BAB VI
PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada Pabrik Rokok Trubus Alami Tulungagung, yaitu:

   a. Sistem Informasi Akuntansi penggajian

      Pabrik rokok Trubus ALAMI Tulungagung menggunakan Sistem Informasi Akuntansi penggajian karyawan microsoft excell sejak tahun 2005 sampai saat ini.

   b. Penggajian karyawan

      Gaji karyawan dibayarkan kepada karyawan pabrik Trubus ALAMI Tulungagung pada masing-masing bagian. Baik untuk karyawan tetap maupun karyawan giling dan karyawan packing. Gaji dibayarkan setiap seminggu sekali yaitu pada hari sabtu. Selain itu sistem penggajian karyawan diberikan berdasarkan grade tingkatan atau level ini berlaku untuk karyawan.

   c. Dokumen sistem informasi akuntansi penggajian

      Dokumen sistem informasi akuntansi penggajian karyawan pada Pabrik Rokok Trubus ALAMI Tulungagung adalah kartu perolehan hasil giling rokok, kartu perolehan hasil packing rokok, girik atau catatan manual, buku tabungan, kartu absen, rekap gaji karyawan, slip gaji karyawan.

d. Catatan Akuntansi yang digunakan dalam sistem informasi akuntansi penggajian

Catatan akuntansi yang digunakan pada pabrik rokk Trubus ALAMI Tulungagung dalam mendukung sistem informasi akuntansi penggajian adalah lampiran gaji karyawan tetap maupun karyawan giling dan karyawan packing.

e. Komponen gaji karyawan

Pada pabrik rokok Trubus ALAMI Tulungagung komponen gaji karyawan berupa: gaji pokok, gaji lembur, BPJS kesehatan bagi sebagian karyawan tetap, bonus kwalitas bagi karyawan giling, premi aktif bagi karyawan giling dan karyawan packing.

2. Sistem informasi akuntansi penggajian karyawan berdasarkan pernyataan standar akuntansi keuangan nomor 24 pada pabrik rokok Trubus ALAMI Tulungagung

Sistem informasi akuntansi penggajian karyawan berdasarkan pernyataan standar akuntansi keuangan nomor 24 untuk penerima BPJS hanya sebagian dari karyawan tetap yang menerima BPJS tersebut. Kaitannya dengan karyawan yang resign tidak akan mendapatkan tunjangan, sehingga karyawan yang resign hanya akan diberikan gaji sesuai jumlah gaji yang harus diterima sebelum resign. Selain itu, karyawan juga tidak mendapatkan pesangon maupun tunjangan ketika pensiun atau resign. Kenaikan gaji karyawan bulanan dan karyawan giling maupun karyawan packing mengalami kenaikan gaji setiap

tahunnya yang dilaksanakan pada awal tahun yaitu bulan januari. Mengenai transportasi karyawan yang tinggal di luar kabupaten Tulungagung seperti di Kediri telah disediakan transportasi secara gratis berupa bis untuk menjemput maupun mengantar pulang. Pun demikian dengan seragam yang digunakan karyawan. Karyawan tetap dan karyawan giling maupun karyawan packing membeli seragam pabrik sejumlah hari kerja yakni 6 hari dengan menggunakan uang pribadi.

3. Sistem informasi akuntansi penggajian karyawan ditinjau dari persepsi syariah pada pabrik rokok Trubus Alami Tulungagung

   Penggajian karyawan ditinjau dari persepsi syariah pada pabrik rokok Trubus ALAMI Tulungagung telah membayarkan gaji karyawan secara adil dan dibayarkan sesuai dengan kinerjanya dan dibayarkan tepat waktu yaitu hari sabtu. Dalam pelaksanaan penggajian dilakukan secara adil tidak ada penundaan waktu dan di bayarkan tunai tanpa utang. Selain itu, penggajian dilakukan secara transparan dan jelas dengan diberikannya slip gaji kepada karyawan secara langsung saat penggajian dilakukan.

B. Saran

1. Bagi pabrik rokok Trubus ALAMI Tulungagung

   Sistem informasi akuntansi penggajian karyawan sudah berjalan dengan baik dengan penggunaan microsoft excell. Akan tetapi dikarenakan bagian admin produksi atau yang menginput data hasil giling dan hasil packing untuk menentukan gaji karyawan giling dan

karyawan packing hanya satu admin produksi, maka proses penginputan akan mengalami kendala jika admin sedang izin atau tidak hadir. Sehingga proses penginputan akan terkendala dan akan menghambat proses penginputan gaji ke dalam komputer.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan peneliti selanjutnya dapat lebih mengembangkan dan melanjutkannya pada penelitian selanjutnya. Diharapkan peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian lebih dalam lagi mengenai sistem informasi akuntansi penggajian karyawan sesuai pernyataan standar akuntansi keuangan nonor 24 ditinjau dari persepsi syariah sehingga dalam menambah wawasan dan dapat menerapkan teori yang telah dipelajari selama di bangku kuliah.