bersaing dengan kompetitor.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan dengan pembahasan yang lebih rinci mengenai strategi kepala sekolah, karena dalam penelitian ini peneliti mengaku keterbatasannya bahwa hal yang diungkap belum sampai mendetail mengenai peningkatkan disiplin kerja guru.

3. Bagi pembaca

Penelitian ini dapat dijadikan gambaran tentang bagaimana manajemen kurikulum serta sebagai bahan diskusi dalam kajian tentang strategi dalam meningkatkan disiplin kerja guru.