

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian

1. KSPPS BMT Sahara Tulungagung

a. Sejarah KSPPS BMT Sahara Tulungagung

Kopsyah BMT Sahara adalah sebuah Lembaga Keuangan Mikro Syariah (LKMS) yang berperan sebagai penggerak dan media penghubung antara aghnia' dan dhu'afa dengan menerapkan prinsip muamalah Islam. Hal ini bertujuan untuk membantu meringankan beban ekonomi masyarakat yang seringkali terperosok dengan tangan renternir yang mencocoki bunga yang tinggi dan hanya bertujuan profit oriented.

BMT Sahara berdiri pada tanggal 10 maret 1999 yang beroperasi secara legal dengan sertifikat operasi yang dikeluarkan oleh Pusat Inkubasi Usaha Kecil (PINBUK) nomor: 10115/SO/Pinbuk/III/1999 sebagai Kelompok Swadaya Masyarakat (KSM) BMT binaan PINBUK berdasarkan naskah kerjasama Bnak Indonesia (BI) dengan PINBUK nomor: 003/MOU/PH.BK.PINBUK /IX-95 pada tanggal 27 september 1995. Kemudian izin tersebut diperkuat dengan badan hukum dari kementerian negara koperasi usaha kecil dan menengah yang selanjutnya di sahkan oleh kantor koperasi dan UKM melalui SK nomor: 188.2/164/BH/XVI.29/304/XII/206.

b. Susunan Kelembagaan KSPPS BMT Sahara Tulungagung

KSPPS BMT Sahara sudah memiliki unit-unit sendiri yang sudah terstruktur demi mencapai visi dan tujuan. Berikut ini merupakan jumlah anggota, perkembangan anggota pembiayaan menurut jenisnya, susunan pengawas, pengurus dan pengelola BMT Sahara Tulungagung:

Tabel 4.1
Susunan Pengawas KSPPS BMT Sahara Tulungagung

No	Nama	Jabatan
1	KH. Hadi Mahfudz	Pengawas Syariah
2	H. Nyadin, MAP	Pengawas Manajemen
3	H. Rohmat Shidiq	Pengawas Keuangan

Sumber: Buku Rapat Tahunan Tahun 2018

Tabel 4.2
Susunan Pengurus KSPPS BMT Sahara Tulungagung

No	Nama	Jabatan
1	H. Moch. Subchan	Ketua
2	H. Abdul Aziz Purwanto	Wakil Ketua
3	Drs. Zulkomen Ahmad	Sekretaris
4	Bambang El Faruq	Bendahara

Sumber: Buku Rapat Tahunan Tahun 2018

Tabel 4.3
Susunan Pengelola dan Karyawan
KSPPS BMT Sahara Tulungagung

No	Nama	Jabatan
1	H. Mustofa, SE., M.M.	Manager Utama
2	Mamik Muyanti, S.P.	Kasir / ZIS
3	Vidha Ariyani, S.Sos.	Pembukuan, Teller
4	Erni Susanti, S.Pd.	Tabungan/Teller
5	Ropingi	Pembiayaan
6	Susilo, A.Ma	Manager Cabang
7	Nunuk Maharani, S.Kom	Kasir Kancab
8	Gresia Novasari, S.Sos.	Administrasi
9	Ramadhan	Kabag Pembiayaan
10	Ahmad Rifqi S, S.SEI	Marketing
11	M. Ivan Wahyudi, S.Pd.I	Pembiayaan
12	Mochammad Alifi, S.E.	Administrasi
13	Saiful Anwar	Pembiayaan

Sumber: Buku Rapat Tahunan Tahun 2018

c. Produk-produk KSPPS BMT Sahara Tulungagung

Produk *bait al-maal*:

- 1) Penghimpunan dana Zakat, Infaq dan Sedekah (ZIS) yang didapatkan dari zakat gaji karyawan, zakat anggota tabungan yang dalam jumlah tertentu dikenakan zakatnya, infaq dari angsuran pembiayaan, serta sedekah yang langsung dimasukkan dalam kotak amal.
- 2) Penyaluran dana ZIS diberikan dalam bidang sosial yang nantinya akan dialokasikan untuk membantu fasilitas umum, santunan anak yatim, beasiswa dhuafa, serta untuk fakir miskin. Kemudian sebagian juga dialokasikan untuk pembiayaan *qardhul hasan* dan bidang pendidikan yang meliputi beasiswa anak yatim yang rutin setiap bulannya, gaji guru TPQ dan MTQ yang dikelola oleh yayasan Sahara, serta lain-lain yang bersifat insidental.
- 3) Pembiayaan *Qardhul Hasan* adalah bentuk bantuan pinjaman kepada anggota yang benar-benar bersih karena tidak dikenakan tambahan atau bunga juga tidak adanya jaminan dan bila atau anggota pada akhirnya tidak mampu mengangsur atau menyelesaikan pinjaman maka dianggap hibah atau sedekah.

