

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Penelitian

Dalam era globalisasi saat ini, di mana ditandai dengan adanya perubahan yang begitu cepat, suatu organisasi atau lembaga institusi dituntut untuk mengadakan penyesuaian-penyesuaian dalam semua segi yang ada pada organisasi tersebut. Organisasi diharapkan dapat mengoptimalkannya sehingga tercapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan meski terbatasnya sumber daya manusia yang ada. Teknologi dan peradaban sudah sangat maju menuntut sumber daya manusia yang kompeten yang memiliki semangat dan kedisiplinan yang tinggi dalam menjalankan peran dan fungsinya baik untuk individual maupun tujuan organisasional, karena kemajuan suatu negara tergantung dari kemampuan sumber daya manusianya.<sup>1</sup>

Industri perbankan dan lembaga keuangan syariah di Indonesia mengalami peningkatan pesat dengan bertumbuhnya berbagai lembaga-lembaga keuangan syariah diberbagai tempat baik nasional maupun regional yang secara umum disebut sebagai kebangkitan industri syariah. Peningkatan industri perbankan syariah dan lembaga keuangan syariah tersebut membutuhkan karyawan dengan spesifikasi berbasis syariah dimana yang terserap dalam industri syariah sekarang 90% adalah sarjana berkualifikasi

---

<sup>1</sup> Agus Prihantoro, *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi Disiplin, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*, Jurnal.unimus.ac.id , Vol 8 No 2, Agustus 2012

nonsyariah. Seharusnya industri syariah diisi oleh sarjana berlatar belatar belakang pendidikan syariah.

Latar belakang pendidikan menjadi salah satu penentu penting intensi kewirausahaan dan kesuksesan usaha yang dijalankan. Latar belakang pendidikan yang baik harus disusun dengan sejelas mungkin dan disertai dengan data atau fakta yang mendukung. Suatu model kinerja individu dipengaruhi oleh faktor manusia dan non-manusia yang meliputi: kompetensi individu (berupa kemampuan dan keterampilan), disiplin kerja, motivasi, sikap dan etos kerja, dukungan manajemen (berupa hubungan industrial, kepemimpinan) dan dukungan organisasi (berupa budaya kerja, struktur organisasi, teknologi dan peralatan, kondisi kerja).<sup>2</sup>

Masalah yang berkaitan dengan sumber daya manusia merupakan satu hal yang dianggap penting dalam perusahaan. Salah satu yang menjadi permasalahan yaitu penempatan kerja. Penempatan kerja merupakan suatu kegiatan yang dilaksanakan untuk memutuskan tepat atau tidaknya seorang karyawan ditempatkan pada posisi tertentu didalam sebuah perusahaan.

Menurut Gomes, penempatan merupakan salah satu fungsi terpenting dalam manajemen sumber daya manusia, tepat tidaknya seseorang ditempatkan pada satu posisi tertentu tergantung pada penempatan, jika fungsi penempatan tidak dilaksanakan dengan baik maka dengan sendirinya akan berakibat fatal terhadap pencapaian tujuan organisasi.

---

<sup>2</sup> Boy Aulia Sastra, *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru*, Fakultas Ekonomi Universitas Riau, Pekanbaru Vol 4 No 1. Februari 2017, hal. 2

Prestasi kerja akan dapat diperoleh jika didahului dengan perbuatan yaitu melaksanakan tugas yang dibebankan, para karyawan akan lebih termotivasi untuk melakukan tanggung jawab atas pekerjaan mereka apabila mereka ditempatkan pada posisi yang tepat sesuai dengan pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja dan pengalaman.

