

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN DI BMT SAHARA TULUNGAGUNG**

## **SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Institut Agama Islam Negeri Tulungagung  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Strata Satu Sarjana Ekonomi Syariah (SE.Sy)



**OLEH**

**MOHAMMAD FAJAR FATHULLOH**

**NIM. 3223113066**

**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI TULUNGAGUNG  
TULUNGAGUNG**

**2015**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan BMT Sahara Tulungagung” yang ditulis oleh Mohammad Fajar Fathulloh, NIM. 3223113066 ini telah diperiksa dan disetujui, serta layak diujikan.

Tulungagung, 3 juni 2015

Pembimbing,

**Nur Aziz Muslim, M.H.I**

NIP. 19740716 200901 1 006

Mengetahui,

Ketua Jurusan Perbankan Syariah

**M. AQIM ADLAN, M.E.I**

NIP. 19740416 200801 1 008

## PENGESAHAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan BMT Sahara Tulungagung” yang ditulis oleh Mohammad Fajar Fathulloh ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada hari Rabu, tanggal 17 Juni 2015.

Dan dapat diterima sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu Perbankan Syariah.

Dewan Penguji:

**Ketua / Penguji**

**Oomarul Huda M.Ag**

NIP. 19730414 200312 1 003

**Penguji Utama**

**Drs. Mashudi M.Pdi**

NIP. 19690131 200112 1 003

**Sekretaris / Penguji**

**Nur Aziz Muslim M.H.I**

NIP. 19740716 200901 1 006

**Tanda Tangan**

.....

.....

.....

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
IAIN Tulungagung

**H. DEDE NURROHMAN, M.Ag**

NIP. 19711218 200212 1 003

## **SURAT PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mohammad Fajar Fathulloh

NIM : 3223113066

Jurusan/Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi/karya tulis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan BMT Sahara Tulungagung” ini merupakan hasil karya saya sendiri, bebas dari segala unsur plagiasi. Kutipan pendapat dan tulisan orang lain ditunjuk sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah yang berlaku.

Apabila terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi/karya tulis ini terkandung unsur atau ciri plagiasi dan bentuk-bentuk peniruan lain yang dianggap melanggar peraturan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Tulungagung, 2 Juni 2015

Yang membuat pernyataan

Mohammad Fajar Fathulloh

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, baik sebagai hamba Allah dan Insan akademis.  
Karya ilmiah yang sederhana ini penulis persembahkan kepada:

Ayah dan Ibu tercinta, Supriadi dan Siti Mahmudah yang senantiasa memberikan  
doa dan limpahan kasih sayang yang tak ternilai harganya

Seluruh keluarga dan saudara tercinta  
yang selalu memberikan dukungan dan motivasi

Sahabat-sahabatku, Jurusan Perbankan Syariah C angkatan 2011

Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Almamaterku IAIN Tulungagung

Serta semua pihak yang turut memberikan semangat dan do'a

## MOTTO

وَجَعَلْنَا مِنْهُمْ أُمَّةً يَهْتَدُونَ بِأَمْرِنَا لَمَّا صَبَرُوا  
وَكَانُوا بَايِتِنَا يُوقِنُونَ

Dan Kami jadikan di antara mereka itu pemimpin-pemimpin yang memberi petunjuk dengan perintah Kami ketika mereka sabar. Dan adalah mereka meyakini ayat-ayat Kami.<sup>1</sup> (As – Sajdah : 24)

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ

Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.<sup>2</sup> (Q.S. Al-Insiroh : 7)

---

<sup>1</sup> *Al-Qur'an dan Terjemahannya*, (Jakarta : Departemen Agama Republik Indonesia, 1984) hlm. 663

<sup>2</sup> *Ibid.* hlm. 1073

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala karunianya sehingga laporan penelitian ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam semoga senantiasa abadi tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW dan umatnya.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini maka penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Maftukhin, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
2. Bapak Prof. H. Imam Fuadi, M.Ag, selaku Wakil Rektor I Institut Agama Islam Negeri Tulungagung
3. Bapak Dr. H. Syaifuddin Zuhri M.Ag, selaku Wakil Rektor II Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
4. Bapak Dr. Nur Effendi M.Ag, selaku Wakil Rektor III Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
5. Bapak H. Dede Nurrohman, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
6. Bapak Muhamad Aqim Adlan, S.Ag., M.E.I selaku Kepala Jurusan Perbankan Syariah.
7. Bapak Nur Aziz Muslim M.H.I selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas petunjuk dan bimbingannya, serta terimakasih atas kesedian memberikan pengarahan, waktu dan pikiran sehingga penulisan skripsi dapat selesai dengan lancar.

8. Para Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh staf dan karyawan non akademik Institut Agama Islam Negeri Tulungagung atas bantuan dan kerjasamanya.
10. Bapak Mustofa, selaku pimpinan BMT Sahara Tulungagung yang telah memberikan izin melaksanakan penelitian.
11. Ayah dan Ibu (Supriadi dan Siti Mahmudah) tercinta yang telah banyak berkorban untuk memberikan bantuan materiil dan moril yang tak kunjung hentinya, sehingga terselesainya kuliah dan skripsiku. Terimakasih atas semua pengorbanan dan jasa-jasamu.
12. Keluarga dan teman - teman di Tulungagung, serta semua pihak yang terlibat dalam penyusunan penelitian skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung hingga tersusunnya skripsi ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu per satu.

Dengan penuh harap semoga jasa kebaikan mereka diterima Allah SWT. Dan tercatat sebagai amal shahih. Akhirnya, karya ini penulis suguhkan kepada segenap pembaca, dengan harapan adanya saran dan kritik yang bersifat konstruktif demi perbaikan. Semoga karya ini bermanfaat dan mendapat ridha Allah SWT.

Tulungagung, 2 Juni 2014

Penulis

Mohammad Fajar Fathulloh

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Pernyataan .....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Halaman Motto .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak .....	xiv

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian .....	8
F. Definisi Operasional.....	10

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Kerangka teori.....	12
1. Gaya Kepemimpinan .....	12
a. Pengertian .....	12
b. Teori Timbulnya Pemimpin .....	14
c. Perbedaan Manajemen, Manajer, dan Kepemimpinan .....	17
d. Teori Tentang Kepemimpinan .....	18
e. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	25

2. Etos Kerja.....	31
B. Kerangka Berfikir .....	40
C. Kajian Penelitian Terdahulu.....	41
D. Hipotesis Penelitian .....	43

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	44
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	44
C. Sumber Data, Variabel dan Skala Pengukuran .....	45
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	47
E. Teknik Analisis Data.....	50
1. Uji Instrumen Data.....	50
2. Uji Asumsi Klasik.....	52
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
4. Uji Hipotesis .....	54

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	56
1. Deskripsi Latar Objek Penelitian .....	56
a. Profil Lembaga .....	56
b. Visi dan Misi .....	57
c. Susunan Kelembagaan.....	59
d. Produk – Produk BMT Sahara .....	60
2. Deskripsi Responden .....	62
B. Hasil Uji Analisis .....	60
1. Deskripsi Data Penelitian.....	60
2. Uji Instrumen Data.....	68
a. Uji Validitas.....	68
b. Uji Reliabilitas.....	70
3. Uji Asumsi Klasik.....	71
a. Uji Normalitas .....	71

b. Uji Multikolinieritas .....	73
4. Uji Regresi Linier Berganda .....	74
5. Uji Hipotesis .....	76
a. Uji T (T-test).....	76
6. Uji Koefisien Determinasi .....	78
C. Pembahasan.....	78
1. Pengaruh Gaya kepemimpinan Demokratis.....	78
2. Pengaruh Gaya kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> .....	79
3. Pengaruh Gaya kepemimpinan Otokratis .....	80

## BAB V PENUTUP

A. Simpulan .....	82
B. Saran.....	84

## DAFTAR RUJUKAN

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1: Perbedaan Manajemen, Manajer, dan Kepemimpinan .	17
2. Tabel 2.2: Penelitian Terdahulu .....	41
3. Tabel 3.1: Instrumen Penelitian .....	49
4. Tabel 4.1: Susunan Pengawas dan Penasehat .....	59
5. Tabel 4.2: Susunan Pengurus .....	59
6. Tabel 4.3: Pengelola / Karyawan .....	59
7. Tabel 4.4: Karakteristik Responden .....	63
8. Tabel 4.5: Tabel Validitas .....	69
9. Tabel 4.6: Tabel Reliabilitas .....	70

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1: Pola teori kelakuan pribadi.....	20
2. Gambar 4.1: <i>Output Frequencies</i> .....	63
3. Gambar 4.2: <i>Frequency Table</i> variabel demokratik .....	66
4. Gambar 4.3: <i>Frequency Table</i> variabel <i>Leissez Faire</i> .....	67
5. Gambar 4.4: <i>Frequency Table</i> variabel Otokratik .....	67
6. Gambar 4.5: <i>Frequency Table</i> variabel Etos Kerja.....	68
7. Gambar 4.6: Hasil Uji Normalitas .....	72
7. Gambar 4.7: Hasil Uji Multikolinieritas .....	73
8. Gambar 4.8: Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	74
9. Gambar 4.9: Hasil Uji Regresi Berganda.....	75
10. Gambar 4.10: Hasil Koefisien Determinasi .....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Penelitian
2. Hasil Angket
3. Hasil Uji Validitas
4. Hasil Uji Reliabilitas
5. Hasil Uji Normalitas *Kolmogorov-Smirnov* dan P-Plot
6. Hasil Uji Regresi Berganda
7. Hasil Uji T (T-test)
8. Hasil Uji Koefisien Determinasi
9. Rekap Konsultasi Bimbingan Skripsi