Produk *bait at-tamwil*:

- 1) Produk Simpanan Mudharabah biasa atau Simasis Biasa adalah simpanan anggota Kopsyah BMT yang jumlah, penarikan dan pengambilannya tidak ditentukan oleh pihak Kopsyah BMT.
- 2) Produk Simpanan Mudharabah berjangka (deposito) atau Simpanan Berjangka adalah simpanan anggota Kopsyah BMT Sahara dengan jumlah di atas satu juta rupiah dengan jangka waktu jatuh tempo yang ditentukan oleh pihak Kopsyah BMT mulai dari jangka waktu 1, 3, 6, 12, 24 bulan sesuai dengan kesepakatan diawal. Kemudian apabila sebelum jatuh tempo sudah diambil akan dikenakan denda *pinalty*.

3) Produk pembiayaan

- a) Pembiayaan Mudharabah adalah pembiayaan dengan menggunakan akad kerja sama antar dua atau lebih pemilik modal, yang mempercayakan sejumlah modal dengan kontribusi seratus persen modal dari pemilik modal kepada pengelola modal. Resiko kerugian ditanggung penuh oleh kedua belah pihak, kecuali kerugian yang disebabkan oleh kecerobohan dari pengelola modal.⁸ Untuk pembagian² keuntungan sesuai dengan nisbah yang telah disepakati oleh kedua belah pihak di awal akad.
- b) Pembiayaan Musyarakah adalah pembiayaan yang menggunakan akad syirkah atau kerja sama antara dua pihak atau lebih untuk suatu usaha tertentu, dimana masing-masing pihak memberikan kontribusi dana dengan ketentuan bahwa keuntungan dibagi berdasarkan kesepakatan, sedangkan kerugian di bagi berdasarkan porsi kontribusi dana.⁸ Sehingga dapat diartikan bahwa modal yang digunakan tidak sepenuhnya dari KSPPS BMT Sahara melainkan hanya sebagian atau hanya sebagai penyertaan modal.
- c) Pembiayaan Murabahah yaitu pembiayaan dengan menggunakan sistem akad jual beli, dimana anggota yang membutuhkan barang berupa alat ataupun sarana usaha maka KSPPS BMT Sahara akan menyediakan barang tersebut. Dengan demikian KSPPS BMT Sahara akan bertindak sebagai penjual dan anggota akan bertindak sebagai pembeli. Selain itu untuk pembayaran, bagi hasil dan jangka waktu akan ditentukan berdasarkan kesepakatan dari kedua belah pihak.

⁸ Kasmir, "*Dasar-Dasar Perbankan*", (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. 2008), hlm.223

⁸ Djoko Muljono, "*Buku Pintar Akuntansi Perbankan dan Lembaga Keuangan Syariah*", (Yogyakarta: Penerbit Andi, 2015), hlm. 89.

4) Investasi *wadiah yad amanah* merupakan titipan murni (uang) dari pemilik dana (anggota) kepada pengguna titipan dana (KSPPS BMT Sahara) dimana harta tersebut dapat dimanfaatkan oleh pihak pengguna titipan dana sesuai dengan izin pemilik dana.

5) Jasa lainnya

Jasa lainnya yang teradapat pada KSPPS BMT Sahara Kauman adalah arisan anggota yang dilakukan setiap satu bulan sekali dan akan berputar selama 3 tahun sekali yang nantinya akan diundi serta mendapatkan doorprize. Kegiatan tersebut adalah sebagai bentuk penggalangan permodalan BMT Sahara Kauman.

2. KSPPS BMT Harapan Umat (Harum) Tulungagung

a. Sejarah KSPPS BMT Harum Tulungagung

KSPPS BMT Harapan Umat merupakan salah satu koperasi syariah yang terbentuk karena adanya krisis ekonomi yang berkepanjangan dan belum ada solusinya untuk saat ini, hampir 85% penduduk Indonesia muslim akan tetapi ironisnya perekonomian negeri ini di pegang dan di kendalikan oleh non muslim bahkan untuk saat ini telah terjadi ketidakadilan dalam sector moneter, sebagian besar rakyat negeri ini menyimpan uangnya di bank konvensional namun bank sangat enggan mengucurkan dananya untuk pengembangan usaha mereka dengan alasan tidak kredibel terlalu memakan banyak biaya dan sebagainya sehingga mereka banyak yang berhubungan dengan rentenir sehingga besar kaum muslim negeri ini belum sadar dengan kewajiban mengeluarkan zakat, infaq, dan

shadaqah untuk membantu kaum dhuafa dan kegiatan sosial lainnya dan yang terkait BMT Harapan Umat dirintis pada tahun 1996 dan mulai oprasional sepenuhnya pada 25 januari 2002.

b. Susunan Kelembagaan KSPPS BMT Harum Tulungagung

Tabel 4.4
Susunan Pengawas KSPPS BMT Harum Tulungagung

No	Nama	Jabatan
1	Drs. H. Achmad Gunarso	Pengawas Syariah
2	Drs. H. Hadi Sadar Atmaja	Pengawas Syariah

Sumber: data KSPPS BMT Harum Tulungagung 2018

Tabel 4.5
Susunan Pengurus KSPPS BMT Harum Tulungagung

No	Nama	Jabatan
1	Drs. H. Rokhani Sukamto	Ketua
2	Drs. H. Marjuni	Sekretaris
3	H. Djuwito	Bendahara

