

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Analisis Deskriptif Data

1. Profil SPBU HNS GROUP

Nama Lembaga : SPBU HNS GROUP

Alamat Kantor : Ds. Ngandegan Kec. Wonodadi Kab. Blitar

2. Sejarah dan letak SPBU HNS Group

Perusahaan ini pertama kali didirikan pada tahun 2007 yang berbentuk perusahaan mitra PT. Pertamina yaitu Stasiun Pengisian Bahan Bakar (SPBU) yang merupakan prasarana umum yang disediakan oleh PT. Pertamina untuk masyarakat luas guna memenuhi kebutuhan bahan bakar. Pada umumnya SPBU menjual bahan bakar jenis premium, solar, pertalite, pertamax dan pertamax plus.

Perusahaan SPBU HNS GROUP didirikan oleh H. Nursalim dan dikembangkan bersama anak-anaknya serta karyawan. Nama HNS sendiri merupakan singkatan dari nama pendiri perusahaan tersebut yaitu H. Nursalim. Dari tahun ke tahun perkembangan perusahaan ini terus mengalami peningkatan. Sehingga pada tahun 2010 mulailah membuka beberapa cabang SPBU untuk mengembangkan dan memperluas bisnisnya, yaitu:

- a. SPBU Pakisrejo
- b. SPBU Minggirsari
- c. SPBU Patok
- d. SPBU Bacem

e. SPBU Togogan

3. Visi dan Misi SPBU HNS GROUP

a. Visi

- 1) Menjadi perusahaan yang handal dalam pekerjaan dan prima dalam pelayanan
- 2) Menjadikan SPBU yang berkualitas

b. Misi

- 1) Membuka lapangan pekerjaan yang baru.
- 2) Memberikan kemudahan bagi masyarakat dalam mengisi BBM.
- 3) Memberikan kenyamanan pelayanan kepada konsumen dalam membeli BBM dengan slogan SPBU *Pasti Pas*.

B. Deskripsi Data Responden

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Berdasarkan kuesioner yang telah diisi responden, maka peneliti akan mengidentifikasi berdasarkan jenis kelamin, usia responden, pendidikan terakhir, dan lamanya bekerja.

1. Jenis Kelamin Responden

Pada kategori jenis kelamin, responden dibedakan dalam 2 kelompok yaitu laki-laki dan perempuan. Berdasarkan hasil penelitian dan data yang didapat dari penyebaran angket, diperoleh data mengenai jenis kelamin responden sebagai berikut:

Tabel 4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin Responden

| | | Jenis Kelamin | | | |
|-------|-----------|---------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | laki-laki | 25 | 41.7 | 41.7 | 41.7 |
| | Perempuan | 35 | 58.3 | 58.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan keterangan pada tabel 4.1 dapat diketahui bahwa responden terbanyak adalah perempuan yaitu 35 orang atau 58% dibanding dengan laki-laki yaitu 25 orang atau 41%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan yang paling dominan pada SPBU HNS GROUP adalah perempuan.

2. Usia Responden

Berdasarkan hasil penelitian dan data yang didapat dari penyebaran angket, diperoleh data mengenai usia responden sebagai berikut:

Tabel 4.2 Berdasarkan Usia Responden

| | | Usia Responden | | | |
|-------|-------------|----------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 21-30 Tahun | 35 | 58.3 | 58.3 | 58.3 |
| | 31-40 Tahun | 15 | 25.0 | 25.0 | 83.3 |
| | 41-50 Tahun | 10 | 16.7 | 16.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan keterangan pada tabel 4.2 dapat diketahui bahwa responden yang berusia 21-30 tahun sebanyak 35 orang atau 58%, yang berusia 31-40 tahun sebanyak 15 orang atau 25% dan yang berusia 41-50 tahun sebanyak 10 orang atau 16%. Jadi dapat disimpulkan bahwa responden yang berusia 21-30 tahun yang paling banyak jumlahnya.

3. Pendidikan Terakhir

Berdasarkan hasil penelitian dan data yang didapat dari penyebaran angket, diperoleh data mengenai pendidikan terakhir responden sebagai berikut:

Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden

| | | Pendidikan | | | |
|-------|---------|------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | SMP | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | SMA | 56 | 93.3 | 93.3 | 98.3 |
| | SARJANA | 1 | 1.7 | 1.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan tabel 4.3 menunjukkan bahwa dari 60 responden, pendidikan terakhir yang terbanyak adalah SMA yaitu sebanyak 56 orang atau 93%, kemudian SMP sebanyak 3 orang atau 5% dan yang terakhir SARJANA 1 orang atau 1%. Jadi dapat disimpulkan bahwa karyawan pada tingkat pendidikan SMA di SPBU HNS GROUP lebih mendominasi.

4. Masa Kerja

Berdasarkan hasil penelitian dan data yang didapat dari penyebaran angket, diperoleh data mengenai masa kerja responden sebagai berikut:

Tabel 4.4 Berdasarkan Masa Kerja Responden

| | | Masa Kerja | | | |
|-------|------------|------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | <5 Tahun | 20 | 33.3 | 33.3 | 33.3 |
| | 5-10 Tahun | 35 | 58.3 | 58.3 | 91.7 |
| | >10 Tahun | 5 | 8.3 | 8.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.4 dapat disimpulkan bahwa responden masa kerjanya 5-10 tahun sebanyak 35 orang atau 58%, <5 tahun sebanyak 20 orang atau 33% dan >10 tahun hanya 5 orang atau 8%. Maka dapat disimpulkan bahwa responden dalam penelitian ini banyak yang memiliki masa kerja selama 5-10 tahun.

