

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Batasan Masalah.....	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian.....	7
G. Ruang Lingkup Penelitian.....	8
H. Penegasan Istilah.....	8

I. Sistematika Penulisan Skripsi	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
1. Pengertian Manajemen.....	12
2. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	14
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
B. Motivasi Kerja.....	21
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	21
2. Teori Motivasi.....	25
3. Metode-metode Motivasi	30
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	30
5. Kendala-kendala Motivasi	32
C. Budaya Organisasi	32
1. Pengertian Budaya Organisasi	32
2. Karakteristik Budaya Organisasi.....	36
3. Fungsi Budaya Organisasi	37
4. Faktor-faktor Kekuatan Budaya Organisasi.....	39
5. Ciri-ciri Budaya Organisasi.....	40
6. Langkah-langkah Kegiatan Memperkuat Budaya Organisasi.....	42
D. Kinerja.....	44
1. Pengertian Kinerja.....	44
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	46
3. Manfaat Penilaian Kinerja.....	48
E. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	49
F. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	50
G. Penelitian Terdahulu	51
H. Kerangka Konseptual	54
I. Mapping Variabel, Teori dan Indikator	55
J. Hipotesis Penelitian.....	57
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	58

B. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	59
C. Populasi, Sampel dan Sampling Penelitian.....	61
D. Sumber Data, Variabel, dan Skala Pengukuran	63
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	66
F. Teknik Analisis Data.....	68
1. Uji Validitas	68
2. Uji Reliabilitas	69
3. Uji Normalitas.....	70
4. Uji Multikolinearitas	70
5. Uji Heteroskedastisitas.....	71
6. Uji Regresi Linier Berganda	71
7. Uji Koefisien Determinasi	73

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	75
B. Deskripsi Responen.....	83
C. Hasil Penelitian	84
D. Teknik Analisis Data.....	109
1. Analisis Data Deskriptif Statistic	109
2. Analisis Data Inferensial	132
a. Uji Validitas	133
b. Uji Reliabilitas	143
c. Uji Normalitas.....	144
d. Uji Multikolinearitas	145
e. Uji Heteroskedastisitas.....	145
f. Analisis Regresi Linier Berganda	146
g. Uji Hipotesis	148
h. Uji Koefisien Determinasi	152

BAB V PEMBAHASAN

A. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	154
B. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	156
C. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	158

D. Analisis Jalur.....	160
------------------------	-----

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan;	161
----------------------	-----

B. Saran.....	162
---------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN