

MOTTO

Al Baqarah ayat 148 :



Artinya :

“Dan bagi tiap-tiap umat ada kiblatnya (sendiri) yang ia menghadap kepadanya. Maka berlombalombalah kamu (dalam berbuat) kebaikan. Di mana saja kamu berada pasti Allah akan mengumpulkan kamu sekalian (pada hari kiamat). Sesungguhnya Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu.(Q.S Al-Baqarah : 148)”

PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk:

Ayahanda Tersayang dan Ibunda Tercinta

Yang senantiasa memberikan, Do'a, Cinta, dan Kasih sayang berlimpah
Budi dan jasa kalian tiada pernah terbalaskan

Bapak Siswandi dan Ibu Siti Badriyah, sekaligus adekku tercinta Muhamad Itaqul Furqon yang
senantiasa menyayangiku dengan penuh cinta

Sahabat-sahabatku yang selalu ada dikala senang maupun duka

Sahabat-sahabatku, Jurusan Perbankan Syariah B angkatan 2010

Kebersamaan kita adalah kenangan yang tak akan terlupakan selamanya

Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Yang selalu memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya

Almamaterku IAIN Tulungagung

Serta semua pihak yang turut memberikan semangat dan do'a

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. atas segala karunianya sehingga laporan penelitian ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam semoga senantiasa abadi tercurahkan kepada Nabi Muhamad SAW. dan umatnya.

Sehubungan dengan selesainya penulisan skripsi ini maka penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Siswandi dan Ibu Siti Badriyah selaku orang tua penulis yang selalu memberikan dukungan serta doa untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Maftuhin, M.Ag. selaku rektor IAIN Tulungagung.
3. Bapak H. Dede Nurrohman, M.Ag selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
4. Bapak Muhamad Aqim Adlan, S. Ag., M.Ag selaku ketua jurusan Perbankan Syariah.
5. Bapak Qomarul Huda, M.Ag selaku pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sehingga penelitian dapat terselesaikan.
6. Segenap Bapak/Ibu dosen IAIN Tulungagung yang telah membimbing dan memberikan wawasannya sehingga studi ini dapat terselesaikan.
7. Bapak Baderi selaku manajer BMT Harapan Umat yang telah memberikan izin melaksanakan penelitian.
8. Bapak M. Samiaji selaku manajer BMT Istiqomah yang telah memberikan izin melaksanakan penelitian.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan laporan penelitian ini.

Dengan penuh harap semoga jasa kebaikan mereka diterima Allah SWT. dan tercatat sebagai amal shalih. Akhirnya, karya ini penulis suguhkan kepada segenap pembaca, dengan harapan adanya saran dan kritik yang bersifat konstruktif demi perbaikan. Semoga karya ini bermanfaat dan mendapat ridha Allah SWT.

Tulungagung, 7 Juni 2014

Penulis

Muhamad Rifa'i

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto	v
Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Diagram	xiv
Daftar Grafik	xv
Abstrak	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Hipotesisi Penelitian	8
E. Kegunaan Penelitian	9
F. Ruang Lingkup dan Keterbatasan Penelitian	10
G. Definisi Operasional	10
H. Sistematika Skripsi	11
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Religiusitas	13
B. Motivasi Kerja	22
C. Loyalitas Kerja	29
D. Kajian Penelitian Terdahulu	34
E. Kerangka Berfikir Penelitian	36
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	37
B. Populasi, Sampling dan Sampel Penelitian	37
a. Populasi Penelitian	37
b. Teknik Sampling Penelitian	38
c. Sampel Penelitian	39
C. Sumber Data , Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran	40
1. Sumber Data	40
a. Sumber Data Primer	40
b. Sumber Data Skunder	40
2. Variabel Penelitian	41
a. Independen Variable	41
b. Dependen Variable	41
3. Skala Pengukuran	41
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen	43
1. Observasi	43
2. Wawancara	43
3. Angket	43
4. Dokumentasi	44