Sumber: data KSPPS BMT Harum Tulungagung 2018

Tabel 4.6
Susunan Pengelola KSPPS BMT Harum Tulungagung

No	Nama	Jabatan
1	M. Baderi	Manajer
2	Zulianis Salamah	Bag. Keuangan (<i>Customer Service</i>)
3	Dra. Primayanti	Bag. Keuangan (Kasir)
4	Eko Susanto	Bag. Pembiayaan
5	Susianto	Bag. Pembiayaan
6	Irma Suryani	Bag. Administrasi
7	Dani	Bag. Administrasi
8	Andri Cahyono	Bag. Marketing
9	Fendi Kristanto	Bag. ZIS
10	Sundiah	Bag. Administrasi

Sumber: data KSPPS BMT Harum Tulungagung 2018

c. Produk-produk KSPPS BMT Harum Tulungagung

1) Kepemilikan

Kesempatan mulia bagi masyarakat untuk ikut memiliki BMT dengan cara membeli saham. Selain akan mendapatkan SHU setiap tahun juga punya nilai tambah yaitu ikut serta dalam pemberdayaan Ummat karena dana ini akan digulirkan untuk pengembangan usaha mereka.

2) Produk Simpanan

Jenis simpanan yang hanya bisa ditambah dan diambil setelah jatuh tempo waktu tertentu. Yaitu 1 bulan, 3 bulan, 6 bulan, dan 12 bulan. Nisbah Bagi Hasil Produk Simpanan Berjangka:

- a) Simpanan berjangka 1 bulan : 45%
- b) Simpanan berjangka 3 bulan : 50%
- c) Simpanan berjangka 6 bulan : 55%
- d) Simpanan berjangka 12 bulan : 60%

3) Produk Pembiayaan

Produk pembiayaan di BMT Harum ada 4 jenis pembiayaan yaitu antara lain:

a) Pembiayaan Mudharabah

Pembiayaan dengan pola bagi hasil, dimana modal keseluruhan dari BMT dan Nasabah mempunyai keahlian untuk melakukan usaha dengan keuntungan dibagi kedua pihak sesuai nisbah yang disepakati.

b) Pembiayaan Musyarakah (Syirkah)

Pembiayaan yang diberikan BMT kepada nasabah dengan pola bagi hasil dimana sebagian modal usaha saja yang dari BMT. Nasabah sudah punya modal tetapi untuk pengembangan usaha mereka masih perlu tambahan modal. Keuntungan hasil usaha dibagi dengan nisbah yang disepakati.

c) Pembiayaan Murabahah

Pembiayaan dengan pola jual beli, dimana BMT sebagai penjual atau penyedia barang, sedangkan nasabah sebagai pembeli dengan cara pembayaran diangsur atau dibayarkan tunai dalam jangka waktu tertentu.

d) Pembiayaan Qordul Hasan

Yaitu pembiayaan kebajikan yakni pembiayaan dari BMT kepada nasabah atau anggotanya tanpa dikenakan jasa atau bagi hasil. Pinjaman ini diberikan dalam keadaan tertentu misalnya untuk orang miski, orang sakit, untuk *fii sabili llilah*, biaya sekolah dan untuk dakwah.

B. Karakteristik Responden

Dalam penelitian ini karakteristik responden yang diteliti dibagi menjadi 4, yaitu jenis kelamin, usia, pendidikan, dan jabatan.

1. Jenis Kelamin Responden

Tabel 4.7
Jenis Kelamin Responden

No.	Jenis Kelamin Responden	Jumlah	Persentase (%)
1.	Laki-laki	14	60,9%
2.	Perempuan	9	39,1%
	Total	23	100%

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa dari total 23 responden yang menjadi karyawan di KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung terdapat 14 orang laki-laki dengan persentase 60,9% dan 9 orang perempuan dengan persentase 39,1%.

2. Usia Responden

Tabel 4.8
Usia Responden

No.	Usia Responden	Jumlah	Persentase (%)
1.	<25 tahun	0	0%
2.	25-30 tahun	6	26,1%
3.	31-35 tahun	4	17,4%
4.	>35 tahun	13	56,5%
	Total	23	100%

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa dari total 23 responden yang menjadi karyawan di KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung terdapat 6 orang berusia antara 25-30 tahun dengan persentase 26,1% , 4 orang berusia antara 31-35 dengan persentase 17,4%, dan 13 orang berusia lebih dari 35 tahun dengan persentase 56,5%.

3. Pendidikan Terakhir Responden

Tabel 4.9
Pendidikan Terakhir Responden

No.	Pendidikan Terakhir Responden	Jumlah	Persentase (%)
1.	SMP	0	0%
2.	SMA	4	17,4%
3.	Diploma	5	21,7%
4.	Sarjana	14	60,9%
	Total	23	100%

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa dari total 23 responden yang menjadi karyawan di KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung terdapat 4 orang lulusan SMA dengan persentase 17,4% , 5 orang lulusan Diploma dengan persentase 21,7%, dan 14 orang lulusan Sarjana maupun Pasca Sarjana dengan persentase 60,9%.

