

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
PERNYATAAN KEASLIAN.....	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Penegasan Istilah.....	12
F. Sistematika Pembahasan	14

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Deskripsi Teori.....	16
1. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	16
a. Konsep Manajemen.....	16
b. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	23
d. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia.....	35

3. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	39
4. Evaluasi Kinerja	43
5. Kinerja.....	46
6. Tenaga Kependidikan.....	49
B. Penelitian Terdahulu	53
C. Paradigma Penelitian.....	60
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	62
B. Kehadiran Peneliti.....	64
C. Lokasi Penelitian.....	64
D. Sumber Data.....	65
E. Teknik Pengumpulan Data.....	66
F. Teknik Analisis Data.....	67
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	68
H. Tahap-tahap Penelitian.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Paparan Data	72
B. Temuan Penelitian.....	102
BAB V PEMBAHASAN	
A. Pemberdayaan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di MAN 2 Tulungagung.....	107
B. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di MAN 2 Tulungagung.....	113
C. Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di MAN 2 Tulungagung.....	118
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan	122
B. Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN-LAMPIRAN	