

ABSTRAK

Skripsi “*Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Blitar*” ini ditulis oleh Aan Angga Saputra, NIM. 17402163544, dan dibimbing oleh Muhammad Aswad, M.A.

Perkembangan era digitalisasi semakin cepat dan pesat menuntut perubahan manajemen birokrasi pemerintah. Sumber daya manusia saat ini menjadi masalah tantangan tersendiri bagi suatu manajemen karena sebagai penentu keberhasilan birokrasi pemerintahan, dan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu birokrasi pemerintahan adalah produktivitas kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN). Kompetensi yang dimiliki pegawai, motivasi kerja pegawai serta gaya kepemimpinan yang dialami pegawai dapat mempengaruhi besaran kinerja. Sehingga kinerja pegawai merupakan faktor penting yang selalu diperhatikan karena dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan pencapaian birokrasi pemerintah. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan, apakah faktor kompetensi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Blitar.

Penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Sedangkan teknik yang digunakan dalam penelitian ini sampling jenuh. Sampel yang diambil dalam penelitian ini 30 responden yaitu pegawai di Dinas PMD Kabupaten Blitar. Pengukuran dalam penelitian ini adalah skala likert. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas, Asumsi Klasik, dan Uji Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel kompetensi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan. Sedangkan dari hasil pengujian Koefisien Determinasi (R^2) R-Square = 0,547 menunjukkan bahwa variabel bebas kompetensi, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan mempengaruhi peningkatan kinerja besaran persentase sebesar 54,7 % terhadap kinerja pegawai di Dinas PMD Kabupaten Blitar.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi kerja, Gaya kepemimpinan dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This thesis "The Influence of Competence, Work Motivation, and Leadership Style on Employee Performance in the Community and Village Empowerment Service (DPMD) Blitar Regency" was written by Aan Angga Saputra, NIM. 17402163544, and supervised by Muhamad Aswad, M.A.

The development of the digitalization era is getting faster and the changes in government bureaucratic management change rapidly. Human resources are currently a problem, which is a challenge in a management because as a confident determinant of government, and one of the factors that influence the improvement of a company is the productivity of the performance of the State Apparatus (ASN). Employee competencies, employee work motivation and leadership styles that can improve employees can affect performance. So that employee performance is an important factor that is always considered because it can affect the extraordinary level of government bureaucracy. Therefore, this research raises the problem, whether the competency factor, work motivation and leadership style affect the performance of employees in the Community and Village Empowerment Service of Blitar Regency.

This research uses associative research with a quantitative approach. The data source used is primary data. While the technique used in this research is saturated sampling. The sample taken in this study was 30 respondents, namely employees of the PMD Office of Blitar Regency. The measurement in this study is the Likert scale. Analysis of the data used in this study using validity and reliability tests, classical assumptions, and multiple linear regression analysis.

The results showed that partially and simultaneously the variables of competence, work motivation and leadership style had a positive and significant effect. Meanwhile, the results of the R Square Determination Coefficient test = 0.547 indicate that the independent variables of competence, work motivation and leadership style improve performance by a percentage of 54.7% of the performance of employees at the PMD Office of Blitar Regency.

Keywords: Competence, work motivation, leadership style and employee performance.