

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Efektivitas Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kabupaten Trenggalek untuk Meningkatkan Pendapatan Zakat” ini ditulis oleh Dwi Yudatur Rohmah, NIM. 17103163015, dengan dosen pembimbing Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh besarnya potensi zakat di Indonesia yang belum terealisasi secara optimal, serta jumlah penghimpunan zakat di Kabupaten Trenggalek yang cenderung mengalami penurunan. Semua ini tidak terlepas dari peran amil sebagai sumber daya manusia yang bertugas melaksanakan pengelolaan zakat. Sumber daya manusia (amil) perlu dikelola dan dipelihara dengan baik dan adil agar dapat memberikan kontribusi yang positif terhadap peningkatan pendapatan zakat.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kabupaten Trenggalek? 2) Bagaimana efektivitas penerapan manajemen sumber daya manusia pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kabupaten Trenggalek untuk meningkatkan pendapatan zakat?

Jenis penelitian ini adalah kualitatif yang menggunakan pendekatan deskriptif. Adapun metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu observasi, dokumentasi, dan wawancara langsung dengan informan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Penerapan manajemen sumber daya manusia pada BAZNAS Kabupaten Trenggalek terdiri dari dua tahap, yaitu penerapan fungsi pokok manajemen (perencanaan; pengorganisasian; penggerakan; dan pengawasan) dan penerapan aktivitas pengelolaan sumber daya manusia dalam rangka manajemen zakat (pengadaan; pembinaan dan pemeliharaan; perawatan pegawai; dan pemberhentian). 2) BAZNAS Kabupaten Trenggalek telah menerapkan manajemen sumber daya manusia yang baik dan konsisten sesuai dengan peraturan yang berlaku. Hasilnya telah memberikan kontribusi bagi tercapainya tujuan lembaga dan peningkatan pendapatan zakat. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa penerapan manajemen sumber daya manusia di BAZNAS Kabupaten Trenggalek telah berjalan dengan cukup efektif.

Kata Kunci: *Efektivitas, Manajemen sumber daya manusia, Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS), peningkatan pendapatan zakat*

ABSTRACT

The thesis entitled “The Effectiveness of The Application of Human Resource Management at Trenggalek National Agency for Amil Zakat (BAZNAS) to Increase Zakat Income” was written by Dwi Yudatur Rohmah, Student’s Id. 17103163015, guided by Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

This research is motivated by the large potential of zakat in Indonesia which has not been optimally realized, and the amount of zakat collection in Trenggalek has tended to decline. This is inseparable from the role of amil as a human resource in charge of managing zakat. Human resources need to be managed and maintained properly and fairly in order to make a positive contribution to increasing zakat income.

The problem in this research are 1) How is the application of human resource management in the Trenggalek National Agency for Amil Zakat (BAZNAS)? 2) How is the effectiveness of the application of human resource management at the Trenggalek National Agency for Amil Zakat (BAZNAS) to increase zakat income?

This research uses qualitative with descriptive approach. The methods used in collecting the data are observation, documentation, and direct interviews with informants.

The result of this study showed that 1) The implementation of human resource management at Trenggalek National Agency for Amil Zakat (BAZNAS) consists of two stages, specifically the application of the main functions of management (planning, organizing, actuating, controlling), and the application of human resource management activities in framework of zakat management (procurement, guidance, maintenance of employees, and termination of employment). 2) Trenggalek National Agency for Amil Zakat (BAZNAS) has implemented good and consistent human resource management in accordance with applicable regulations. The results have contributed to the achievement of institutional goals and an increase in zakat income. Thus, it can be said that the human resource management at Trenggalek National Agency for Amil Zakat (BAZNAS) has been running quite effectively.

Keyword: *Effectiveness, Human resource management, National Agency for Amil Zakat (BAZNAS), Increase zakat income*