

ABSTRAK

Agung Adi Pratama, 17104163029, Pelayanan Hak-hak Calon TKI pada Tahap Pra Penempatan Ditinjau dari Hukum Positif dan Fiqih Dusturiyah, Jurusan Hukum Tata Negara, Fakultas Syari'ah dan Ilmu Hukum, IAIN Tulungagung, 2021, Pembimbing: Dr. Zulfatun Ni'mah, SHI, M. Hum

Kata kunci: Pelayanan Hak, Calon TKI, Pra Penempatan, PERDA Tulungagung.

Penelitian dalam skripsi ini dilatar belakangi adanya permasalahan yang kompleks pada masa pra penempatan Calon TKI, yaitu mulai dari rekrutmen, penempatan TKI baik berdokumen (legal) maupun yang tidak berdokumen (ilegal) dalam penampungan sampai kenegara tujuan, hingga pemulangan kembali ke tempat daerah asal. Pada tahap rekrutmen pemerintah masih menemukan adanya pemalsuan ijasah dan identitas diri. Banyak TKI yang tidak memahami isi perjanjian kerja, kurang kelengkapan dokumen, serta perekrutan sebelum adanya permintaan dari negara penerima.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: 1) Bagaimana pelayanan hak-hak Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) pra penempatan di kabupaten Tulungagung, 2) Bagaimana pelayanan hak-hak Calon Tenaga Indonesia (CTKI) di kabupaten Tulungagung ditinjau dari Peraturan Daerah Tulungagung Nomor 17 Tahun 2013 tentang Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia, 3) Bagaimana pelayanan hak-hak Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) ditinjau dari Fiqih Dusturiyah. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui secara jelas tentang pelayanan hak-hak Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) pada pra penempatan daerah kabupaten Tulungagung, 2) Untuk mengetahui pelayanan hak-hak Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) ditinjau dari PERDA Tulungagung Nomor 17 Tahun 2013 tentang Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia, 3) Untuk mengetahui pelayanan hak-hak Calon Tenaga Kerja Indonesia (CTKI) ditinjau dari Fiqih Dusturiyah.

Metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kualitatif dan jenis penelitian lapangan (field research). Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa pengamatan, wawancara dan observasi. Sedangkan teknik analisa data menggunakan reduksi data (data reduction), penyajian data (data display) dan penarikan kesimpulan dari verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pelayanan hak-hak Calon TKI pada tahap pra penempatan dilakukan dengan cara memberikan informasi yang jelas tentang dokumen yang harus dimiliki, hak dan kewajiban Calon TKI/TKI, besarnya biaya penempatan, kondisi dan syarat kerja, resiko-resiko yang mungkin dihadapi, verifikasi job order, kepastian keikutsertaan asuransi, fasilitasi pembelaan atas pemenuhan hak-haknya, peningkatan kualitas, pembinaan dan pengawasan, 2) Ditinjau dari PERDA Kabupaten Tulungagung Nomor 17 Tahun 2013, pelayanan hak-hak Calon Tenaga Kerja Indonesia Pra penempatan sudah

baik, karena pemerintah bersama dengan PPTKIS dan BLK-LN sudah melakukan sosialisasi dan diseminasi kepada Calon TKI. PPTKIS yang memiliki SIPPTKI di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yaitu PT. Djamin Harapan Abadi dan PT. Mutiara Bahari Alamia, namun kurang optimal karena belum menjangkau calon TKI non prosedural dan PPTKIS yang tidak memiliki Surat Izin Pelaksana Penempatan TKI (SIPPTKIS). 3) Ditinjau dari *Fiqih Dusturiyah*, pelayanan hak-hak Calon TKI pada pra penempatan bagi Calon TKI yang berangkat sesuai prosedur hukum sudah mengandung kemaslahatan dan sesuai dengan prinsip *syadz-dzariah* yang merupakan upaya preventif terhadap hal-hal bahaya yang tidak diinginkan.