4. Jabatan Responden

Tabel 4.10
Jabatan Responden

No.	Jabatan Responden	Jumlah	Persentase (%)
1.	<i>Manager</i>	3	13%
2.	Staf Pemasaran	1	4,3%
3.	Staf Administrasi	5	21,7%
4.	Kasir	5	21,7%
5.	Staf ZIZ	2	8,7%
6.	Staf Pembiayaan	7	30,4%
	Total	23	100%

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa dari total 23 responden (karyawan) di KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung terdapat 3 orang sebagai *Manager* dengan persentase 13% , 1 orang sebagai Staf Pemasaran dengan persentase 4,3%, 5 orang sebagai

Staf Administrasi dengan persentase 21,7%, 5 orang sebagai Kasir dengan persentase 21,7%, 2 orang sebagai Staf ZIZ dengan persentase 8,7%, dan 7 orang sebagai Staf Pembiayaan dengan persentase 30,4%.

C. Hasil Penelitian

1. Deskripsi Data Penelitian

Variabel dalam penelitian ini terdiri dari indikator kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja sebagai variabel terikat dan peningkatan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Angket yang disebarakan kepada karyawan KSPPS BMT Sahara Tulungagung dan KSPPS BMT Harum Tulungagung. dan diukur menggunakan skala likert. Untuk lebih jelasnya bisa dilihat dalam tabel berikut:

a. X1 Kompensasi Finansial

1) Pemberian upah kepada karyawan

Tabel 4.11
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.1.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	11	47,8%	55
2	Setuju	4	12	52,2%	48
3	Netral	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	103
Rata-Rata Skor					4,48
Skor Minimum					4
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,551

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel sebelumnya dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban setuju (4) sebanyak (12 atau 52,2% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (11 atau 47,3% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,48 (cenderung sangat setuju).

2) Pemberian gaji kepada karyawan

Tabel 4.12
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.1.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	18	78,3	72
3	Netral	3	3	13%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	91
Rata-Rata Skor					3,96
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,475

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (3 atau 13% responden), setuju (4) sebanyak (18 atau 78,3% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,96 (cenderung setuju).

3) Pemberian bonus kepada karyawan

Tabel 4.13
Frekuensi dan Statistik Deskriptif Kuesioner X1.1.3

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	17	73,9%	68
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	90
Rata-Rata Skor					3,91
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,515

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (17 atau 73,9% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,91 (cenderung setuju).

4) Pemberian insentif kepada karyawan

Tabel 4.14
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X1.1.4

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	4	17,4%	20
2	Setuju	4	13	56,5%	52
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	2	8,7%	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	84
Rata-Rata Skor					3,83
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,834

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (2 atau 8,7% responden), netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (13 atau 56,5% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (4 atau 17,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,83 (cenderung setuju).

5) Program perlindungan untuk karyawan

Tabel 4.15
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X1.2.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	10	43,5%	40
3	Netral	3	10	43,5%	30
4	Tidak Setuju	2	0	0	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	1	4,3%	1
Total			23	100%	81
Rata-Rata Skor					3,52
Rata-Rata Skor					1
Skor Minimum					5
Skor Maksimum					0,846

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban sangat tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (10 atau 43,5% responden), setuju (4) sebanyak (10 atau 43,5% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,52 (cenderung setuju).

6) Adanya bayaran diluar jam kerja

Tabel 4.16
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X1.2.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	1	4,3%	5
2	Setuju	4	8	34,8%	32
3	Netral	3	13	56,5%	39
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	78
Rata-Rata Skor					3,39
Rata-Rata Skor					2
Skor Minimum					5
Skor Maksimum					0,656

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (13 atau 56,5% responden), setuju (4) sebanyak (8 atau 34,8% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (1 atau 4,3% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,39 (cenderung netral).

7) Fasilitas tambahan

Tabel 4.17
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X1.2.3

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	0	0%	0
2	Setuju	4	12	52,2%	48
3	Netral	3	10	43,5%	30
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	80
Rata-Rata Skor					3,48
Rata-Rata Skor					2
Skor Minimum					5
Skor Maksimum					0,593

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (10 atau 43,5% responden), dan setuju (4) sebanyak (12 atau 52,5% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,48 (cenderung netral).

8) Program seminar atau pelatihan

Tabel 4.18
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X1.2.4

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	4	17,4%	20
2	Setuju	4	13	56,5%	52
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	2	8,7%	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	88
Rata-Rata Skor					3,83
Rata-Rata Skor					2
Skor Minimum					5
Skor Maksimum					0,834

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (2 atau 8,7% responden), netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (13 atau 56,5% responden), dan menjawab sangat setuju (5) sebanyak (4 atau 17,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,83 (cenderung setuju).

b. X2 Kompensasi Non Finansial

1) Adanya tugas-tugas yang menarik

Tabel 4.19
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.1.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	4	17,4%	20
2	Setuju	4	14	60,9%	56
3	Netral	3	5	21,7%	15
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	91
Rata-Rata Skor					3,96
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,638

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel sebelumnya dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (5 atau 21,7% responden), dan setuju (4) sebanyak (14 atau 60,9% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (4 atau 17,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,96 (cenderung setuju).

2) Adanya tantangan pekerjaan

Tabel 4.20
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.1.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	4	17,4%	20
2	Setuju	4	14	60,9%	56
3	Netral	3	3	13%	9
4	Tidak Setuju	2	2	8,7%	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	89
Rata-Rata Skor					3,87
Skor Minimum					2
Skor Masimum					5
Standar Deviasi					0,815

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (2 atau 8,7% responden), netral (3) sebanyak (3 atau 13% responden), setuju (4) sebanyak (14 atau 60,9% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (4 atau 17,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,87 (cenderung setuju).

