

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di CV Gangsar Tulungagung dengan judul "Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di CV Gangsar Tulungagung" maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengawasan yang dilakukan oleh CV Gangsar Tulungagung memberikan pengaruh Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan. Pengawasan merupakan fungsi terakhir dari manajemen, dengan adanya pengawasan tersebut diharapkan para pegawai melakukan pekerjaan sesuai dengan standar pelaksanaan yang telah ditentukan untuk mempermudah pekerjaan karyawan. Dengan adanya pengawasan ini dilakukan untuk melihat apakah pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan sudah sesuai dengan perencanaan yang telah direncanakan, selain itu juga untuk mengetahui jika ada penyimpangan dan kesulitan sehingga pimpinan akan melakukan evaluasi dan akan mencari solusi dalam masalah tersebut sehingga karyawan akan memperbaikinya. Artinya semakin tinggi pengawasan yang dilakukan oleh perusahaan maka akan meningkatkan produktivitas kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja secara parsinaal berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan CV Gangsar Tulungagung. Artinya semakin

ditingkatkan kedisiplinan kerja dalam perusahaan maka prosuktivitas kinerja karyawan juga akan meningkat.

3. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan CV Gangsar Tulungagung. Dimana yang termasuk dalam kompensasi antara lain adalah upah, gaji, bonus, THR, pemberian insentif. Artinya semakin baik pemberian kompensasi seperti gaji, upah, dan juga bonus ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kinerja karyawan. Kompensasi merupakan sebuah komponen penting dalam hubungannya dengan karyawan. Kompensasi juga berpotensi sebagai salah satu sarana terpenting dalam membentuk perilaku dan mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Pengawasan, disiplin kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi tingkat pengawasan, disiplin kerja dan kompensasi yang dilakukan oleh perusahaan maka semakin tinggi pula produktivitas kinerja karyawan dalam mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Dengan diperolehnya hasil bahwa pengawasan, disiplin kerja, dan kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap produktivitas kinerja karyawan., menunjukkan bahwa

kebijakan perusahaan yang diidentifikasi dan dibaca dari sudut pandang pengawasan, disiplin kerja, dan kompensasi selama ini sudah diterapkan dengan baik. Oleh karena itu, CV Gangsar Tulungagung diharapkan tetap mempertahankan *track record* yang baik dan memperbarui serta meningkatkan hal-hal yang dirasa belum memenuhi ekspektasi optimal. Adapun rekomendasi kepada CV Gangsar Tulungagung untuk mempertahankan beberapa hal yang meliputi Gaji dan upah yang adil sesuai dengan pekerjaan, Insentif yang sesuai dengan pengorbanan, Tunjangan yang sesuai dengan harapan, Fasilitas yang memadai.

2. Bagi Karyawan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan pada pengetahuan karyawan terhadap kebijakan perusahaan, dan menambah wawasan sebagai referensi ilmiah.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Analisis yang menentukan dalam produktivitas kinerja karyawan tidak hanya memperhatikan variabel pengawasan, disiplin kerja, dan kompensasi saja. Tentu masih banyak faktor lain yang mempengaruhi. Oleh sebab itu, peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya menggunakan faktor lain yang belum dipakai dalam penelitian agar penelitian ini semakin berkembang.