

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Sarana, Prasarana Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Tahun 2015 di Lembaga Keuangan Syariah (LKS) ASRI Tulungagung” ini ditulis oleh Rohmat Sahrul Mu’arif, NIM. 2823123128, pembimbing Muhamad Aqim Adlan, M.E.I

Penelitian ini dilatar belakangi oleh sebuah fenomena bahwa sarana, kompensasi serta kompensasi sangatlah penting diperhatikan dalam suatu perusahaan, guna meningkatkan semangat kerja karyawan. Karena kinerja karyawan sangat diperlukan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Dengan adanya kinerja karyawan yang baik maka akan menghasilkan hasil yang memuaskan atau sesuai dengan yang diinginkan khususnya dalam memperoleh laba di LKS ASRI Tulungagung.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah sarana berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga keuangan syariah (LKS) ASRI Tulungagung? (2) Apakah prasarana berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga keuangan syariah (LKS) ASRI Tulungagung? (3) Apakah kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga keuangan syariah (LKS) ASRI Tulungagung? (4) Apakah sarana, prasarana dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga keuangan syariah (LKS) ASRI Tulungagung?. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk menguji sarana, prasarana dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada tahun 2015 di Lembaga Keuangan Syariah (LKS) ASRI Tulungagung.

Skripsi ini bermanfaat bagi Lembaga Keuangan Syariah yang dijadikan objek penelitian yakni LKS ASRI Tulungagung sebagai sumbangan pemikiran dalam mengidentifikasi dan menganalisis kinerja karyawan yang mendalam melalui sarana, prasarana dan kompensasi.

Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah di isi oleh seluruh karyawan LKS ASRI Tulungagung. Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian asosiatif, yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reabilitas data, uji normalitas data, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sarana, prasarana dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan LKS ASRI Tulungagung pada tahun 2015. Hasil hitung menggunakan uji T diketahui variabel sarana mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *sig.* 0,002. Variabel prasarana anggota mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung dengan nilai *sig.* 0,050 dan Variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung dengan nilai *sig.* 0,009

Kata kunci : sarana, prasarana, kompensasi dan kinerja karyawan

## ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Facilities, Infrastructure And Compensation To Employee Performance In Year 2015 at Islamic Financial Institution (LKS) ASRI Tulungagung" is written by Rohmat Sahrul Mu'arif, NIM. 2823123128, mentor of Muhamad Aqim Adlan, M.E.I

This study is based on a phenomenon that means, compensation and compensation is very important to be considered in a company, in order to improve employee morale. Because the performance of employees is necessary in an organization or company. With a good employee performance it will produce satisfactory results or in accordance with the desired, especially in obtaining profit in LKS ASRI Tulungagung.

The formulation of the problem in writing this thesis is (1) Is the means have a significant effect on employee performance in sharia financial institution (LKS) ASRI Tulungagung? (2) Is the infrastructure having a significant effect on employee performance in sharia financial institution (LKS) ASRI Tulungagung? (3) Does compensation have a significant effect on employee performance in sharia financial institution (LKS) ASRI Tulungagung? (4) Is facility, infrastructure and compensation together have significant effect to employee performance at sharia financial institution (LKS) ASRI Tulungagung ?. The purpose of this study is to test the facilities, infrastructure and compensation for employee performance in 2015 at the Sharia Financial Institution (LKS) ASRI Tulungagung.

This thesis is useful for Sharia Financial Institution which is used as research object that is LKS ASRI Tulungagung as a contribution of thought in identifying and analyzing employee performance deep through facilities, infrastructure and compensation.

In this study using the primary data obtained from the questionnaire that has been filled by all employees LKS ASRI Tulungagung. The type of research used is the type of associative research, which uses a quantitative approach. The method of analysis in this study is the validity and reliability of data, test data normality, test classical assumption, multiple regression test, hypothesis test and coefficient of determination test.

The result of the research shows that the facilities, infrastructure and compensation together have a statistically significant effect on employee performance of LKS ASRI Tulungagung in 2015. The result of calculation using T test is known to have positive and significant influence to employee performance with sig value. 0.002. The variable of member's infrastructure has a negative and insignificant effect on employee performance in LKS ASRI Tulungagung with sig value. 0,050 and compensation variable have positive and significant influence to employee performance at LKS ASRI Tulungagung with sig value. 0.009

Keywords: facilities, infrastructure, compensation and employee performance