

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Baitul Maal Wat Tamwil Di Kabupaten Trenggalek” ini ditulis oleh Hasri Nur Syahida Lutfi, NIM. 17401163231, Jurusan Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung, pembimbing Dr. Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.S.I.

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, 2) Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, 3) Untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, 4) Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 5) Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 6) Untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan, 7) Untuk menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, 8) Untuk menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, 9) Untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, 10) Untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada BMT Trenggalek.

Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling* dengan teknik *quota sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah 32 responden dari 3 BMT yang ada di Trenggalek. Teknik pengambilan sampel menggunakan pengukuran dalam penelitian ini menggunakan Skala Likert. Metode analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dengan bantuan program SPSS versi 24 untuk menguji pengaruh intervening.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada BMT Trenggalek, 2) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada BMT Trenggalek, 3) Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada BMT Trenggalek, 4) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Trenggalek, 5) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Trenggalek, 6) Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Trenggalek. 7) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada BMT Trenggalek. Hasil penelitian dalam uji *path* menunjukkan bahwa 8) Motivasi kerja secara tidak langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada BMT Trenggalek. 9) Disiplin kerja secara tidak langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada BMT Trenggalek, 10) Komitmen organisasi secara tidak langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada BMT Trenggalek.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

*The thesis with the title "Influence of Work Motivation, Work Discipline, And Organizational Commitment to Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable in Baitul Maal Wat Tamwil In Trenggalek Regency" was written by Hasri Nur Syahida Lutfi, NIM. 17401163231, Sharia Banking Department, Faculty of Islamic Economics and Business, IAIN Tulungagung, advisor Dr. Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.S.I.*

*The purpose of this study is to 1) To test the effect of work motivation on job satisfaction, 2) To test the effect of work discipline on job satisfaction, 3) To test the effect of organizational commitment to job satisfaction, 4) To test the influence of work motivation on employee performance, 5) To test the effect of work discipline on employee performance, 6) To test the effect of organizational commitment to employee performance, 7) To test the effect of work satisfaction on employee performance, 8) To test the effect of work motivation on employee performance through job satisfaction, 9) To test the effect of work discipline on employee performance through job satisfaction, 10) To test the influence of organizational commitment to employee performance through job satisfaction as an intervening variable on BMT Trenggalek.*

*The technique used in sampling is non probability sampling with sampling quota technique. The number of samples used by 32 respondents from 3 BMT in Trenggalek. Sampling techniques use measurements in this study using the Likert Scale. The method of data analysis used is path analysis with the help of SPSS program version 24 to test the influence of intervening.*

*The results showed that 1) Work motivation had a positive effect on job satisfaction in BMT Trenggalek, 2) Work discipline has no effect on job satisfaction in BMT Trenggalek, 3) Organizational commitment positively affects job satisfaction in BMT Trenggalek, 4) Work motivation has no effect on employee performance in BMT Trenggalek, 5) Work discipline does not affect employee performance in BMT Trenggalek, 6) Organizational commitment has no effect on employee performance on BMT Trenggalek. 7) Job satisfaction has a positive effect on employee performance at BMT Trenggalek. The results of the study in the path test showed that 8) Work motivation indirectly positively affects employee performance through job satisfaction at BMT Trenggalek. 9) Work discipline indirectly has no effect on employee performance through job satisfaction at BMT Trenggalek, 10) The organization's commitment indirectly positively affects employee performance through job satisfaction at BMT Trenggalek.*

*Keywords : Work Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment, Employee Performance And Job Satisfaction.*