

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar” ini ditulis oleh Nur Hayatun Rosida, NIM 17402163481, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dengan pembimbing Dr. Ali Mauludi, AC, MA.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh peran sumber daya manusia dalam mencapai tujuan suatu perusahaan. Perusahaan dengan motivasi kerja dan budaya organisasi. Dengan motivasi kerja yang tinggi karyawan akan terdorong untuk memaksimalkan kinerjanya demi mendapatkan prestasi yang baik. Perusahaan harus mampu menumbuhkan dan menjaga motivasi karyawannya. Begitu pula dengan budaya organisasi yang kuat akan memaksa dan mempengaruhi anggotanya untuk melakukan sesuatu yang diperintahkan atau yang menjadi kebiasaan didalam perusahaan tersebut. Agar hasil kinerja karyawan dapat maksimal dan sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu peneliti ini mengangkat permasalahan yang dirumuskan dalam 3 pertanyaan : (1) Adakah pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Adakah pengaruh signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (3) Adakah pengaruh signifikan antara motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, dengan menggunakan teknik sampling jenuh, skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert, teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yaitu normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 42 responden yaitu karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Selanjutnya data diolah melalui SPSS 16.

Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil analisis melalui uji F menunjukkan bahwa motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi tentang Kinerja Karyawan di Kantor Tenaga Kerja Kabupaten Blitar" was written by Nur Hayatun Rosida, NIM 17402163481, Department of Economics Syariah, Faculty of Economics and Islamic Business, and guided by supervisor Dr. Ali Mauludi, AC, MA.

This research is motivated by the role of human resources in achieving the goals of a company. Companies with work motivation and organizational culture. With high work motivation, employees will be motivated to maximize their performance in order to get good performance. Companies must be able to grow and maintain the motivation of their employees. Likewise, a strong organizational culture will force and influence its members to do things that are ordered or become

Habits in the company. So that employee performance results can be maximized and in accordance with what is expected by the company. Therefore this researcher raises the problem which is formulated in 3 questions:(1) Is there a significant influence of work motivation on employee performance, (2) Is there a significant influence of organizational culture on employee performance, (3) Is there a significant influence between work motivation and organizational culture on employee performance.

In this study using a quantitative approach and type of associative research. Data collection techniques using questionnaires, using saturated sampling techniques, the measurement scale used is a Likert scale, data analysis techniques using validity, reliability, classic assumption tests are normality, multicollinearity, and heteroscedasticity, multiple linear regression tests and coefficient of determination tests. The number of samples used in this study was 42 respondents, namely employees at the Blitar District Manpower Office. Then the data is processed through SPSS 16.

Hypothesis testing using the t-test shows that the variable of work motivation and organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. While the results of the analysis through the F test show that work motivation and organizational culture have a positive and significant effect together on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Employee Performance