ABSTRACT

Agung Adi Pratama, 17104163029, The Rights Services of the Prospective Migrant Workers at the Pre-Placement Stage in Terms of Positive Law and Fiqh Dusturiyah, Department of Constitutional Law, Faculty of Syari'ah and Legal Studies, State Islamic Institute of Tulungagung, 2021, Advisor: Dr. Zulfatun Ni'mah, SHI, M. Hum.

Keywords: Rights Service, Prospective Migrant Workers, Pre-placement, Perda Tulungagung.

The background of this thesis is the complex problems in the pre-placement period of prospective migrant workers, starting from recruitment, placement of both documented (legal) and undocumented (illegal) workers in holding centers to their destination countries, to returning to their places of origin. At the recruitment stage, the government still finds falsification of diplomas and identity. Many migrant workers do not understand the contents of the work agreement, lack of completeness of documents, and recruitment prior to a request from the receiving country.

The formulations of the problems in this research are: 1) How is the rights service for the Pre-placement Indonesian Migrant Workers in Tulungagung, 2) How is the rights service for Indonesian Migrant Workers in Tulungagung in terms of Tulungagung Regional Regulation Number 17 of 2013 on the Protection of Indonesian Workers, 3) How is the rights service of Prospective Indonesian Workers viewed from *Fiqh Dusturiyah*. The objectives of this research are: 1) To find out clearly about the rights service of Prospective Indonesian Migrant Workers in the pre-placement area of Tulungagung, 2) To find out rights service for Prospective Indonesian Workers in terms of the Tulungagung Regional Regulation Number 17 of 2013 concerning Protection of Indonesian Workers, 3) To find out the rights service of Prospective Indonesian Workers in terms of *Fiqh Dusturiyah*.

The research method used by researcher was a qualitative method and the type of field research. Data collection techniques used in this research were observations, interviews and observations. While the data analysis technique used data reduction, data display, and drawing conclusions from verification.

The research results showed that: 1) The rights service of prospective migrant workers at the pre-placement stage is carried out by providing clear information about the documents that must be owned, the rights and obligations of prospective Indonesian Workers / Indonesian Workers, the amount of placement costs, working conditions and conditions, risks involved. may be faced, verification of job orders, certainty of insurance participation, facilitation of defense of the fulfillment of their rights, quality improvement, guidance and supervision, 2) Judging from the Regional Regulation of Tulungagung No. 17 of 2013, the rights service of Indonesian prospective migrant workers pre placement

was done well, because the government and Overseas Job Training Center have carried out the socialization and dissemination to prospective migrant workers. Implementation Indonesian Workers for while which has a Implementation Indonesian Workers at the Manpower and Transmigration Office, namely PT. Djamin Harapan Abadi and PT. Mutiara Bahari Alamia, however, is not optimal because it has not reached prospective non-procedural Indonesian Workers and Implementation Indonesian Workers for while who do not have a Indonesian Workers Implementation Permit. 3) In terms of *Fiqh Dusturiyah*, the rights service of prospective migrant workers for pre-placement prospective migrant workers who depart according to legal procedures already contains benefits and is in accordance with the principles of *syadz-dzariah* which is a preventive measure against unwanted dangers.

الملخص

أجونج أدي براتاما، 17104163029، خدمات حقوق العمال الوافدين في مرحلة ما قبل التنسيب من حيث القانون الإيجابي والفقہ الدستوري، قسم القانون الدستوري، كلية الشريعة و علم الحكم، الجامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج، 2021، المشرفة: الدكتورة زلفة النعمة، الماجستير.

الكلمات الرئيسية: خدمة الحقوق، العمال المهاجرون المحتملون، التنسيب المسبق، القانون تولونج أجونج.

