

## ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Kinerja Kepala Madrasah dan Kinerja Guru terhadap Mutu Lulusan siswa MAN se-kabupaten Blitar” ini ditulis oleh Diyah Amin Fadhilah dengan pembimbing Dr. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I dan Dr. Chusnul Chotimah, M. Ag.

**Kata kunci:** Kinerja Kepala Madrasah, Kinerja Guru, Mutu Lulusan

Penelitian ini dilatar belakangi oleh mutu lulusan siswa tingkat SMA/MA yang kurang maksimal, dalam artian bila ditinjau dari nilai ujian nasional yang tidak masuk dalam kategori lima besar nilai tertinggi di Indonesia. Kepala madrasah dan guru dalam ruang lingkup lembaga pendidikan merupakan tombak dalam menciptakan mutu lulusan, sehingga dalam penelitian ini dua faktor ini akan diuji pengaruhnya terhadap mutu lulusan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Berapa besar pengaruh kinerja kepala madrasah terhadap mutu lulusan siswa MAN se-Kabupaten Blitar? 2) Berapa besar pengaruh kinerja guru terhadap mutu lulusan siswa MAN se-Kabupaten Blitar? 3) Berapa besar pengaruh secara bersama-sama kinerja kepala madrasah dan kinerja guru terhadap mutu lulusan siswa MAN se-Kabupaten Blitar?

Tujuan dalam penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui besar pengaruh kinerja kepala madrasah terhadap mutu lulusan siswa MAN se-Kabupaten Blitar. 2) Untuk mengetahui besar pengaruh kinerja guru terhadap mutu lulusan siswa MAN se-Kabupaten Blitar. 3) Untuk mengetahui besar pengaruh secara bersama-sama kinerja kepala madrasah dan kinerja guru terhadap mutu lulusan MAN se-Kabupaten Blitar.

Metode dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif dengan jenis *ex-post facto*, dengan populasi seluruh bapak ibu guru MAN se-kabupaten Blitar. Sedangkan sampelnya diambil secara acak dari ketiga madrasah tersebut. Teknis analisis data menggunakan uji regresi sederhana dan ganda dengan uji prasyarat uji normalitas dan linieritas.

Dari hasil penelitian ini, penulis menyimpulkan: 1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kinerja kepala madrasah terhadap mutu lulusan siswa MAN se-kabupaten Blitar sebesar 49,8%. 2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kinerja guru terhadap mutu lulusan siswa MAN se-kabupaten Blitar sebesar 53,5%. 3) Terdapat pengaruh kinerja kepala madrasah dan kinerja guru terhadap mutu lulusan siswa MAN se-kabupaten Blitar sebesar 53,6%.

## ABSTRACT

Thesis with title “The Effect of the Principal Performance and Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency” Written by Diyah Amin Fadhilah. Advisor: Dr. Ahmad Tanzeh, M.Pd.I and Dr. Chusnul Chotimah, M. Ag.

**Keywords:** Principal Performance, Teacher Performance, Quality of Graduates

This research is motivated by the quality of graduates of SMA / MA level students who are not maximal, in the sense that when viewed from the national exam scores that are not included in the category of the top five highest scores in Indonesia. Principals of madrasah and teachers within the scope of educational institutions are the spearheads in creating graduate quality, so that in this study these two factors will be tested for their effect on the quality of graduates.

The formulation of the research 1) How much Effect of the Principal Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency? 2) How much Effect of the Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency? 3) How much Effect of the Principal Performance and Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency?

The purpose of the research 1) To know Effect of the Principal Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency. 2) To know Effect of the Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency. 3) To know Effect of the Principal Performance and Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency.

The method in this research is a quantitative approach with *ex-post facto* type, with a population of all MAN teachers throughout Blitar Regency. While the sample was taken randomly from the three madrasahs. The data analysis technique used simple and multiple regression tests with the prerequisite test for normality and linearity.

From the results of this research, the authors conclude: 1) There is a positive and significant effect of the Principal Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency amounting to 49.8%. 2) There is a positive and significant effect of the Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency amounting to 53,5%. 3) There is a positive and significant effect of the Principal Performance and Teacher Performance on the Quality of Graduates at MAN in Blitar Regency amounting to 53,6%.

## الملخص

رسالة الماجستير بالموضوع "تأثير أداء مدير المدرسة وأداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي" قد كتبتها دياها أمين فضيلة. المشرف: الدكتور الحاج أحمد تنزيح الماجستير والدكتورة حسن الخاتمة الماجستير.

**الكلمة الرئيسية:** أداء مدير المدرسة، أداء المعلم، جودة المتخرجين.

كانت خلفية البحث عن متخرجين طلاب مستوى المدرسة الثانوية الذين هم أقل من المستوى الأمثل، بمعنى أنه عندما يُنظر إليهم من درجات الامتحان الوطني غير المدرجة في الفئة الخمسة الأولى، فإن أعلى الدرجات في إندونيسيا. إن مديري المدرسة والمعلمين في نطاق المؤسسات التعليمية هم رواد إنشاء خريجين يتمتعون بالجودة، بحيث في هذه الدراسة اختبار هذين العاملين لمعرفة تأثيرهما على جودة المتخرجين.

وأما مسائل رسالة الماجستير فهي : (1) في أي مدى تأثير أداء مدير المدرسة على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي؟. (2) في أي مدى تأثير أداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي؟. (3) في أي مدى تأثير أداء مدير المدرسة وأداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي؟.

وأما أهداف رسالة الماجستير فهي : (1) لمعرفة مدى تأثير أداء مدير المدرسة على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي. (2) لمعرفة مدى تأثير أداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي. (3) لمعرفة مدى تأثير أداء مدير المدرسة وأداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي.

الطريقة في هذا البحث هي نهج كمي مع نوع *الواقع بأثر رجعي*، مع مجتمع من جميع المعلمين بالمدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي. بينما تم أخذ العينة بشكل عشوائي من ثلاثة المدارس. استخدمت تقنية تحليل البيانات اختبارات انحدار بسيطة ومتعددة مع اختبار متطلب أساسي للخطية والطبيعية.

نتائج رسالة الماجستير: (1) هناك تأثير أداء مدير المدرسة على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي بلغت 49.8%. (2) هناك تأثير أداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي بلغت 53.5%. (3) هناك تأثير أداء مدير المدرسة وأداء المعلم على جودة المتخرجين في المدرسة الثانوية الإسلامية الحكومية في بليتار ريجنسي بلغت 53.6%.