Ketidaksesuaian antara penempatan kerja dengan kemampuan karyawan yang ditempatkan pada bidang pekerjaan yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahliannya tentu akan berdampak pada kenyamanan bekerja yang turut mempengaruhi prestasi kerja. Mengingat bahwa hal yang dikerjakan tidak sesuai dengan keahlian dan latar belakang pendidikan maka hasilnya tidak akan maksimal.<sup>3</sup>

Perkembangan lembaga keuangan syariah baik perbankan maupun non perbankan yang begitu pesat mendorong IAIN Tulungagung untuk mendirikan fakultas tersendiri yang khusus menyelenggarakan pendidikan ekonomi dan bisnis islam yang saat ini menjadi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang akan menjadi lembaga pendidikan ekonomi islam yang selalu dikembangkan dengan tujuan untuk terciptanya ekonomi masyarakat yang baik dan bersih. Sebagaimana dijelaskan dalam Al-Qur'an Surah Ali Imron: 130,<sup>4</sup>

---

<sup>3</sup> Irene Ch Sumanti. dkk, *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Fifgroup Cab. Manado*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. No 6. 1 Maret 2018, hal. 2-3

<sup>4</sup> Al-Qur'an Terjemahan

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَأْكُلُوا الرِّبَا أَضْعَافًا  
 مُضَاعَفَةً وَاتَّقُوا اللَّهَ لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ . وَاتَّقُوا  
 النَّارَ الَّتِي أُعِدَّتْ لِلْكَافِرِينَ

*Terjemahan: “Hai orang-orang yang beriman, janganlah kamu memakan riba dengan berlipat ganda dan bertakwalah kamu kepada Allah supaya kamu mendapat keberuntungan. Peliharalah dirimu dari api neraka, yang disediakan untuk orang-orang yang kafir.” (Qs. Ali-Imron[3]:130)*

Tujuan berdirinya program studi Perbankan Syariah adalah untuk melahirkan alumni-alumni yang berkompeten. Dengan harapan lulusan Perbankan Syariah dapat bekerja dilembaga keuangan syariah dan menjadi praktisi Perbankan Syariah. hal itu sesuai dengan profil lulusan Perbankan Syariah. Ketidaksesuaian antara penempatan kerja dengan kemampuan karyawan ini juga dialami oleh alumni Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Tulungagung, yang pada kenyataan banyak alumni Program Studi Perbankan Syariah tidak bekerja dilembaga keuangan syariah. Bahkan banyak dari latar belakang pendidikan yang berbeda bekerja di lembaga keuangan syariah. Padahal seharusnya alumni Program Studi ini lebih mendapatkan tempat di posisi pekerjaan tersebut.

Hal ini juga didukung dengan teori yang menyatakan dari analisis pekerjaan ialah menempatkan orang yang tepat pada suatu pekerjaan tertentu,

sesuai dengan kemampuan, keahlian dan pengalaman dalam melakukan suatu pekerjaan.<sup>5</sup>

Hasil observasi awal yang dilakukan oleh penulis menunjukkan bahwa banyak terdapat ketidaksesuaian latar belakang pendidikan lulusan S1 Perbankan Syariah alumni IAIN Tulungagung dan alasannya tidak bekerja di Perbankan. Penulis dalam penelitian ini mewawancarai Wisudawan dan Wisudawati terbaik yang lulus pada tahun 2019, adapun hasilnya menyatakan bahwa rata-rata dari mereka tidak bekerja di Perbankan Syariah dikarenakan adanya beberapa faktor yang akan dibahas pada skripsi ini. Berdasarkan latar belakang tersebut maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ALUMNI PERBANKAN SYARIAH IAIN TULUNGAGUNG DALAM MEMPEROLEH PEKERJAAN (Studi Alumni Perbankan Syariah Wisuda Tahun 2019)”**.

## **B. Fokus Penelitian**

Dari paparan latar belakang diatas maka penulis mengambil beberapa fokus penelitian yang akan dijadikan pokok pembahasan pada karya tulis ini yaitu :

1. Bagaimana gambaran profil alumni Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2019 dalam dunia kerja?

---

<sup>5</sup> Burhanuddin Yusuf, *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*, (Jakarta:PT RajaGrafindo Persada, 2015), hal. 34

2. Apa saja faktor-faktor yang menyebabkan alumni Program Studi Perbankan Syariah IAIN Tulungagung banyak yang tidak bekerja di Perbankan Syariah?

