

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Non Finansial, dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Penelitian di KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung)” ini ditulis oleh Regina Meidista Damayanti, NIM. 17401163204, pembimbing Dr. Ali Mauludi, AC, M.A.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah khususnya *Baitul Maal wa Tamwil* (BMT). Sumber daya manusia yang dimaksud adalah karyawan yang dapat mengembangkan kinerjanya di lembaga keuangan syariah. Kinerja adalah hasil kerja seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Agar lembaga keuangan syariah dapat meningkatkan dan mempertahankan kinerjanya adalah dengan adanya kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk, 1) menguji pengaruh yang signifikan kompensasi finansial terhadap peningkatan kinerja karyawan, 2) menguji pengaruh yang signifikan kompensasi non finansial terhadap peningkatan kinerja karyawan, 3) menguji pengaruh yang signifikan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan, dan 4) menguji pengaruh yang simultan antara kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan jenis pendekatan kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 23 karyawan pada KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung. Tehnik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah non probability sampling dengan tehnik sampling jenuh (sensus).

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa 1) Variabel kompensasi finansial berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap variabel peningkatan kinerja karyawan. 2) Variabel kompensasi non finansial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel peningkatan kinerja karyawan. 3) Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel peningkatan kinerja karyawan. 4) kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Disiplin Kerja, Peningkatan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Skripsi entitled " Effect of Financial Compensation, Non-Financial Compensation, and work discipline on improving Employee Performance (Research at KSPPS BMT Sahara Tulungagung and SPPS BMT Harum Tulungagung)" written by Regina Meidista Damayanti, NIM. 17401163204, supervised by Dr. Ali Mauludi, AC., M.A.

The research in this thesis is motivated by the importance of human resources in Islamic financial institutions, especially Baitul Maal wa Tamwil (BMT). Human resources in the meaning are employees who can develop their performance in Islamic financial institutions. Performance is the result of the work of an employee in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given. So that Islamic financial institutions can improve and maintain their performance by financial, non-financial compensation and work discipline.

This research aims to, 1) test the significant effect of financial compensation on improving employee performance, 2) test the significant effect of non-financial compensation on improving employee performance, 3) test the significant influence of work discipline on improving employee performance, and 4) test the simultaneous effect of financial compensation, non-financial, and work discipline on improving employee performance.

The method used in this study uses a associative quantitative approach. The population in this study were 23 employees of KSPPS BMT Sahara Tulungagung and KSPPS BMT Harum Tulungagung. The technique used is nonprobability sampling with saturated sampling (census) techniques.

The result of the study showed that 1) The variable of financial compensation has a positive but not significant effect on the variable of employee performance improvement. 2) Non-financial compensation variable has negative and not significant effect on employee performance improvement variables. 3) Work discipline variables have a positive and significant effect on employee performance improvement variables. 4) financial compensation, non-financial, and work discipline together have a significant effect on the variable performance improvement of employees.

Keywords: *Financial Compensation, Non-Financial Compensation. Work Discipline, Improving Employee Performance.*