3) Adanya tanggungjawab antar karyawan

Tabel 4.21
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.2.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	5	8,7%	25
2	Setuju	4	16	69,6%	64
3	Netral	3	2	8,7%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	95
Rata-Rata Skor					4,13
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,548

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (2 atau 8,7% responden), setuju (4) sebanyak (16 atau 69,6% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (5 atau 8,7% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,13 (cenderung setuju).

4) Adanya pengakuan dan rasa pencapaian

Tabel 4.22
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.2.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	14	60,9%	56
3	Netral	3	7	30,4%	21
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	87
Rata-Rata Skor					3,78
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,600

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (7 atau 30,4% responden), setuju (4) sebanyak (14 atau 60,9% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,78 (cenderung setuju).

5) Adanya kebijakan yang sehat

Tabel 4.23
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.3.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	4	17,4%	20
2	Setuju	4	12	52,2%	48
3	Netral	3	7	30,4%	21
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	89
Rata-Rata Skor					3,87
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,694

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (7 atau 30,4% responden), setuju (4) sebanyak (12 atau 52,2% responden), sangat setuju (5) sebanyak (4 atau 17,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,87 (cenderung setuju).

6) Adanya supervisor yang kompeten

Tabel 4.24
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.3.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	3	13%	15
2	Setuju	4	15	65,2%	60
3	Netral	3	5	21,7%	15
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	90
Rata-Rata Skor					3,91
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,596

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan netral (3) sebanyak (5 atau 21,7% responden), setuju (4) sebanyak (15 atau 65,2% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (3 atau 13% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,91 (cenderung setuju).

7) Kerabat kerja yang menyenangkan

Tabel 4.25
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.4.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	6	26,1%	30
2	Setuju	4	13	56,5%	52
3	Netral	3	3	13%	9
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	93
Rata-Rata Skor					4,04
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,767

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (3 atau 13% responden), setuju (4) sebanyak (13 atau 56,5% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (6 atau 26,1% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 4,04 (cenderung setuju).

8) Lingkungan kerja yang nyaman

Tabel 4.26
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X2.4.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	3	13%	15
2	Setuju	4	15	65,2%	60
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	89
Rata-Rata Skor					3,87
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,694

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (15 atau 65,2% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (3 atau 13% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,87 (cenderung setuju).

c. Disiplin Kerja (X3)

1) Karyawan datang ke kantor tepat waktu

Tabel 4.27
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.1.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	8	34,8%	40
2	Setuju	4	8	34,8%	40
3	Netral	3	5	21,7%	15
4	Tidak Setuju	2	2	8,7%	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	99
Rata-Rata Skor					3,96
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,976

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (2 atau 8,7% responden), netral (3) sebanyak (5 atau 21,7% responden), setuju (4) sebanyak (8 atau 34,8% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (8 atau 34,8% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,96 (cenderung setuju).

2) Karyawan tertib dan teratur

Tabel 4.28
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.1.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	5	21,7%	25
2	Setuju	4	12	52,2%	48
3	Netral	3	5	21,7%	15
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	90
Rata-Rata Skor					3,91
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,793

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (5 atau 21,7% responden), setuju (4) sebanyak (12 atau 52,2% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (5 atau 21,7% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,91 (cenderung setuju).

3) Karyawan mampu menjaga barang

Tabel 4.29
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.2.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	3	13%	15
2	Setuju	4	13	56,5%	52
3	Netral	3	6	26,1%	18
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	87
Rata-Rata Skor					3,78
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,736

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (6 atau 26,1% responden), setuju (4) sebanyak (13 atau 56,5% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (3 atau 13% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,78 (cenderung setuju).

4) Karyawan rapi menata peralatan kantor

Tabel 4.30
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.2.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	4	17,4%	20
2	Setuju	4	16	69,6%	64
3	Netral	3	2	8,7%	6
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	92
Rata-Rata Skor					4,00
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,674

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (2 atau 8,7% responden), setuju (4) sebanyak (16 atau 69,6% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (4 atau 17,4% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 4,00 (cenderung setuju).

5) Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur

Tabel 4.31
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.3.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	7	30,4%	35
2	Setuju	4	13	56,5%	52
3	Netral	3	3	13%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	96
Rata-Rata Skor					4,17
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,650

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (3 atau 13% responden), setuju (4) sebanyak (13 atau 56,5% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (7 atau 30,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,17 (cenderung setuju).

6) Bertanggung jawab atas hasil pekerjaan

Tabel 4.32
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.3.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	6	26,1%	30
2	Setuju	4	13	56,5%	52
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	94
Rata-Rata Skor					4,09
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,668

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (13 atau 56,5% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (6 atau 21,6% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,09 (cenderung setuju).

7) Memakai seragam dan atribut kantor

Tabel 4.33
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.4.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	5	21,7%	25
2	Setuju	4	12	52,2%	48
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	2	8,7%	4
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	89
Rata-Rata Skor					3,87
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,869

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (2 atau 8,7% responden), netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (12 atau 52,2% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (5 atau 21,7% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 3,87 (cenderung setuju).