### **C. Tujuan Penelitian**

Beberapa tujuan penulis melakukan penelitian di Bagian Akademik dan Kemahasiswaan di IAIN Tulungagung yaitu :

1. Untuk mengetahui gambaran profil alumni Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2019 dalam dunia kerja.
2. Untuk mengetahui faktor-faktor penyebab alumni Program Studi Perbankan Syariah IAIN Tulungagung banyak yang tidak bekerja di Perbankan Syariah.

### **D. Batasan Masalah**

Agar tidak menyimpang jauh dari ssaran yang dikehendaki dari tulisan ini dan memberikan gambaran yang jelas mengenai suatu yang dibahas, maka perlu adanya batasan. Pokok permasalahan ini dibatasi pada faktor-faktor penyebab alumni Program Studi Perbankan Syariah IAIN Tulungagung banyak yang tidak bekerja di Perbankan Syariah dengan penelusuran lulusan terbaik angkatan 2019.

### **E. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan penelitian diatas, maka hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat atau nilai guna. Adapun manfaat dari hasil penelitian yang penulis harapkan adalah sebagai berikut :

1. Manfaat secara teoritis

Penelitian ini menambah pengetahuan di bidang keilmuan maupun pengembangan ilmiah bagi penulis maupun pembaca mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi alumni Perbankan Syariah IAIN Tulungagung dalam mendapatkan pekerjaan. Tujuan penelitian ini agar mengetahui faktor apapun yang mempengaruhi alumni untuk tidak bekerja di Perbankan Syariah.

2. Manfaat secara praktis

a. Bagi Jajaran Dosen Pengampu Program Studi Perbankan Syariah

Hasil penelitian diharapkan dapat berguna sebagai bahan masukan kepada pihak Program Studi/ Jurusan mengenai upaya mengatasi minat mahasiswa untuk bekerja di Perbankan Syariah sehingga lembaga/instansi dapat membuat kebijakan yang sesuai dan dapat diterima dengan baik oleh Mahasiswa atau pihak Perbankan Syariah.

b. Bagi Civitas Akademik

Sebagai referensi penelitian berikutnya terkait faktor-faktor yang mempengaruhi alumni Perbankan Syariah IAIN Tulungagung dalam memperoleh pekerjaan. Selain itu sebagai dokumentasi ilmiah yang bermanfaat untuk kegiatan akademik bagi pihak kampus.

c. Bagi Peneliti Lanjutan

Sebagai sarana untuk menambah pengetahuan dan sebagai referensi atau daftar rujukan bagi penelitian yang akan dilakukan selanjutnya dengan memberikan alternatif solusi lain yang belum termasuk dalam variabel penelitian dalam penelitian ini.

## F. Definisi Istilah

Untuk menghindari kesalahpahaman dalam memahami konsep judul skripsi ini, penulis perlu kemukakan penegasan istilah yang sesuai dengan maksud istilah penelitian yaitu:

1. Definisi Konseptual

- a. Faktor-faktor yang mempengaruhi inovasi produk bisa berasal dari internal maupun eksternal. Faktor internal berarti organisasi dan segala sesuatu di dalamnya, antara lain sumber daya manusia, budaya perusahaan, strategi perusahaan, dan struktur organisasi perusahaan. Sedangkan faktor eksternal yang mempengaruhinya adalah pertumbuhan pasar, tingkat persaingan, regulasi Bank Indonesia dan Fatwa Dewan Syariah Nasional.

Sebuah perusahaan akan semakin inovatif apabila didukung oleh sumber daya manusia yang kompeten, kreatif dan mendapat pelatihan yang baik untuk mengembangkan kompetensinya. Menurut Anatan (2007) dan *Chaudury* (2010) sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting



dalam proses inovasi, karena merekalah faktor penggerak dan pelaksana inovasi. Bank Indonesia sendiri juga menyebutkan bahwa faktor sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi inovasi produk di perbankan syariah.

