

ABSTRAK

ANISA ROISSATUL AZIZAH, 12103173085, Pelaksanaan Transparansi Pengangkatan Perangkat Desa Perspektif UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa dan Fiqh Siyasah (Studi Kasus di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung), Jurusan Hukum Tata Negara, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, IAIN Tulungagung, 2020, Pembimbing: Dr. H. M. Darin Arif Mualifin, S.H., M.Hum.

Kata Kunci: Transparansi, Pengangkatan, Perangkat Desa

Penelitian ini di latar belakang oleh pelaksanaan pengangkatan perangkat desa yang tidak transparan. Seperti yang terjadi di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung, karena di Desa ini terdapat kekosongan jabatan Sekretaris Desa, sehingga perlu adanya pengisian jabatan Perangkat Desa melalui sistem pengangkatan perangkat desa. Pengangkatan Perangkat Desa diatur dalam UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa, pada pasal 49 ayat (2) yang berbunyi: Perangkat Desa sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diangkat oleh Kepala Desa setelah dikonsultasikan dengan Camat atas nama Bupati/Walikota.

Rumusan masalah: 1) dalam penelitian ini adalah Bagaimana pelaksanaan transparansi pengangkatan perangkat desa di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung dalam perspektif UU No 6 tahun 2014 Tentang Desa. 2) Bagaimana pelaksanaan transparansi pengangkatan perangkat desa di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung dalam perspektif fiqh siyasah. Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pelaksanaan transparansi pengangkatan perangkat desa di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung dalam perspektif UU No 6 tahun 2014 Tentang Desa. 2) Untuk mengetahui pelaksanaan transparansi pengangkatan perangkat desa di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung dalam perspektif fiqh siyasah.

Adapun metode penelitian yang digunakan peneliti adalah metode kualitatif dan jenis penelitian lapangan (*field research*). Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini berupa wawancara mendalam, observasi dan dokumentasi. Pada teknik analisis data, penulis menggunakan reduksi data dan analisis data. Sedangkan pengecekan keabsahan data, penulis menggunakan perpanjangan keabsahan data, triangulasi dan pendiskusian teman sejawat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Desa Bulus tidak melakukan perekrutan calon perangkat desa dengan menggunakan sistem penjangkaran sesuai dengan UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa, melainkan menggunakan sistem mutasi. Namun, banyak masyarakat yang tidak memahami sistem mutasi sehingga menimbulkan pemikiran bahwa pemerintahan desa tidak transparan dalam

melaksanakan perekrutan calon Perangkat Desa. Pelaksanaan sistem mutasi Perangkat Desa di Desa Bulus tidak dilaksanakan sesuai dengan prosedur. Uji Kopetensi yang seharusnya menjadi salah satu tahapan mutasi perangkat desa dilaksanakan hanya sebagai pelengkap prosedur. Adanya ujian dan hasil dari uji kopetensi tidak berpengaruh terhadap hasil musyawarah awal. 2) Ditinjau dari *Fiqh Siyasah* pelaksanaan transparansi pengangkatan perangkat desa di Desa Bulus Kecamatan Bandung Kabupaten Tulungagung belum sesuai dengan ketentuan dalam Qur'an Surat An-Nisa Ayat 58 tentang kewajiban menyelenggarakan sistem pemerintahan yang transparan, akuntabel dan professional.

ABSTRACT

ANISA ROISSATUL AZIZAH, 12103173085, Implementation of Transparency in Appointing Village Officials from the Perspective of Law no. 6 of 2014 concerning Villages and Fiqh Siyasah (Case Study in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency), Department of Constitutional Law, Faculty of Syaria and Law, IAIN Tulungagung, 2020, Advisor: Dr. H. M. Darin Arif Mualifin, S.H., M.Hum.

Keywords: Transparency, Appointment, Village Apparatus This

Research is based on the non-transparent implementation of the appointment of village officials. As happened in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency, because in this Village there is a Village Secretary position, so it is necessary to fill the position of Village Apparatus through the village apparatus appointment system. The appointment of village officials is regulated in Law no. 6 of 2014 concerning Villages, in article 49 paragraph (2) which reads: Village officials as referred to in paragraph (1) are appointed by the Village Head after being consulted with the Camat on behalf of the Regent / Mayor.

The formulation of the problem: 1) in this study is the implementation of transparency in the appointment of village officials in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency in the perspective of Law No. 6 of 2014 concerning Villages. 2) How is the implementation of transparency in the appointment of village officials in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency from the perspective of siyasah fiqh. The objectives of this study are: 1) To determine the implementation of transparency in the appointment of village officials in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency in the perspective of law No. 6 of 2014 concerning Villages. 2) To determine the implementation of transparency in the appointment of village apparatus in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency from the perspective of siyasah fiqh.

The research methods used by researchers are qualitative methods and the type of field research (*field research*). The file collection techniques used in this study were in-depth interviews, observation and documentation. In data analysis techniques, the authors use data reduction and data analysis. While checking the validity of the data, the authors used extension of data validity, triangulation and peer discussion.