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Etos Kerja Karyawan BMT Sahara Tulungagung” ini ditulis oleh Mohammad Fajar Fathulloh

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peran pemimpin pada suatu lembaga, untuk menjalankan dan mengembangkan suatu lembaga khususnya BMT diperlukan kerjasama yang efektif antara pemimpin dan karyawan. Selain mengorganisir dan memberi koordinasi yang baik, pemimpin juga diharapkan dapat menjadi penyemangat bagi bawahannya, oleh karena itu penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan dan etos kerja karyawan. Dalam hal ini peneliti menguji pengaruh dari gaya kepemimpinan yang dibagi menjadi menjadi tiga, yaitu gaya kepemimpinan demokratis, *laissez faire*, dan otokratis terhadap etos kerja karyawan BMT Sahara Tulungagung.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) apakah gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh terhadap etos kerja karyawan BMT Sahara Tulungagung? (2) apakah gaya kepemimpinan *laissez faire* berpengaruh terhadap etos kerja karyawan BMT Sahara Tulungagung? (3) apakah gaya kepemimpinan otokratis berpengaruh terhadap etos kerja karyawan BMT Sahara Tulungagung? Dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah di isi oleh karyawan BMT Sahara Tulungagung. Metode analisis dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reabilitas data, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas data, uji multikolinieritas, dan uji regresi berganda serta uji hipotesis.

Dari hasil analisis regresi berganda dapat disimpulkan bahwa (1) variabel gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel etos kerja diketahui bahwa koefisien  $\beta$  gaya kepemimpinan demokratis bernilai positif sebesar 1,612. (2) variabel gaya kepemimpinan *laissez faire* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel etos kerja diketahui bahwa koefisien  $\beta$  gaya kepemimpinan *laissez faire* bernilai negatif sebesar -1,409 dan (3) variabel gaya kepemimpinan otokratis berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel etos kerja diketahui bahwa koefisien  $\beta$  gaya kepemimpinan otokratis bernilai negatif sebesar 0,69. Hal ini berarti gaya kepemimpinan yang cocok digunakan untuk meningkatkan etos kerja karyawan di BMT Sahara Tulungagung adalah Gaya kepemimpinan Demokratis, namun dari hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan hanya berpengaruh sebesar 30,6% terhadap etos kerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 69,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja

## ABSTRACT

Thesis entitled "The Influence of Leadership Styles against Employee Work Ethic in BMT Sahara Tulungagung" was written by Mohammad Fajar Fathulloh

The research in this thesis effected by the importance of the role of the leader in an institution, for running and developing an institution takes effective cooperation between leaders and employees. In addition to organizing and giving a good coordination, the leaders are also expected to become a motivator for his subordinates, therefore a writer interested in conducting research related to the style of leadership and work ethic of employees. In this case the researchers tested the influence of leadership styles are divided into three, namely a democratic leadership style, leissez faire, and autocratic against employee work ethic in BMT Sahara Tulungagung.

Formulation of the problem in the writing of this thesis are (1) whether the democratic leadership style effect on employee work ethic BMT Sahara Tulungagung? (2) whether the leissez faire leadership style effect on employee work ethic BMT Sahara Tulungagung? (3) whether the autocratic leadership style effect on employee work ethic BMT Sahara Tulungagung? In this research using primary data obtained from the results of the question form that has been filled by employees in BMT Sahara Tulungagung. Methods of analysis in the study is to test the validity and reabilitas of data, classic assumption test consisting of data normality test, multikolinieritas test, and multiple regression test and a test of the hypothesis.

Multiple regression analysis of the results it can be concluded that (1) the influential Democratic leadership style variables positively and significantly to the work ethic in mind that variable coefficient  $\beta$  is positive democratic leadership style of 1,612. (2) the variable leissez faire leadership style and significant negative effect against the work ethic in mind that variable coefficient  $\beta$  is negative leissez faire leadership style of 1,409 and (3) the variable autocratic leadership style and significant negative effect against the work ethic in mind that variable coefficient  $\beta$  value negatif autocratic leadership style of 0,69. This means the leadership style that matches is used to increase the employees ' work ethic in the BMT Ssahara Tulungagung is a democratic leadership style, but from the results of a test of the determination of the coefficient indicates that the only influential leadership style of 30.6% taking action against employee work ethic while the rest amounted to 69.4% are influenced by other factors.

Keywords: Leadership Style, Work Ethic