

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) melalui Potensi Wisata dalam Meningkatkan Perekonomian Masyarakat (Studi Kasus pada Wisata Jati Park “Paguyuban Rimba Mulya” Kecamatan Doko Kabupaten Blitar)” yang ditulis oleh Fauzi Nur Syahputra, NIM. 17402163613, Pembimbing Mohammad Rois Abin, M.Pd.I.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki Wisata Jati Park dikategorikan masih sangat kurang dikarenakan beberapa hal antara lain, rata-rata tingkat pendidikan pengurus hanya sampai sekolah menengah pertama (SMP), tingkat *skill* yang dimiliki para pengurus Wisata Jati Park “Paguyuban Rimba Mulya” masih terbatas, dan sistem manajerialnya pun masih sangat mendasar.

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mendeskripsikan upaya pengembangan sumber daya manusia (SDM) melalui potensi wisata dalam meningkatkan perekonomian masyarakat Wisata Jati Park “Paguyuban Rimba Mulya”, (2) untuk mengetahui kendala dan dampak dari pengembangan sumber daya manusia (SDM) melalui potensi wisata dalam meningkatkan perekonomian masyarakat Wisata Jati Park “Paguyuban Rimba Mulya”, dan (3) untuk mengetahui solusi untuk mengatasi kendala dan dampak yang dihadapi dalam pengembangan sumber daya manusia (SDM) melalui potensi wisata dalam meningkatkan perekonomian masyarakat Wisata Jati Park “Paguyuban Rimba Mulya”.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kualitatif dengan jenis penelitian lapangan, untuk menganalisis data-data berupa kalimat atau kata. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Data analisis dengan reduksi data, penyajian data, dan verifikasi data atau penyimpulan data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Upaya pengembangan SDM di Wisata Jati Park dilaksanakan melalui strategi atau program pengembangan SDM yang meliputi pelatihan, pembinaan, bimbingan teknik, studi banding wisata, dan sarasehan rembuk wisata yang dilaksanakan secara bertahap dan berkelanjutan dengan materi-materi pengembangan SDM berbasis pelayanan terhadap wisatawan. (2) Kendala yang ditimbulkan dalam pengembangan SDM di Wisata Jati Park meliputi lahirnya pro dan kontra tentang sesuatu yang baru atau ilmu baru dan kendornya semangat anggota pengurus Wisata Jati Park. Sedangkan dampak yang ditimbulkan meliputi 3 (tiga) kategori, antara lain dampak positif, dampak negatif, dan dampak perekonomian. (3) Solusi dalam mengatasi kendala dan dampak yang ditimbulkan melalui program pengembangan SDM di Wisata Jati Park meliputi 2 (dua) kategori, antara lain solusi langsung yang meliputi pendekatan, memberikan penjelasan, memberikan dorongan motivasi, dan memberikan pendampingan, dan solusi tidak langsung yang meliputi *sharing* ilmu oleh anggota pengurus Wisata Jati Park kepada anggota pengurus lain yang belum pernah mengikuti program pengembangan SDM serta implementasi pelayanan kepada pengunjung di Wisata Jati Park.

Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Potensi Wisata, Meningkatkan Perekonomian Masyarakat.

ABSTRACT

Thesis titled "Human Resources Development (SDM) through Tourism Potentials in Improving Community Economy (Case Study on Jati Park Tour "Rimba Mulya Association" written by Fauzi Nur Syahputra, NIM. 17402163613, Adviser Mohammad Rois Abin, M. Pd. I.

This research is backed by the quality of human resources owned by Jati Park Tour categorized still very less because some things, among others, the average level of education of the Board only until junior high School (SMP), the skill level that belongs to the managers of the tourism Jati Park "Rimba Mulya Association" is still limited, and the management system is still very basic.

The purpose of this research is (1) to describe the efforts to develop human resources (SDM) through tourism potential in improving the community economy of Jati Park Tour "Rimba Mulya Association", (2) to know the constraints and impacts of human resources development (SDM) through the potential of tourism in improving the community economy tourism Jati Park "Rimba Mulya Association", and (3) to know the solution to overcome the constraints and impacts faced in the development of human resources (SDM) through tourism potential in improving the community economy of Jati Park "Rimba Mulya Association".

The research method used in this study is a qualitative descriptive method of research with the type of field research, to analyze the data in the form of sentences or words. Data collection techniques done through observation, in-depth interviews, and documentation. Analysis data with data reduction, data presentation, and data verification or data disclosure.

The results of this research show that: (1) The development of human resources in Jati Park Tour is conducted through strategies or HR development programs that include training, coaching, technical guidance, tour appeals study, and the gathering of tourism which is carried out in stages and sustainably with human resources development materials based on service to tourists. (2) The obstacles posed in the development of human resources in Jati Park include the birth of the pros and cons about something new or new science and the spirit of the management of the member of Jati Park Tour. The resulting impacts include 3 (three) categories, including positive impacts, negative impacts, and economic impacts. (3) The solution to overcome the constraints and impacts incurred through the HR development program in Jati Park tourism includes 2 (two) categories, among other direct solutions that include approaches, give explanations, give encouragement, and provide mentoring, and indirect solutions that include sharing knowledge by members of the management of Jati Park tourism to other members of the board who has never participated in the HR Development program and the implementation of services to visitors in Jati Park tourism.

Keywords: *human resources development, tourism potentials, improving the community economy.*