8) Membuat ijin bila tidak masuk

Tabel 4.34
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif X3.4.1.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	10	43,5%	50
2	Setuju	4	11	47,8%	44
3	Netral	3	2	8,7%	6
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	100
Rata-Rata Skor					4,35
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,647

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (2 atau 8,7% responden), setuju (4) sebanyak (11 atau 47,8% responden), sangat setuju (5) sebanyak (10 atau 43,5% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,35 (cenderung setuju).

d. Peningkatan Kinerja Karyawan (Y)

1) Karyawan dapat menyempurnakan tugas yang diberikan

Tabel 4.35
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.1.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	7	30,4%	35
2	Setuju	4	15	65,2%	60
3	Netral	3	1	4,3%	3
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	98
Rata-Rata Skor					4,26
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,541

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (1 atau 4,3% responden), setuju (4) sebanyak (15 atau 65,2% responden), sangat setuju (5) sebanyak (7 atau 30,4% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,26 (cenderung setuju).

2) Karyawan dapat memenuhi target atasan

Tabel 4.36
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.1.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	6	26,1%	40
2	Setuju	4	17	73,9%	68
3	Netral	3	0	0%	0
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	108
Rata-Rata Skor					4,26
Skor Minimum					4
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,499

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban setuju (4) sebanyak (17 atau 73,9% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (6 atau 26,1% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,26 (cenderung setuju).

3) Karyawan dapat meningkatkan aktivitas yang diselesaikan

Tabel 4.37
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.2.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	6	26,1%	30
2	Setuju	4	12	52,2%	48
3	Netral	3	5	21,7%	15
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	93
Rata-Rata Skor					4,04
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,706

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (5 atau 21,7% responden), setuju (4) sebanyak (12 atau 52,2% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (6 atau 26,1% responden). Dari 23 responden skor rata-rata 4,04 (cenderung setuju).

4) Karyawan memaksimalkan waktu kerja

Tabel 4.38
Frekuensi Kuesioner Y.2.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	16	69,6%	64
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	88
Rata-Rata Skor					3,83
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,650

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (16 atau 69,6% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,83 (cenderung setuju).

5) Karyawan memaksimalkan tenaga kerja

Tabel 4.39
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.3.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	17	73,9%	68
3	Netral	3	3	13%	9
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	89
Rata-Rata Skor					3,87
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,626

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (3 atau 13% responden), setuju (4) sebanyak (17 atau 73,9% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7%% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 43,87 (cenderung setuju).

6) Karyawan memaksimalkan teknologi

Tabel 4.40
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.3.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	5	21,7%	25
2	Setuju	4	14	60,9%	56
3	Netral	3	3	13%	9
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	1	4,3%	1
Total			23	100%	91
Rata-Rata Skor					3,96
Skor Minimum					1
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,878

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban sangat tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (3 atau 13% responden), setuju (4) sebanyak (14 atau 60,9% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (5 atau 21,7% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,96 (cenderung setuju).

7) Karyawan dapat mengembangkan inovasi dalam bekerja

Tabel 4.41
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.4.1

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	16	69,6%	64
3	Netral	3	4	17,4%	12
4	Tidak Setuju	2	1	4,3%	2
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	88
Rata-Rata Skor					3,83
Skor Minimum					2
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,650

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban tidak setuju (2) sebanyak (1 atau 4,3% responden), netral (3) sebanyak (4 atau 17,4% responden), setuju (4) sebanyak (16 atau 69,6% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,83 (cenderung setuju).

- 8) Karyawan dapat memaksimalkan potensi demi peran dan tanggungjawab

Tabel 4.42
Frekuensi Kuesioner dan Statistik Deskriptif Y.4.2

No	Pilihan	Skor	Frekuensi	Presentase	Total Skor
1	Sangat Setuju	5	2	8,7%	10
2	Setuju	4	11	47,8%	44
3	Netral	3	10	43,5%	30
4	Tidak Setuju	2	0	0%	0
5	Sangat Tidak Setuju	1	0	0%	0
Total			23	100%	84
Rata-Rata Skor					3,65
Skor Minimum					3
Skor Maksimum					5
Standar Deviasi					0,647

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Analisis: dari tabel diatas dapat diketahui bahwa responden yang menjawab pertanyaan dengan jawaban netral (3) sebanyak (10 atau 43,5% responden), setuju (4) sebanyak (11 atau 47,8% responden), dan sangat setuju (5) sebanyak (2 atau 8,7% responden. Dari 23 responden skor rata-rata 3,65 (cenderung setuju).

2. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan tujuan untuk mengukur valid atau tidaknya item pernyataan kuesioner menggunakan metode *Pearson's Product Moment Correlation*. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 23 responden. Dari jumlah responden tersebut dapat diketahui besarnya r_{tabel} adalah ($df = n-2 = 23-2 = 21$) dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Jadi item pernyataan kuesioner tersebut dikatakan valid apabila nilai r_{hitung} pada *Correct Item Total Pearson Correlation* lebih besar dari r_{tabel} .

