

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti melalui penyebaran kuesioner dan pengolahan data hasil kuesioner mengenai pengaruh motivasi spiritual, lingkungan kerja, dan penghargaan finansial terhadap minat bekerja mahasiswa jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi spiritual memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah, semakin tinggi motivasi spiritual maka semakin tinggi pula minat bekerja mahasiswa jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. Hal tersebut membuktikan bahwa indikator variabel motivasi spiritual yang meliputi motivasi akidah, motivasi ibadah dan motivasi muamalah mempunyai pengaruh terhadap minat bekerja di Perbankan Syariah. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwasannya semakin besar motivasi spiritual maka minat bekerja mahasiswa di Perbankan Syariah juga semakin besar.
2. Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah, semakin tinggi tingkat lingkungan kerja

yang terdapat dalam suatu lembaga khususnya di Perbankan Syariah maka semakin tinggi minat bekerja mahasiswa jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa di Perbankan Syariah. Hal tersebut membuktikan bahwa indikator lingkungan kerja yang meliputi suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja dan tersedianya fasilitas lengkap berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa di Perbankan Syariah. selain itu, hasil pengujian juga menunjukkan bahwasannya semakin besar lingkungan kerja maka minat bekerja mahasiswa di Perbankan Syariah juga semakin besar.

3. Penghargaan finansial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah, semakin tinggi penghargaan finansial yang terdapat dalam suatu lembaga khususnya di Perbankan Syariah maka semakin tinggi minat bekerja mahasiswa jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa variabel penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa di Perbankan Syariah. Hal tersebut membuktikan bahwa indikator variabel penghargaan finansial yang meliputi gaji, upah, insentif dan kompensasi tidak langsung berpengaruh terhadap minat bekerja mahasiswa di Bank Syariah.

4. Secara bersama-sama (simultan) motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap minat bekerja di Bank Syariah. Hal tersebut membuktikan bahwasannya variabel motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap tinggi rendahnya minat bekerja mahasiswa di Perbankan Syariah. Dimana semakin tinggi tingkat motivasi spiritual, lingkungan kerja dan penghargaan finansial maka semakin tinggi pula minat bekerja mahasiswa jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung di Bank Syariah. Demikian pula sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian ini, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung

Dari hasil penelitian ini disarankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung khususnya jurusan Perbankan Syariah kedepannya untuk bekerjasama dengan Perbankan Syariah dalam hal memberikan wawasan kepada mahasiswa mengenai dunia kerja Perbankan Syariah secara lebih mendalam dengan cara menghadirkan praktisi yang berasal dari Perbankan Syariah.

2. Bagi lembaga Perbankan Syariah

Dari hasil penelitian ini disarankan bagi lembaga Bank Syariah kedepannya untuk mempertimbangkan menyerap tenaga kerja yang ahli dalam perbankan syariah sehingga hal tersebut akan memberikan kemudahan dalam operasional perbankan syariah.

3. Bagi Mahasiswa

Dari hasil penelitian ini disarankan mahasiswa menambah wawasan terkait informasi mengenai dunia Perbankan Syariah, sehingga akan memudahkan ketika hendak memutuskan untuk bekerja di Perbankan Syariah.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya memfokuskan pada kajian 4 variabel, yaitu terdiri dari variabel independen (Motivasi Spiritual, Lingkungan Kerja dan Penghargaan Finansial) dan variabel dependen (Minat Bekerja). Penambahan variabel atau indikator baru perlu dilakukan dalam penelitian yang akan datang agar dapat menghasilkan gambaran yang lebih luas tentang masalah penelitian yang sedang diteliti. Beberapa variabel lain yang dapat mempengaruhi minat bekerja mahasiswa diantaranya adalah kepribadian, motivasi karier, gender dan pertimbangan pasar kerja.