

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial terhadap Minat Bekerja di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung)” ditulis oleh Siti Mudawamah, NIM. 17401163328, Pembimbing Dr. H. Mashudi M.Pd.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh semakin pesatnya pertumbuhan Bank Syariah akan tetapi tidak diimbangi dengan ketersediaan sumber daya manusia yang berkompeten dalam Bank Syariah. Saat ini tidak jarang Bank Syariah melakukan konversi untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berasal dari Bank Konvensional, sehingga menyebabkan berkurangnya tenaga ahli yang faham mengenai Bank Syariah. Kebutuhan sumber daya manusia di Bank Syariah bisa teratasi dengan adanya minat bekerja dari lulusan perguruan tinggi yang menyelenggarakan program studi Perbankan Syariah.

Beberapa tujuan dalam skripsi ini secara spesifik bermaksud: (1) Untuk menguji pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. (2) Untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap minat bekerja mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. (3) Untuk menguji pengaruh penghargaan Finansial terhadap minat bekerja mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. (4) Untuk menguji pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa Perbankan Syariah fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan teknik penyebaran angket dengan sampel sebanyak 94 responden yang diambil dari populasi mahasiswa Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Teknik analisa data yang digunakan terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial: (1) Motivasi Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah. (3) Penghargaan Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah. (4) secara simultan bersama-sama motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah.

Kata Kunci: Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial dan Minat Bekerja di Bank Syariah

ABSTRAK

Thesis with the title “The Influence of Spiritual Motivation, Work Environment and Financial Rewards on Interest in Working in Sharia Banking (a Case Study of Sharia Banking Students of the Islamic Economics and Business Faculty in Tulungagung) written by Siti Mudawamah Nim. 17401163328, advisor Dr. H. Mashudi M.Pd.I.

This research is motivated by the increasingly rapid growth of Islamic Banks but is not matched by the availability of competent human resources in Islamic Banks. Nowadays it is not uncommon for Islamic Banks to convert to obtain human resources from Conventional Banks, thereby causing the reduction in experts who understand Islamic Banks. The need for human resources in Islamic Banks can be overcome by the existence of interest in working from college graduates who conduct Islamic Banking study programs.

Some of the objectives in this thesis specifically intend: (1) to examine the effect of spiritual motivation on the interest in working of Islamic Banking students of the Faculty of Economics and Islamic Business in Tulungagung. (2) to examine the effect of the work environment on the interest in working of Islamic Banking students of the Islamic Economics and Business Faculty in Islamic studies in Tulungagung. (3) to examine the effect of financial rewards on the interest in working of Islamic Banking students in the Islamic Economics and Business Faculty of Tulungagung. (4) to examine the influence of spiritual motivation, work environment and financial rewards on the interest in working of Islamic Economics and Business Faculty of Islamic Sciences in Tulungagung in Bank Sharia.

This research uses a quantitative approach to the type of associative research. Data collection methods in this study used a questionnaire distribution technique with a sample of 94 respondents drawn from the population of Islamic Banking students, Faculty of Economics and Islamic Business. Data analysis techniques used consisted of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple linear regression tests, hypothesis tests and coefficient of determination tests (R^2)

The results of this study indicate that partially: (1) Spiritual motivation has a positive and significant effect on interest in working in Islamic Banks. (2) The work environment has a positive and significant impact on interest in working in Islamic Banks. (3) Financial rewards have a positive and significant effect on interest in working in Islamic Banks. (4) Simultaneously together spiritual motivation, work environment and financial rewards have a positive and significant influence on interest in working in Islamic Banks.

Keywords: *Spiritual Motivation, Work Environment, Financial Rewards and Interest in working in Islamic Banks.*