The results of this study indicate that: 1) The appointment of villagein officials Bulus Village did not recruit village apparatus candidates by using the networking system in accordance with Law no. 6 of 2014 concerning Villages, but

uses a mutation system. However, many people do not understand the mutation system, which raises the idea that the village government is not transparent in carrying out the recruitment of village apparatus candidates. The implementation of the Village apparatus mutation system in Bulus Village is not carried out in accordance with procedures. The competency test, which should have been one of the stages of transferring village officials, was carried out only as a complement to the procedure. The existence of exams and the results of the test had no effect on the results of the initial deliberations. 2) Judging from the *Siyasah Fiqh*, the implementation of transparency in the appointment of village officials in Bulus Village, Bandung District, Tulungagung Regency is not in accordance with the provisions in the Qur'an Surat An-Nisa Verse 58 concerning the obligation to organize a transparent, accountable and professional government system.

الملخص

أنيسة رويساتول عزيزة، 12103173085، تطبيق الشفافية في تعيين مسؤولي القرية من منظور القانون رقم 6 لسنة 2014 بشأن القرى والسياسة الفقهية (دراسة حالة في قرية بولوس، مقاطعة باندونغ، مقاطعة تولونغاغونغ)، قسم القانون الدستوري، لجامعة الإسلامية الحكومية تلونج أجونج، 2020، المستشار: د. الحج. دأرين عارف مؤلفين،
الماسجستي

الكلمات المفتاحية: الشفافية، التعيين، جهاز القرية هذا.

يستند البحث إلى التنفيذ غير الشفاف لتعيين القرية. كما حدث في قرية بولوس، منطقة باندونغ، مقاطعة تولونغاغونغ، لأنه يوجد في هذه القرية منصب سكرتير القرية، لذلك من الضروري ملء منصب جهاز القرية من خلال نظام تعيين جهاز القرية. ينظم القانون رقم 6 لعام 2014 بشأن القرى، في المادة 49 الفقرة (2) التي تنص على ما يلي: يتم تعيين المسؤولين القرويين على النحو المشار إليه في الفقرة (1) من قبل رئيس القرية بعد استشارتهم نيابة عن الوصي /العمدة.

صياغة المشكلة: 1) في هذه الدراسة هو تنفيذ الشفافية في تعيين مسؤولي القرية في قرية بولوس، مقاطعة باندونغ، تولونغاغونغ ريجنسي في منظور القانون رقم 6 لعام 2014 بشأن القرى. 2) كيف يتم تنفيذ الشفافية في تعيين مسؤولي القرية في قرية بولوس، مقاطعة باندونغ، تولونغاغونغ ريجنسي من منظور السياسة الفقهية. أهداف هذه الدراسة هي: 1) تحديد تنفيذ الشفافية في تعيين

مسؤولي القرية في قرية بولوس، مقاطعة باندونغ، تولونغاونغ ريجنسي في منظور القانون رقم 6 لعام 2014 بشأن القرى. (2) تحديد تنفيذ الشفافية في تعيين جهاز القرية في قرية بولوس، مقاطعة باندونغ، تولونغاونغ ريجنسي من منظور السياسة الفقهية.

طرق البحث التي يستخدمها الباحثون هي الأساليب النوعية ونوع البحث (الميداني/البحث الميداني). كانت تقنيات جمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي المقابلات المتعمقة والملاحظة والتوثيق. في تقنيات تحليل البيانات، يستخدم المؤلفون تقليل البيانات وتحليل البيانات. أثناء التحقق من صحة البيانات، استخدم المؤلفون تمديد صلاحية البيانات والتثليث ومناقشة الأقران.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى ما يلي: (1) القرية في لم يؤد تعيين مسؤولي قرية بولوس إلى تجنيد مرشحين من أجهزة القرية باستخدام نظام الشبكات وفقاً للقانون رقم 6 لسنة 2014 بشأن القرى، لكنه يستخدم نظام الطفرات. ومع ذلك، فإن الكثير من الناس لا يفهمون نظام الطفرات، مما يثير فكرة أن حكومة القرية ليست شفافة في تنفيذ تجنيد مرشحي جهاز القرية. لم يتم تنفيذ نظام الطفرة في جهاز القرية في قرية بولوس وفق الإجراءات. تم إجراء اختبار الكفاءة، الذي كان ينبغي أن يكون إحدى مراحل نقل المسؤولين القرويين، فقط كمكمل للإجراء. لم يكن لوجود الامتحانات ونتائج اختبار الكفاءة أي تأثير على نتائج المداولات الأولية. (2) انطلاقاً من كتاب السياسة الفقهية، فإن تطبيق الشفافية في تعيين مسؤولي القرية في قرية بولوس، مقاطعة باندونغ، تولونغاونغ ريجنسي لا يتوافق مع أحكام القرآن سورة النساء الآية 58 بشأن الالتزام بتنظيم نظام حكومي يتسم بالشفافية والمساءلة والمهنية.