

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Bagian ini merupakan bagian terakhir dari bagian isi tesis. Pada bagian ini memuat tiga sub bab, yakni kesimpulan, implikasi, dan saran. Adapun uraian dari ketiga sub bab tersebut, sebagai berikut:

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait kepemimpinan pondok pesantren dalam meningkatkan kualitas pondok pesantren dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Peran pemimpin dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Pondok Pesantren Darul Falah dan Pondok Pesantren Al-Ma'arif perencanaan program, penentu kebijakan, pelaksana dan pengawasan pondok pesantren.
2. Tipe kepemimpinan yang terdapat di pondok pesantren Darul Falah dan pondok pesantren Al-Ma'arif dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia adalah tipe kepemimpinan karismatik dan demokratis
3. Kualitas sumberdaya manusia di pondok Pesantren Darul Falah dan pondok pesantren Al-Ma'arif adalah memiliki kualitas sumber daya manusia yang baik terutama dalam bidang ilmu penguatan agama. Serta cakap dan terampil dalam berbagai keilmuan.

#### **B. Implikasi**

Secara garis besar implikasi penelitian ini dibedakan menjadi dua bagian, yakni:

## 1. Implikasi Teoritis

Penelitian ini mengkaji tentang kepemimpinan pondok pesantren dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Berdasarkan proposisi penelitian dengan diperkuat dari hasil temuan akhir penelitian dapat diketahui bahwa peran pemimpin di pondok Pesantren Darul Falah dan pondok pesantren Al-Ma'arif sebagai perencana program, penentu kebijakan, pelaksana dan pengawasan pondok pesantren. Sedangkan kepemimpinan di Pondok Pesantren Darul Falah dan Pondok Pesantren Al-Ma'arif dengan kepemimpinan yang karismatik dan demokrasi. Serta kualitas sumberdaya manusia di pondok pesantren mempunyai kualitas yang baik karena di pondok pesantren terdapat pendidikan yang mampu mencetak generasi yang cakap dan terampil dalam bidang ilmu agama dan dan ilmu umum. Dan juga mempunyai prilaku yang baik dan disiplin.

## 2. Implikasi Praktis

Kepemimpinan memegang peranan penting dalam memajukan suatu lembaga pendidikan di pesantren. Kualitas sumber daya manusia dapat dipengaruhi peran pemimpin dalam mengambil kebijakan dan keputusan terhadap suatu masalah. Kualitas sumber daya manusia dalam dunia pendidikan sangat penting karena manusia yang melakukan kegiatan pendidikan. Sumber daya manusia memiliki peran besar baik dalam hal administratif maupun operasional yang perlu dikelola dengan baik sehingga dapat berperan sesuai dengan fungsinya. Proses pencapaian tujuan perlu adanya usaha yang telah direncanakan dalam meningkatkan

kemampuan dan keterampilan tersebut. Salah satu usaha lembaga pondok pesantren dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia , yaitu penguatan ilmu-ilmu agama melalui pendidikan dan pembelajaran di pondok pesantren. Dengan penguatan ilmu agama diharapkan memiliki kualitas sumberdaya manusai yang baik

### **C. Saran**

Adapun saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian, sebagai berikut:

1. Bagi pemimpin di pondok pesantren.
  - a. Selalu melaksanakan kaderisasi untuk pengurus pondok secara berkelanjutan sehingga sehingga kepemimpinan yang ada di pondok dapat maksimal.
  - b. Seorang pemimpin harus konsisten dalam kebijakan, selalu kreatif dan produktif dalam melakukan inovasi di bidang sumber daya manusia yang ada.
  - c. Memberikan fasilitas yang sekiranya dapat membuat santri semangat belajar dan Membuat variasi dalam hal pembelajaran agar santri tidak merasa bosan dan mengantuk.
  - d. Santri hendaknya selalu mengingat tujuan utama mengikuti proses pembelajaran di pondok pesantren adalah mendalami ilmu agama.
  - e. Santri hendaknya bersikap disiplin, taat dan berupaya mengikuti segala kegiatan yang diprogramkan oleh pondok pesantren.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari temuan penelitian di lapangan telah diketahui bahwa kepemimpinan di pondok pesantren dapat meningkatkan kualitas sumberdaya manusia. Dari temuan penelitian tersebut, hendaknya bisa menjadi acuan dan gambaran bagi peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih mendalam tentang kepemimpinan di pondok pesantren dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia fokus lain dan dapat dijadikan referensi.

### 3. Bagi Pembaca

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan tentang manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan dan untuk memberikan gambaran terkait manajemen sumber daya manusia dalam dunia pendidikan untuk meningkatkan mutu pendidikan.