خلفية هذا البحث هي أن هناك مشاكل معقدة في فترة ما قبل التوظيف للعمال المهاجرين المحتملين، بدءًا من التوظيف، ووضع كل من العمال الموثقين (القانونيين) وغير المسجلين (غير القانونيين) في مراكز الاحتجاز في بلدان المقصد، إلى العودة إلى أماكنهم الأصلية. في مرحلة التوظيف، لا تزال الحكومة تكتشف تزوير الشهادات والهوية. كثير من العمال المهاجرين لا يفهمون محتويات اتفاقية العمل، وعدم اكتمال الوثائق، والتوظيف قبل طلب من الدولة المستقبلية.

مسائل هذا البحث هي: (1) كيف هي الحماية القانونية للعمال المهاجرين الإندونيسيين قبل التنسيب في تولونج أجونج، (2) كيف هي الحماية القانونية للعمال المهاجرين الإندونيسيين في تولونج أجونج من حيث لائحة تولونج أجونج الإقليمية رقم 17 لعام 2013 فيما يتعلق بحماية العمال الإندونيسيين، (3) كيف يتم النظر إلى الحماية القانونية للعمال الإندونيسيين المحتملين من السيادة الدستورية. أهداف هذا البحث هي: (1) التعرف بوضوح على الحماية القانونية للعمال المهاجرين الإندونيسيين المحتملين في ما قبل التوظيف في تولونج أجونج، (3) لاكتشاف الحماية القانونية للعمال الإندونيسيين المحتملين من حيث لائحة تولونج أجونج الإقليمية رقم 17 لعام 2013 بشأن حماية العمال الإندونيسيين، (3) لمعرفة الحماية القانونية للعمال الإندونيسيين المحتملين فيما يتعلق بالسيادة الدستورية.

منهج البحث الذي يستخدمه الباحث هو المنهج الكيفي ونوع البحث الميداني. تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذا البحث هي الملاحظات والمقابلات والملاحظات. بينما تستخدم تقنية تحليل البيانات تقليل البيانات وعرض البيانات (عرض البيانات) واستخلاص النتائج من التحقق.

تظهر نتائج البحث ما يلي: 1) يتم تنفيذ الحماية القانونية للعمال المهاجرين المحتملين في مرحلة ما قبل التوظيف من خلال توفير معلومات واضحة حول الوثائق التي يجب أن تكون مملوكة، وحقوق والتزامات العمال الإندونيسيين / العمال الإندونيسيين المحتملين، ومقدار تكاليف التوظيف، وظروف العمل وظروفه، والمخاطر التي تنطوي عليها. قد يتم مواجهتها، والتحقق من أوامر العمل، واليقين من المشاركة في التأمين، وتسهيل الدفاع عن الوفاء بحقوقهم، وتحسين الجودة، والتوجيه والإشراف، 2) انطلاقاً من اللائحة الإقليمية ل تولونج أجونج رقم 17 لعام 2013، فإن خدمة الحقوق للعمال الإندونيسيين المحتملين التوظيف المسبق جيد، لأن بالاشتراك مع تصريح تنفيذ الإندونيسيين في حين و القسم لخارج البلد نفذت التنشئة الاجتماعية ونشر للعمال المهاجرين المحتملين. تصريح تنفيذ الإندونيسيين في حين التي لديها رسالة الإذن لتصريح تنفيذ الإندونيسيين في مكتب القوى العاملة والنقل، وهي شركة دجامين هارابان أبادي. ومع ذلك، فإن شركة موتيارا بحاري عالميا ليس هو الأمثل لأنه لم يصل إلى العمال الإندونيسيين و تصريح تنفيذ العمال الإندونيسيين رسالة المحتملين غير الإجراءيين الذين ليس لديهم تصريح تنفيذ العمال الإندونيسيين. 3) فيما يتعلق بسياسة دستورية، فإن خدمة حقوق العمال الوافدين من أجل التسكين المسبق للعمال المهاجرين المحتملين الذين يغادرون وفقاً للإجراءات القانونية تحتوي بالفعل على مزايا وتتوافق مع مبادئ صيادة دزاريا وهو إجراء وقائي ضد الأخطار غير المرغوب فيها.