- b. Faktor-Faktor Memengaruhi Penerimaan SDM Sumber daya manusia adalah pegawai yang siap, mampu, dan siaga dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Hal tersebut dikemukakan oleh Werther dan Davis dalam Sutrisno Edy (2012: 4). Sumber daya manusia atau SDM merupakan kemampuan terpadu dari daya pikir serta daya fisik yang dimiliki individu (Hasibuan, 2013). Sehingga, kemampuan SDM tidak dapat dilihat dari satu sisi saja, namun harus mencakup secara keseluruhan dari daya pikir serta daya fisik seseorang tersebut.

Dari uraian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi sumber daya manusia merupakan kemampuan yang dimiliki oleh seseorang yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, serta karakteristik kepribadian yang mempengaruhi langsung terhadap kinerja yang dilakukan serta dapat mencapai tujuan yang dicita-citakan.

- c. Alumni atau lulusan adalah mahasiswa yang telah menyelesaikan studi dari Institut Agama Islam Negeri Tulungagung baik yang telah terserap di pasar kerja atau yang belum. Jurusan Perbankan Syariah merupakan salah satu jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.

Jurusan Perbankan Syariah merupakan jurusan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dengan akreditasi B (Baik). dengan visi *Terwujudnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Sebagai Pusat Pengkajian, Penegembangan dan penerapan ilmu ekonomi dan Bisnis Islam yang mampu bersaing secara nasional pada tahun 2021*, menghasilkan lulusan untuk menjadi Wirausaha, pengusaha dengan kualifikasi Sarjana Pendidikan (S1) yang unggul, profesional, terampil dan peka terhadap kelestarian lingkungan, alam, sosial, dan budaya.

## 2. Penegasan Operasional

Dari judul diatas, maka secara operasional peneliti mencari tahu tentang Faktor-faktor yang mempengaruhi alumni Perbankan Syariah IAIN Tulungagung dalam memperoleh pekerjaan dengan studi alumni perbankan syariah wisuda tahun 2019.

## G. Sistematika Penelitian

Agar dalam penelitian skripsi ini bisa mendapatkan gambaran yang dan menyeluruh, maka sistematika pembahasannya dimuat per-bab yang terdiri dari 6 bab, yaitu:

### **BAB I : Pendahuluan**

Pada pendahuluan ini menguraikan tentang latar belakang masalah, fokus penelitian, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan penegasan istilah. Dengan pendahuluan ini dimaksudkan agar pembaca dapat mengetahui konteks penelitian. Pendahuluan ini

berisi tentang hal-hal pokok yang dapat dijadikan pijakan dalam memahami bab-bab selanjutnya.

## **BAB II : Landasan Teori**

Dalam bab landasan teori ini berisi uraian tentang kajian teori yang dapat digunakan sebagai bahan analisa dalam membahas objek penelitian. Kumpulan kajian teori yang akan dijadikan pisau analisa dalam membahas objek penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi alumni Perbankan Syariah IAIN Tulungagung dalam memperoleh pekerjaan.

## **BAB III : Metode Penelitian**

Pada bab ini berisi tentang metode penelitian yang dipakai dalam rangka mencapai hasil penelitian secara maksimal, yang memuat jenis dan pendekatan penelitian, kehadiran peneliti, lokasi penelitian, waktu penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, teknis analisis data, pengecekan keabsahan temuan, dan tahap-tahap penelitian.

## **BAB IV : Hasil Penelitian**

Pada bab ini berisi tentang laporan hasil penelitian yang membahas profil Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, visi, misi, dan tujuan, paparan data yang terdiri dari 2 sub bab yakni paparan data tentang gambaran profil alumni Perbankan Syariah dalam memperoleh lapangan pekerjaan dan faktor-faktor yang mempengaruhi alumni Perbankan Syariah IAIN Tulungagung

dalam memperoleh pekerjaan dengan studi alumni perbankan syariah wisuda tahun 2019..

#### **BAB V : Pembahasan**

Dalam bab pembahasan ini, berisi tentang hasil penelitian yang memuat keterkaitan antara temuan penelitian dengan teori-teori besar yang diuraikan di kajian pustaka serta implikasi-impikasi temuan penelitian.

#### **BAB VI: Penutup**

Bab ini menguraikan tentang kesimpulan dan saran peneliti yang dilakukan berdasarkan analisis data dari hasil temuan di lapangan.