

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan data penelitian dan pembahasan hasil penelitian diatas, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MAN 2 Tulungagung adalah sebagai berikut:

1. Pemberdayaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MAN 2 Tulungagung

Pemberdayaan tenaga kependidikan di MAN 2 Tulungagung dilaksanakan dengan beberapa program pemberdayaan, diantaranya ialah; pemberian tanggungjawab, wewenang, kebebasan dan kepercayaan terhadap tenaga kependidikan; pelaksanaan program motivasi, pengarahan, bimbingan yang disertai peninjauan langsung; serta pengaturan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif bagi tenaga kependidikan. Hal ini merupakan upaya meningkatkan kinerja tenaga kependidikan, sehingga produktivitas madrasah juga meningkat.

2. Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MAN 2 Tulungagung

Pengembangan pada tenaga kependidikan bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan yang dimiliki

tenaga kependidikan sehingga dapat meningkatkan kinerja melalui pengelolaannya dan juga meningkatkan produktivitas madrasah. Program pengembangan tenaga kependidikan di MAN 2 tulungagung diantaranya adalah kegiatan pelatihan, bimtek diklat dan *workshop* yang diadakan oleh kemandikbud dan madrasah, sebagai penunjang peningkatan keterampilan tenaga kependidikan.

Program pengembangan diadakan berdasarkan analisis kebutuhan tenaga kependidikan melalui langkah-langkahnya yaitu: penentuan kebutuhan, penentuan program, dan pelaksanaan program yang bersifat situasional, hal ini dibuktikan dengan Kemenag mengadakan program pengembangan sesuai dengan perencanaannya yaitu minimal setahun sekali, dan madrasah menyusun perencanaan program pengembangan pada RKM yang pelaksanaannya bersifat insidental.

3. Evaluasi kinerja sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MAN 2 Tulungagung

Evaluasi kinerja tenaga kependidikan bertujuan untuk menentukan penilaian kinerja tenaga kependidikan dan prestasi kerja tenaga kependidikan.

Untuk mengevaluasi kinerja tenaga kependidikan yang terdiri dari hasil pekerjaan individu, perilaku, dan sikap, KTU menggunakan beberapa metode yaitu bukin, peninjauan langsung, dan absensi daftar kehadiran.

Bagi tenaga kependidikan yang berstatus PNS harus mengisi laporan yang bernama SKP, yang merupakan pengganti DP3. SKP ini terdiri atas 1)

perencanaan kinerja, 2) pelaksanaan; pemantauan kinerja; dan pembinaan, 3) penilaian kinerja, 4) tindak lanjut, dan 5) sistem informasi kinerja PNS.

B. Saran

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di MAN 2 Tulungagung. Peneliti akan menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga Pendidikan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan motivasi dan inspirasi lembaga, khususnya bagi pengelola sumber daya manusia di lembaga pendidikan dan staf kepegawaian/tata usaha untuk senantiasa terbuka dalam mengembangkan ide-ide kreatif dalam memberikan pelayanan kepada warga madrasah.

2. Bagi Kepala Madrasah Dan Kepala Tata Usaha

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan gambaran untuk mengelola sumber daya manusia di madrasah dalam upaya meningkatkan kinerja tenaga kependidikan, hendaknya memperhatikan pengembangan dan pemberdayaan pada pengetahuan, kemampuan, dan keterampilan yang dimiliki tenaga kependidikan.

3. Bagi Pemerintah

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam mengatur kebijakan yang berkaitan dengan mengelola SDM madrasah khususnya tenaga kependidikan, dalam upaya meningkatkan kinerja tenaga

kependidikan hendaknya memperhatikan program pengembangan dan evaluasi kinerja.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan dengan pembahasan yang lebih rinci mengenai pengelolaan sumber daya manusia khususnya pada tenaga kependidikan, karena dalam penelitian ini peneliti mengakui keterbatasannya bahwa hal yang diungkapkan belum sampai mendetail mengenai pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan.

5. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat dijadikan gambaran tentang bagaimana pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan serta sebagai bahan diskusi dalam kajian tentang tenaga kependidikan.