

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Menyatakan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan memiliki keterkaitan yang paling menonjol untuk meningkatkan kinerja seorang karyawan, sehingga dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik diharapkan kinerja karyawan juga akan semakin membaik, sebaliknya jika gaya kepemimpinan yang diterapkan tidak baik maka justru akan menurunkan kinerja karyawan tersebut.
2. Menyatakan bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar Hal tersebut dikarenakan ada pengaruh besar dari dorongan diri sendiri pada setiap karyawan untuk

bersikap disiplin sesuai dengan prosedur perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Semakin tinggi disiplin kerja yang diberikan semakin tinggi pula kinerja karyawan, dan sebaliknya apabila semakin rendah disiplin kerja yang diberikan maka semakin rendah pula kinerja karyawan.

3. Menyatakan bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar. Hal tersebut dikarenakan ada pengaruh besar dari dorongan diri sendiri pada setiap karyawan maupun dorongan dari luar seperti pemimpin dan rekan kerja untuk memberikan semangat bekerja. Semakin tinggi motivasi yang diberikan semakin tinggi pula kinerja karyawan, dan sebaliknya apabila semakin rendah motivasi yang diberikan maka semakin rendah pula kinerja karyawan.
4. Menyatakan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar. Hal tersebut dikarenakan lingkungan kerja adalah bagian dalam sebuah pekerjaan, apabila tempat bekerja tersebut memiliki suasana yang nyaman, udara yang sejuk dan beberapa fasilitas lainnya yang mendukung maka akan meningkatkan kinerja karyawannya.

5. Menyatakan pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh variabel dependen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar. Hal tersebut dikarenakan memenuhi beberapa indikator kinerja karyawan PT Sawit Arum Madani di Kelurahan Kembangarum Kecamatan Sutojayan Kabupaten Blitar, seperti penerapan gaya kepemimpinan yang baik dan disukai para bawahan, motivasi yang selalu diberikan atasan kepada bawahannya, lingkungan yang nyaman, bersih dan sehat serta kedisiplinan didalam setiap pekerjaan.

B. Saran

1. Bagi PT Sawit Arum Madani

Mengingat semakin tingginya persaingan antara perusahaan dalam bisnis, maka harus bisa menciptakan suasana kepemimpinan yang efektif dan baik supaya kinerja karyawannya meningkat. Selain itu kedisiplinan sangat penting dalam setiap pekerjaan, maka diharapkan pemimpin juga bisa memberikan contoh yang baik untuk bawahannya. Begitupula dengan motivasi dan lingkungan kerja yang ada diharapkan untuk selanjutnya bisa lebih baik dari sekarang agar kinerja

karyawannya meningkat supaya bisa membawa perusahaan ke dalam pasar yang lebih baik.

2. Bagi Akademisi

Sebagai tambahan informasi bagi para akademi, bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja sangat diperlukan untuk memberikan dukungan moral agar kinerja karyawan lebih meningkat. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut oleh perusahaan industri (pengolahan minyak kelapa sawit) lainnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang mendatang disarankan untuk menambah variabel dan mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dan lebih luas dari penelitian ini. Sampel yang digunakan sebaiknya juga lebih banyak dari sampel penelitian ini. Dengan demikian penelitian selanjutnya dapat semakin memberikan gambaran yang lebih spesifik terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.