E. Analisis Data	44
1. Pengukuran Variabel	44
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	46
3. Uji Normalitas	47
4. Uji Asumsi Klasik	48
a. Uji Heteroskedastisitas	48
b. Uji Multikolinieritas	49
5. Uji Linear Regresi Berganda	51
6. Uji Hipotesis	51
a. Uji Signifikansi Simultan (uji F)	51
b. Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (uji t)	52
7. Uji Koefisien Determinan	53
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN\	
A. Deskripsi Objek Penelitian	54
a. BMT Harapan Umat Tulungagung	55
b. BMT Istiqomah Tulungagung	56
B. Paparan Data Hasil Penelitian	58
1. Religiusitas	58
a. Uji Validitas dan Reliabilitas	64
1. Uji Validitas	64
2. Uji Reliabilitas	65
3. Uji Normalitas	66
b. Uji Asumsi Klasik	67
1. Uji Heteroskedastisitas	67
2. Uji Multikolinieritas	68
2. Motivasi Kerja	70
a. Uji Validitas dan Reliabilitas	76
1. Uji Validitas	76
2. Uji Reliabilitas	77
b. Uji Normalitas	77
c. Uji Asumsi Klasik	78
1. Uji Heteroskedastisitas	78
2. Uji Multikolinieritas	79
3. Loyalitas Kerja	81
a. Uji Validitas	86
4. Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda	87
5. Pengujian Hipotesis	88
a. Uji F	88
b. Uji t	89
6. Uji Koefisien determinasi	91
C. Pembahasan	92
a. Pengaruh Religiusitas Terhadap Loyalitas Kerja	92
b. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja	93
c. Faktor Paling Berpengaruh Antara Religiusitas dan Motivasi Kerja	

Terhadap Loyalitas Kerja 94

BAB V : PENUTUP

D. Simpulan 96

E. Saran 97

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel

Hal.

4.1	Tanggapan Responden Mengenai Religiusitas	59
4.2	Hasil Angket Religiusitas	62
4.3	Distribusi Frekwensi Religiusitas	63
4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Religiusitas	64
4.5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Religiusitas	66
4.6	Hasi Uji Multikolinieritas Religiusitas	69
4.7	Tanggapan Resopenden Mengenai Motivasi Kerja	70
4.8	Hasil Angket Motivasi Kerja	73
4.9	Distribusi Frekwensi Motivasi Kerja	74
4.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja	76
4.11	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja	77
4.12	Hasil Uji Multikolinieritas Motivasi Kerja	80
4.13	Tanggapan Resopenden Mengenai Loyalitas Kerja	81
4.14	Hasil Angket Loyalitas Kerja	83
4.15	Distribusi Frekwensi Loyalitas Kerja	85
4.16	Hasil Uji Validitas Instrumen Loyalitas Kerja	86
4.17	Hasil Estimasi Regresi	87
4.18	Pengujian Hipotesis Secara Simultan	89
4.19	Hasil Uji t Secara Parsial	90
4.20	Koefisien Determinasi	91

DAFTAR DIAGRAM

4.1	Religiusitas	64
4.2	Motivasi Kerja	75
4.3	Loyalitas Kerja	85

DAFTAR GRAFIK

4.1 Uji Normalitas Instrument Religiusitas	67
4.2 Uji Heterskedastisitas Instriment Religiusitas	68
4.3 Uji Normalitas Instrument Motivasi Kerja	78
4.4 Uji Heterskedastisitas Instriment Motivasi Kerja	79

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Religiusitas dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung” ini ditulis oleh Muhamad Rifa’i dan dibimbing oleh Qomarul Huda, M.Ag.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh fenomena kelayakan karyawan di BMT Harapan Umat dan BMT Istiqomah, dalam hal ini peneliti menghubungkan dengan religiusitas dan motivasi kerja.

Rumusan masalah dalam penulisan skripsi ini adalah (1) Apakah ada pengaruh antara religiusitas terhadap loyalitas kerja karyawan pada BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT

Istiqomah Tulungagung ? (2) Apakah ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung ? (3) Apakah yang paling berpengaruh diantara faktor religiusitas dan faktor motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan pada BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung ? Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi loyalitas kerja karyawan.

Skripsi ini bermanfaat kepada BMT Harapan Umat dan BMT Istiqomah sebagai bahan masukan untuk memaksimalkan kinerja karyawannya. Bagi para peneliti dan pembaca lain sebagai bahan masukan atau referensi yang cukup berarti bagi penelitian lebih lanjut.

Dalam penelitian ini digunakan metode angket dan interview. Angket digunakan untuk memperoleh data tentang religiusitas, motivasi kerja dan loyalitas kerja karyawan dan interview untuk menggali data tentang populasi, sampel, sarana dan prasarana yang ada di BMT. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara religiusitas terhadap loyalitas kerja karyawan dengan hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung sebesar 4,074 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Hasil penelitian juga menunjukkan ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan dengan hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung sebesar 5,115 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh kesimpulan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang lebih besar untuk mempengaruhi loyalitas kerja dengan pengaruh religiusitas terhadap loyalitas kerja. Hal ini terbukti dari hasil uji hipotesis motivasi kerja (H_2) 5,115 lebih besar dari uji hipotesis religiusitas (H_1) 4,074.

Kata kunci : Religiusitas, Motivasi Kerja, dan Loyalitas Kerja.

(Al-Qur-an dan terjemahanya. Departemen Agama Republik Indonesia