

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Syariah (Studi pada SPBU HNS GROUP Blitar)” ini ditulis oleh Wahyu Putri Pamungkas, NIM 17402163145, pembimbing Dr. Syafrudin Arif Marah Manunggal, M.S.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh banyaknya permasalahan kinerja karyawan yang disebabkan oleh kondisi lingkungan kerja yang belum maksimal serta stres kerja yang masih dialami oleh para karyawan, hal ini membuat para karyawan SPBU HNS GROUP harus bekerja keras supaya bisa meningkatkan kinerjanya. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menurut perspektif syariah pada SPBU HNS GROUP Blitar, (2) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan menurut perspektif syariah pada SPBU HNS GROUP Blitar. (3) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan menurut perspektif syariah pada SPBU HNS GROUP Blitar.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Penelitian ini menggunakan teknik *sampling jenuh*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 responden yaitu semua karyawan pada SPBU HNS GROUP Blitar. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan wawancara. Kuesioner dianalisis dengan regresi linier berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan menurut perspektif syariah pada SPBU HNS GROUP Blitar, dari hasil pengujian yang telah dilakukan diperoleh nilai ( $\beta$ ) sebesar 0,283 dan nilai sig lebih kecil dari alpha 0,05 ( $0,001 > 0,05$ ). Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan menurut perspektif syariah pada SPBU HNS GROUP Blitar, dari hasil pengujian yang telah dilakukan diperoleh nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,810 dan nilai sig lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Lingkungan kerja dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan menurut perspektif syariah pada SPBU HNS GROUP Blitar, berdasarkan uji statistik pada tabel 4.45 diketahui bahwa nilai F hitung 259,998 dengan probabilitas 0,000.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*Thesis with the title "The Effect of Work Environment and Work Stress on Employee Performance According to Sharia Perspective (Study at the SPBU HNS GROUP Blitar)" was written by Wahyu Putri Pamungkas, NIM 17402163145, Dr. Syafrudin Arif Marah Manunggal, MSI*

*This research is motivated by the many problems in employee performance caused by the work environment that is not optimal and work stress that is still experienced by employees, this makes SPBU HNS GROUP Blitar employees have to work hard in order to improve their performance. The objectives of this study are (1) To determine the effect of the work environment on employee performance according to the Islamic perspective at the SPBU HNS GROUP Blitar, (2) To determine the effect of work stress on employee performance according to the Islamic perspective at the SPBU HNS GROUP Blitar. (3) To determine the effect of work environment and work stress on employee performance according to the sharia perspective at the SPBU HNS GROUP Blitar.*

*This research method uses a quantitative approach with associative research type. This study uses a technique saturated sampling. The number of samples used in this study were 60 respondents, namely all employees at the SPBU HNS GROUP Blitar. Data collection was carried out by means of questionnaires and interviews. The questionnaire was analyzed using multiple linear regression to prove the research hypothesis. Data that has met the validity, reliability and classical assumption tests are processed to produce a regression equation.*

*The results of this study indicate that the work environment has a positive and significant effect on employee performance according to the sharia perspective at the SPBU HNS GROUP Blitar, from the results of the tests that have been carried out, the value ( $\beta$ ) is 0.283 and the sig value is smaller than alpha 0.05 ( $0.001 > 0.05$ ). Job stress has a significant positive effect on employee performance according to the sharia perspective at the SPBU HNS GROUP Blitar, from the results of the tests that have been carried out, the beta ( $\beta$ ) value is 0.810 and the sig value is less than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ). Work environment and work stress together have a significant positive effect on employee performance according to the sharia perspective at the SPBU HNS GROUP Blitar, based on the statistical test in table 4.45, it is known that the F value is 259.998 with a probability of 0.000.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Stress, Employee Performance*