Tabel 4.43
Hasil Uji Validitas

Variabel	No Item	<i>Correct Item Total Pearson Correlation</i>	R_{tabel} Taraf Signifikansi 0,5%	Ket
Kompensasi Finansial (X1)	X1.1.1	0,545	0.433	Valid
	X1.1.2	0,548	0.433	Valid
	X1.1.3	0,763	0.433	Valid
	X1.1.4	0,535	0.433	Valid
	X1.2.1	0,757	0.433	Valid
	X1.2.2	0,613	0.433	Valid
	X1.2.3	0,517	0.433	Valid
	X1.2.4	0,586	0.433	Valid
Kompensasi Non Finansial (X2)	X2.1.1	0,843	0.433	Valid
	X2.1.2	0,770	0.433	Valid
	X2.2.1	0,490	0.433	Valid
	X2.2.2	0,805	0.433	Valid
	X2.3.1	0,585	0.433	Valid
	X2.3.2	0,672	0.433	Valid
	X2.4.1	0,500	0.433	Valid
	X2.4.1	0,567	0.433	Valid
Disiplin Kerja (X3)	X3.1.1	0,601	0.433	Valid
	X3.1.2	0,707	0.433	Valid
	X3.2.1	0,504	0.433	Valid
	X3.2.2	0,454	0.433	Valid
	X3.3.1	0,567	0.433	Valid
	X3.3.2	0,557	0.433	Valid
	X3.4.1	0,455	0.433	Valid

	X3.4.2	0,472	0.433	Valid
Peningkatan Kinerja Karyawan (Y)	Y.1.1	0,605	0.433	Valid
	Y.1.2	0,515	0.433	Valid
	Y.2.1	0,862	0.433	Valid
	Y.2.2	0,692	0.433	Valid
	Y.3.1	0,551	0.433	Valid
	Y.3.2	0,825	0.433	Valid
	Y.4.1	0,460	0.433	Valid
	Y.4.2	0,500	0.433	Valid

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.75 dapat diketahui bahwa semua item variabel pertanyaan dapat dikatakan valid. Hal ini dapat dilihat jika semua variabel item pertanyaan diatas nilai r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} .

b. Uji Reabilitas

Uji reliabilitas dilakukan dengan menggunakan *Alpha Cronbroach's* 0 sampai dengan 1. Hasil dari pengujian reliabilitas dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.44
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Kompensasi Finansial (X1)	0,740	Reliabel
Kompensasi Non Finansial (X2)	0,803	Sangat Reliabel
Disiplin Kerja (X3)	0,648	Reliabel
Peningkatan Kinerja Karyawan (Y)	0,786	Reliabel

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.76 diatas diketahui bahwa nilai *cronbach's alpha* pada masing-masing variabel lebih besar dari 0,61. Maka dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel diatas reliabel.

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Tabel 4.45
Hasil Uji Normalitas

Keterangan	Unstandardized Residual
<i>Kolmogorov-Smirnov Z</i>	0,498
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>	0,965

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.77 dapat diketahui angka *Asymp. Sig. (2-tailed)* yaitu 0,965, yang berarti nilai tersebut lebih dari 0,05. Maka dapat dikatakan data tersebut berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Tabel 4.46
Hasil Uji Multikolinearitas

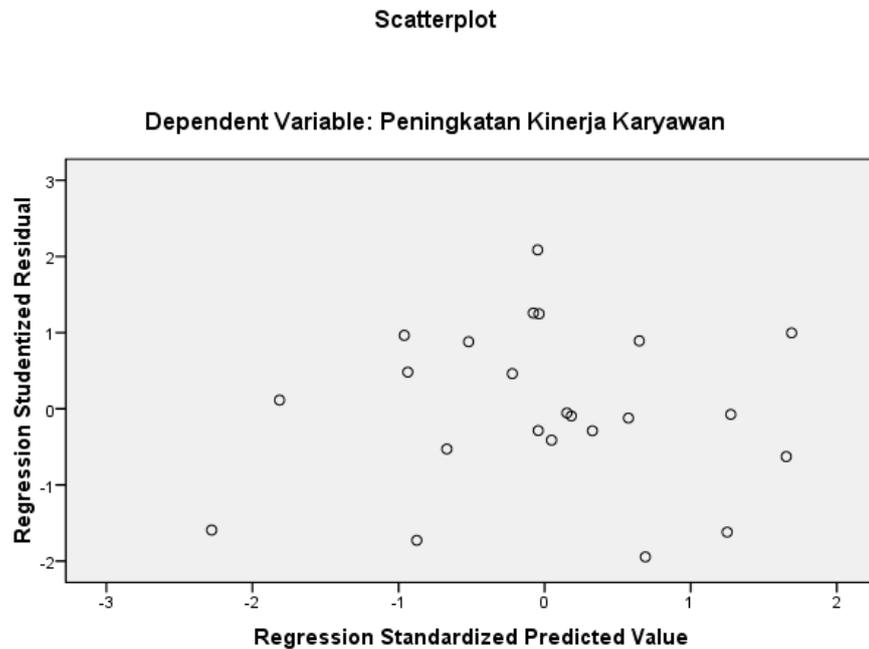
Variabel	<i>Collinearity Statistics</i>	
	<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
Kompensasi Finansial (X1)	0,534	1,873
Kompensasi Non Finansial (X2)	0,472	2,118
Disiplin Kerja (X3)	0,653	1,530

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.78 diatas diketahui bahwa nilai VIF dari variabel kompensasi finansial (1,873), kompensasi non finansial (2,118), dan disiplin kerja (1,530). Maka variabel diatas terbebas dari gejala multikolinieritas karena hasil VIF lebih kecil dari 10.

c. Uji Heterokedastisitas

Gambar 4.1
Uji Heterokedastisitas



Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Dari hasil analisis gambar 4.1 atas tidak terlihat pola yang jelas, serta titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas.

