

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Pernyataan	iii
Halaman Persetujuan	iv
Halama Pengesahan.....	v
Halaman Motto	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix
<i>Abstract</i>	xx

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Rumusan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian	14
E. Kegunaan Penelitian	15
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian.....	16
G. Penegasan Istilah	17
H. Sistematika Penulisan	19

BAB II LANDASAN TEORI

A.	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
B.	Motivasi Kerja	23
1.	Teori Motivasi Kerja.....	23
2.	Pengertian Motivasi Kerja	24
3.	Jenis-jenis Motivasi Kerja	25
4.	Indikator Motivasi Kerja.....	27
5.	Motivasi Dalam Pandangan Islam.....	28
C.	Disiplin Kerja.....	29
1.	Pengertian Disiplin Kerja	29
2.	Tujuan Disiplin Kerja	30
3.	Indikator Disiplin Kerja	31
4.	Disiplin Kerja Dalam Pandangan Islam.....	31
D.	Komitmen Organisasi	32
1.	Pengertian Komitmen Organisasi	32
2.	Indikator Organisasi	33
E.	Kinerja Karyawan	34
1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	34
2.	Indikator Kinerja Karyawan.....	36
3.	Kinerja Karyawan Pandangan Islam.....	38
F.	Kepuasan Kerja.....	39
1.	Teori Kepuasan Kerja	39
2.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	39
3.	Indikator Kepuasan Kerja	40
G.	Penelitian Terdahulu.....	41
H.	Kerangka Konseptual.....	46
I.	Hipotesis Penelitian.....	48

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	49
1. Pendekatan Penelitian.....	49
2. Jenis Penelitian.....	50
B. Variabel Penelitian.....	51
C. Populasi, Sampel dan Sampling	53
1. Populasi Penelitian.....	53
2. Sampel Penelitian.....	54
3. Teknik Sampling Penelitian.....	54
D. Kisi-kisi Instrumen.....	55
E. Sumber Data dan Skala Pengukuran.....	57
1. Sumber Data	57
2. Skala Pengukuran.....	58
F. Teknik Pengumpulan Data.....	59
G. Analisis Data	60

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	70
1. BMT Berkah Trenggalek	70
2. BMT Peta Trenggalek.....	71
3. BMT Ar-Ridho Trenggalek	73
B. Temuan Penelitian.....	75
1. Deskripsi Data.....	75
2. Deskripsi Variabel.....	78
C. Analisis Data	79
1. Uji Kualitas Data.....	79
a. Uji Validitas	79
b. Uji Reabilitas.....	82
2. Uji Asumsi Klasik	85
a. Uji Multikolinearitas.....	85

b. Uji Heteroskedastisitas.....	87
c. Uji Normalitas.....	90
d. Uji Regresi Linier Berganda.....	92
3. Uji Statistik	96
a. Uji Ttes.....	96
b. Uji Ftes.....	100
c. Koefisien Determinan.....	101
d. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	102

BAB V PEMBAHASAN

A. Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	109
B. Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	111
C. Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	113
D. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	114
E. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	116
F. Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	117
G. Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	119
H. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	120
I. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	121
J. Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	122

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	124
B. Saran.....	127

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN