

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dibahas mengenai pengaruh motivasi dan sikap karyawan terhadap kinerja di BMT Pahlawan Tulungagung, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil perhitungan koefisien regresi sebesar $-1,411$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,025 < 0,05$. Variabel motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja di BMT Pahlawan Tulungagung. Nilai koefisien regresi diperoleh nilai negatif atau memiliki pengaruh yang berlawanan, artinya semakin rendah motivasi maka kinerja dari karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung semakin tinggi. Begitu sebaliknya, semakin tinggi motivasi maka semakin rendah kinerja karyawan tersebut. Pengaruh motivasi yang negatif signifikan terhadap kinerja karyawan bisa dikarenakan karyawan tersebut tidak ada motivasi dalam dirinya untuk mencapai tujuan – tujuan dalam bekerja namun yang diharapkan hanya menerima gaji atau upah tanpa berharap untuk naik jabatan yang lebih tinggi dari jabatan sekarang.
2. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh nilai sebesar $2,171$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,63 > 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa sikap karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja di BMT Pahlawan Tulungagung. Semakin baik sikap

karyawan dalam bekerja maka semakin baik pula kinerjanya di BMT Pahlawan Tulungagung.

3. Secara bersama – sama motivasi (X1) dan sikap karyawan (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja di BMT Pahlawan Tulungagung. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar 22,899 serta signifikan sebesar 0,42.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran diantaranya :

1. Bagi lembaga keuangan syariah BMT Pahlawan Tulungagung untuk lebih memperhatikan lagi karyawannya terutama dalam memotivasi karyawannya agar tidak terpaku pada gaji yang mereka dapatkan, bisa dengan mengadakan workshop atau pelatihan kerja, selain itu sikap karyawan dalam melayani nasabahnya juga harus ditingkatkan dan diperbaiki agar nasabah merasa puas dengan layanan yang diberikan oleh BMT pahlawan Tulungagung.
2. Untuk agenda penelitian mendatang, penelitian ini dapat dilakukan tidak terbatas pada karyawan BMT Pahlawan Tulungagung, akan tetapi dapat diperluas lagi. Selain itu juga dapat menggunakan variabel–variabel yang lebih banyak dan lebih variatif dari penelitian ini.