4. Uji Regresi Linier Berganda

Tabel 4.47
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4,331	4,972		0,867	0,397
Kompensasi Finansial (X1)	0,194	0,187	0,189	1,040	0,312
Kompensasi Non Finansial (X2)	-0,142	0,183	-0,159	-0,776	0,447
Disiplin Kerja (X3)	0,807	0,166	0,797	4,850	0,000

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda pada tabel 4.60, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 4,331 + 0,194 X_1 - 0,142 X_2 + 0,807 X_3$$

Berdasarkan persamaan regresi diatas, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Nilai a (konstanta) sebesar 4,331 menyatakan bahwa jika variabel kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja konstan/tetap dan tidak berubah maka variabel peningkatan kinerja karyawan mengalami kenaikan pergeseran sebesar 4,331.
- b. Nilai koefisien regresi X_1 (kompensasi finansial) sebesar 0,194, menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan pada variabel X_1 (kompensasi finansial), maka meningkatkan nilai peningkatan kinerja karyawan sebesar 0,194.
- c. Nilai koefisien X_2 (kompensasi non finansial) sebesar -0,142 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan pada variabel X_2 (kompensasi non finansial), maka nilai peningkatan kinerja karyawan menurun sebesar 0,142.
- d. Nilai koefisien determinasi X_3 (disiplin kerja) sebesar 0,807 menyatakan bahwa setiap penambahan 1 satuan pada variabel X_3 (disiplin kerja), maka nilai peningkatan kinerja karyawan meningkat sebesar 0,807.

- e. Tanda (+) menandakan arah hubungan yang searah, sedangkan tanda (-) menunjukkan arah hubungan yang berbanding terbalik antara variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y).
- f. Dari hasil uji penelitian terlihat bahwa variabel yang paling dominan dari kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja adalah variabel disiplin kerja.

5. Uji Hipotesis

a. T test (parsial)

Tabel 4.48
Hasil Ttest

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficient	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
Kompensasi Finansial (X1)	0,194	0,187	0,189	1,040	0,312
Kompensasi Non Finansial (X2)	-0,142	0,183	-0,159	-0,776	0,447
Disiplin Kerja (X3)	0,807	0,166	0,797	4,850	0,000

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Dari tabel 4.80 diatas, dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Hipotesis pertama berdasarkan hasil analisis pada tabel 4.80 dapat dilihat bahwa $t_{hitung} X_1$ (kompensasi finansial) $1,040 < t_{tabel} 2,069$ maka tidak berpengaruh terhadap profitabilitas, dan nilai signifikan X_1 (kompensasi finansial) adalah $0,312 > 0,05$ maka tidak signifikan terhadap profitabilitas. Maka keputusannya adalah terima H_0 dan tolak H_1 . Dengan demikian X_1 (kompensasi finansial) tidak ada pengaruh signifikan terhadap (Y) kinerja karyawan.

- 2) Hipotesis kedua berdasarkan hasil analisis pada tabel 4.80 dapat dilihat bahwa thitung X_2 (kompensasi non finansial) $-0,776 < t_{tabel}$ 2,069 maka tidak berpengaruh terhadap profitabilitas, dan nilai signifikan X_2 (kompensasi non finansial) adalah $0,447 > 0,05$ maka tidak signifikan terhadap profitabilitas. Maka keputusannya adalah terima H_0 dan tolak H_1 . Dengan demikian X_2 (kompensasi non finansial) tidak ada pengaruh signifikan terhadap (Y) kinerja karyawan.
- 3) Hipotesis kedua berdasarkan hasil analisis pada tabel 4.80 dapat dilihat bahwa thitung X_3 (disiplin kerja) $4,850 > t_{tabel}$ 2,069 maka berpengaruh terhadap profitabilitas, dan nilai signifikan X_3 (disiplin kerja) adalah $0,000 < 0,05$ maka signifikan terhadap profitabilitas. Maka keputusannya adalah tolak H_0 dan terima H_1 . Dengan demikian X_3 (disiplin kerja) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap (Y) kinerja karyawan.

b. *Ftest*

Tabel 4.49
Hasil *Ftest*

Model	F	Sig.
<i>Regresion Residual Total</i>	12,578	0,000

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Hipotesis

H_0 : tidak ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan .

H_1 : ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan .

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa besarnya nilai F 12,578 dengan tingkat sig. sebesar 0,000 (kurang dari 0,05). Hasil uji statistik menunjukkan bahwa variabel independen (kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja) secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan, hal ini dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap peningkatan kinerja karyawan.

6. Koefisien Determinasi (R^2)

Tabel 4.50
Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,816	0,665	0,612	2,060

Sumber: Data Primer diolah SPSS 16.0 tahun 2020

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.82 nilai *Adjust R Square* sebesar 0,612 artinya 61 % variabel dependen (peningkatan kinerja karyawan) dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari kompensasi finansial, non finansial, dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya sebesar 39% dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian.