

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis penelitian yang telah dilakukan pada bab sebelumnya tentang pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar, maka peneliti mengambil kesimpulan dari penelitian ini, yaitu :

1. Hasil pengujian motivasi kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar, sehingga dapat dikatakan bahwa semakin meningkatnya semangat diri karyawan dan perusahaan maka semakin baik pula kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar.
2. Hasil pengujian budaya organisasi memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Hal ini berarti bahwa dengan adanya budaya organisasi yang semakin baik maka akan berdampak pada kinerja karyawan, begitu pula sebaliknya.
3. Hasil pengujian secara bersama-sama (simultan) motivasi kerja dan budaya organisasi memberikan pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan hal yang bermanfaat kepada pihak-pihak yang terlibat atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

### **1. Bagi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Iain Tulungagung**

Hasil penelitian ini disarankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung, semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat untuk motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan atau dosen di fakultas ekonomi dan bisnis Islam IAIN Tulungagung, agar dapat memajukan lebih baik lagi kinerja karyawan dan dosen IAIN Tulungagung.

### **2. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini, semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat untuk pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar. Sebaiknya untuk kedepannya pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar diharapkan dapat memberikan peningkatan kinerja, melalui motivasi kerja dan budaya organisasi yang demokratis, agar dapat memajukan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Blitar.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan peneliti selanjutnya khususnya dalam hal pemasaran produk. Penelitian ini masih banyak keterbatasan dan kekurangan, sehingga untuk penelitian selanjutnya diharap lebih mendalam dengan menambahkan teknik pengumpulan data serta menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor-faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan.