

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data hasil penelitian dan pembahasan yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Upaya pengembangan SDM di Wisata Jati Park dilaksanakan melalui strategi atau program pengembangan SDM yang meliputi pelatihan, pembinaan, bimbingan teknik, studi banding wisata, dan sarasehan rembuk wisata. Program-program pengembangan SDM di Wisata Jati Park dilaksanakan secara bertahap dan berkelanjutan dengan materi-materi pengembangan SDM berbasis pelayanan terhadap wisatawan.
2. Kendala yang ditimbulkan dalam pengembangan SDM di Wisata Jati Park meliputi lahirnya pro dan kontra tentang sesuatu yang baru atau ilmu baru dan kendornya semangat anggota pengurus Wisata Jati Park. Sedangkan dampak yang ditimbulkan meliputi 3 (tiga) kategori, antara lain :
 - Dampak positif yang diperoleh anggota pengurus Wisata Jati Park meliputi implementasi manajemen organisasi yang baik dari mulai administrasi, cara menyampaikan informasi yang baik dalam organisasi, dan toleransi antara pemuda dan para sesepuh yang melebur menjadi satu dalam proses pembelajaran.
 - Dampak negatif yang timbul meliputi rentannya rasa besar kepala yang tumbuh akibat bertambahnya ilmu pengetahuan serta rentannya penularan kendornya semangat salah satu individu ke individu lain.
 - Dampak perekonomian yang muncul adalah penghasilan bagi anggota pengurus, anggota kelompok warung, dan masyarakat sekitar Wisata Jati Park melalui penjualan tiket masuk wisata, penjualan kuliner nusantara, sewa ATV dan *mini trail*, serta penjualan tiket paket wisata (paket *outbound*, paket berkemah, dan paket sewa tempat untuk *gathering*).

3. Solusi dalam mengatasi kendala dan dampak yang ditimbulkan melalui program pengembangan SDM di Wisata Jati Park meliputi 2 (dua) kategori, antara lain :
 - Solusi langsung : meliputi pendekatan, memberikan penjelasan, memberikan dorongan motivasi, dan tidak pernah bosan untuk memberikan pendampingan.
 - Solusi tidak langsung : meliputi *sharing* ilmu oleh anggota pengurus Wisata Jati Park yang telah mengikuti program pengembangan SDM kepada anggota pengurus yang belum pernah mengikuti program pengembangan SDM serta implementasi pelayanan kepada pengunjung di Wisata Jati Park.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak manajemen Wisata Jati Park, dalam rangka meningkatkan kualitas SDM anggota pengurus wisata diharapkan agar lebih banyak lagi mengadakan kegiatan pelatihan dan pengembangan serta agar segera menambah sarana dan prasarana yang dirasa kurang oleh pengunjung, seperti toilet, tempat ibadah, wahana bermain, *spot* foto, dan tempat cuci tangan.
2. Bagi pembaca, diharapkan setelah membaca skripsi ini akan tertarik untuk berkunjung ke Wisata Jati Park, atau bahkan tergugah untuk menjadi investor di Wisata Jati Park karena wisata ini memiliki potensi atau prospek yang bagus di masa mendatang.
3. `Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya meneliti hal-hal yang sesuai dengan upaya pengembangan sumber daya manusia (SDM) melalui potensi wisata dengan mengembangkan hasil dari penelitian ini agar kelak diperoleh kesimpulan dan solusi baru yang lebih kritis dan lebih terperinci.