

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari data-data yang telah dihasilkan dan dianalisis mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia Islami dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT. Rama Manggala Gas dan Bengkel Mayangkara Group Blitar sebagai berikut:

1. Penerapan manajemen sumber daya manusia Islami di PT. Rama Manggala Gas dan Bengkel Mayangkara Group Blitar yaitu :
  - a. Rekrutmen karyawan di Mayangkara Group diutamakan memiliki karakter *religious*. Rekrutmen dilakukan apabila mengalami kekurangan karyawan pada bidang yang ada. Informasi lowongan pekerjaan diberitahukan melalui radio dan media sosial perusahaan.
  - b. Seleksi yang dilakukan Mayangkara Group yaitu seleksi administrasi, testulis, dan tes wawancara serta tes mengenai baca tulis Al-Qur'an dan tes pengetahuan keagamaan yang dianutnya.
  - c. Kontrak Kerja karyawan baru diawali dengan masa *training* selama 3 bulan, masa Perjanjian Kerja Waktu Tertentu selama 1 tahun dan diberikan kontrak kerja karyawan tetap.
  - d. Penilaian Kerja karyawan Mayangkara Group dilakukan secara terbuka. Melalui teguran secara lisan dan surat peringatan. Penilaian karyawan meliputi penilaian pekerjaan dan kegiatan keagamaan.

- e. Pelatihan dan Pengembangan potensi diri karyawan, Mayangkara Group memiliki kegiatan MESM dengan diberikan diklat sesuai pekerjaan, keberagaman, mental spiritual dan *corporate culture*.
  - f. Kompensasi, Mayangkara Group memberikan hadiah pemberangkatan umroh dan pemberian gaji karyawan dilakukan sesuai dengan peraturan undang-undang ketenagakerjaan.
2. Dampak kinerja karyawan setelah diterapkannya manajemen sumberdaya manusia Islami di PT. Rama Manggala Gas dan Bengkel Mayangkara Group Blitar yaitu :
- a. Kegiatan Manajemen Emosional Spiritual Mayangkara (MESM) memberikan dampak yang baik bagi kepribadian diri, mengajarkan untuk bisa mengatur emosional, spiritual dan tanggungjawab.
  - b. Kegiatan Keagamaan memiliki dampak bagi perusahaan yaitu kinerja karyawan menjadi lebih baik dan produktifitas karyawan mencapai target perusahaan. Sedangkan dampak yang dirasakan oleh karyawan adalah lebih meningkatnya ketaqwa'an kepada Allah SWT dan perusahaan.
  - c. *Reward*, pemberian hadiah diharapkan dapat memotivasi karyawan dalam bekerja dan meningkatnya loyalitas, disiplin, dan membuat karyawan lebih setia, patuh dan mengabdikan pada perusahaan.

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian, peneliti mengemukakan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi PT. Rama Manggala Gas dan Bengkel Blitar

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat mengelola aspek sumber daya manusia agar tetap sesuai dengan prinsip Syariah dan lebih meningkatkan keagamaan, *skill* dan *performance* kinerja karyawan dan meningkatkan hasil output yang diperoleh.

### 2. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku yang sudah ada. Selain itu pihak kampus harus selalu meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi semua mahasiswanya.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebagai bahan pertimbangan dalam melakukan penelitian selanjutnya dengan hasil penelitian yang jauh lebih baik dan diharapkan agar lebih mengembangkan tentang manajemen sumber daya manusia Islami dalam meningkatkan kinerja karyawan.