

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data, pengolahan data, dan pengujian hipotesis, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dari hasil pengujian hipotesis (H1) telah membuktikan terdapat pengaruh antara religiusitas terhadap loyalitas kerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung sebesar 4,074 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa religiusitas berpengaruh positif terhadap loyalitas kerja karyawan. Artinya bahwa ada pengaruh antara variabel religiusitas terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.
2. Dari hasil pengujian hipotesis (H2) telah membuktikan terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai t hitung sebesar 5,115 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_0 dan menerima H_a . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas kerja karyawan. Artinya bahwa ada pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Harapan Umat Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.
3. Dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh kesimpulan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang lebih besar untuk mempengaruhi loyalitas kerja dengan pengaruh religiusitas terhadap loyalitas kerja. Hal ini terbukti dari hasil uji hipotesis motivasi kerja (H2) 5,115 lebih besar dari uji hipotesis religiusitas (H1) 4,074.

B. Saran

Mengingat pentingnya religiusitas dan motivasi kerja terhadap loyalitas kerja karyawan, maka dapat dibuat saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi BMT Harapan Umat dan BMT Istiqomah

Bagi kedua BMT diharapkan selalu memperhatikan dan membimbing religiusitas karyawan-karyawannya agar penerapan keimanan karyawan di BMT bisa lebih optimal dan maksimal di dalam menjalankan operasional BMT. Selain itu kedua BMT diharapkan terus memberikan motivasi-motivasi kepada karyawannya selain motivasi pada diri karyawan agar pelaksanaan system operasional BMT bisa berjalan dengan maksimal dan baik.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil Uji R² menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat

mempengaruhi loyalitas kerja karyawan, karena dengan semakin loyal karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.