

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung” ini ditulis oleh Febri Dwi Saputri, NIM. 17401163216, Pembimbing Dr. H. Mashudi, M. Pd. I.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia pada perbankan syariah karena perkembangan perbankan ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia yang dimiliki oleh suatu perusahaan. Pengelolaan sumber daya manusia yang dimaksud adalah lembaga harus mampu menyatukan cara pandang karyawan-karyawan perusahaan dalam rangka mencapai tujuan perusahaan. Sedangkan kinerja karyawan sendiri adalah merajuk pada kemampuan karyawan dalam melaksanakan seluruh tugas-tugasnya yang telah menjadi tanggung jawabnya.

Tujuan dari penelitian ini yaitu, 1) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung, 2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung, 3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung, dan 4) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung sejumlah 28 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah nonprobability sampling. Data yang telah dikumpulkan diuji dengan program SPSS versi 16. Model pengujian yang digunakan meliputi: uji validitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji T, uji F, dan uji R².

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, 1) Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. 2) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. 3) Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. 4) Variabel lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRAK

Thesis with the title “The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office” was written by Febri Dwi Saputri, NIM. 17401163216. Advisor Dr. H. Mashudi, M.Pd. I.

The research in this thesis is motivated by the importance of human resources in Islamic banking because banking development is determined by the success in managing human resources owned by a company. Human resource management in question is an institution must be able to unite the perspective of the company's employees in order to achieve company goals. While the performance of employees themselves refers to the ability of employees to carry out all the tasks that have become their responsibility.

The purpose of this study are, 1) To determine the effect of the work environment on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office, 2) To determine the effect of work discipline on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub Branch Office, 3) To determine the effect of compensation to the performance of employees at the Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office, and 4) To determine the influence of the work environment, work discipline, and compensation together on the performance of employees at the Bank Syariah Mandiri Sub-Branch Office of Tulungagung.

The method used in this study uses a quantitative approach. The population in this study were 28 employees at the Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. The technique used in sampling is nonprobability sampling. The data collected was tested with the SPSS version 16. The testing model used included: validity test, classic assumption test, multiple linear regression test, T test, F test, and R^2 test.

The results of this study indicate that partially, 1) Work environment variables significantly influence employee performance at the Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. 2) Work discipline variables have a positive and significant effect on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. 3) The compensation variable has a positive and significant effect on employee performance at Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office. 4) Work environment variables, work discipline, and compensation together have a positive and significant effect on the performance of employees at the Bank Syariah Mandiri Tulungagung Sub-Branch Office.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Compensation, and Employee Performance.