C. Deskripsi Variabel

Berdasarkan judul dan perumusan masalah dimana penelitian ini terdiri dari 2 variabel independen dan 1 variabel dependen yaitu, Lingkungan Kerja (X1), Stres Kerja (X2), dan Kinerja Karyawan (Y). Jumlah sampel yang ditentukan sebanyak 60 karyawan pada SPBU HNS GROUP. Data variabel diperoleh dari hasil kuesioner yang telah disebar oleh peneliti

1. Lingkungan Kerja (X1)

Dari variabel lingkungan kerja berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 60 responden sebagai berikut:

Tabel 4.5
Pernyataan: Saya merasa nyaman dengan suasana kerja disini

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 7 | 11.7 | 11.7 | 11.7 |
| | S | 32 | 53.3 | 53.3 | 65.0 |
| | SS | 21 | 35.0 | 35.0 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.5 Di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi setuju sebanyak 32 (53%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju sebanyak 7 (11,7%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju dan merasa nyaman dengan suasana kerja.

Tabel 4.6
Pernyataan: Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman

X1.2

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 10 | 16.7 | 16.7 | 16.7 |
| | S | 30 | 50.0 | 50.0 | 66.7 |
| | SS | 20 | 33.3 | 33.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.6 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 30 (50%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju sebanyak 10 (16%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju atas keamanan di tempat kerja sehingga membuat responden bekerja dengan nyaman.

Tabel 4.7
Pernyataan: saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain

X1.3

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 8 | 13.3 | 13.3 | 13.3 |
| | S | 34 | 56.7 | 56.7 | 70.0 |
| | SS | 18 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.7 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 34 (56,7%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju sebanyak 8 (13,3%), maka dapat diartikan bahwa responden cenderung setuju menjalin hubungan baik dengan karyawan lain.

Tabel 4.8
Pernyataan: para karyawan mendapat perlakuan secara adil
X1.4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| | S | 26 | 43.3 | 43.3 | 73.3 |
| | SS | 16 | 26.7 | 26.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.8 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 26 (43,3%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 3 (5%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan karyawan mendapat perlakuan secara adil.

Tabel 4.9
Pernyataan: para karyawan bekerjasama melakukan pekerjaan dengan baik

X1.5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | S | 31 | 51.7 | 51.7 | 56.7 |
| | SS | 26 | 43.3 | 43.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.9 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 31 (52%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 3 (5%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan para karyawan bekerjasama melakukan pekerjaan dengan baik .

Tabel 4.10
Pernyataan: fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan

X1.6

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 5 | 8.3 | 8.3 | 8.3 |
| S | 22 | 36.7 | 36.7 | 45.0 |
| SS | 33 | 55.0 | 55.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.10 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah sangat setuju sebanyak (55%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 5 (8%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.

Tabel 4.11
Pernyataan: Fasilitas beribadah yang disediakan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan

X1.7

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 7 | 11.7 | 11.7 | 11.7 |
| S | 32 | 53.3 | 53.3 | 65.0 |
| SS | 21 | 35.0 | 35.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.11 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 32 (53%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 7 (12%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Fasilitas beribadah yang disediakan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan”

Tabel 4.12
Pernyataan: Tempat beribadah yang disediakan bersih dan nyaman
X1.8

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid S | 37 | 61.7 | 61.7 | 61.7 |
| SS | 23 | 38.3 | 38.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.12 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 37 (62%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat setuju 23 (38%) responden, dan responden tidak ada yang memilih jawaban sangat tidak setuju dan tidak setuju, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Tempat beribadah yang disediakan bersih dan nyaman.”

Tabel 4.13
Rata-rata pilihan responden pada Variabel Lingkungan Kerja (X₁)

| No | Pernyataan | Sangat Tidak Setuju | Tidak Setuju | Setuju | Sangat Setuju | Jumlah |
|----|------------------|---------------------|--------------|--------|---------------|--------------|
| 1 | X1.1 | 0 | 7 | 32 | 21 | 194 |
| 2 | X1.2 | 0 | 10 | 30 | 20 | 190 |
| 3 | X1.3 | 0 | 8 | 34 | 18 | 190 |
| 4 | X1.4 | 3 | 15 | 26 | 16 | 175 |
| 5 | X1.5 | 0 | 3 | 31 | 26 | 203 |
| 6 | X1.6 | 0 | 5 | 22 | 33 | 208 |
| 7. | X1.7 | 0 | 0 | 37 | 23 | 203 |
| 8. | X1.8 | 0 | 9 | 36 | 15 | 186 |
| | Total | | | | | 1,549 |
| | Rata-rata | | | | | 193,6 |

Sumber: Data primer diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.13 jika dilihat dari jumlah pernyataan yang mendapatkan skor tertinggi adalah X1.6 sebanyak 208 dengan pernyataan fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan. Sedangkan jumlah pernyataan terendah adalah X1.4 dengan skor

175 atas pernyataan para karyawan mendapat perlakuan secara adil. Hal ini mencerminkan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat menentukan semangat kerja karyawan

2. Stres Kerja (X_2)

Dari variabel stres kerja berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 60 responden sebagai berikut:

Tabel 4.14
Pernyataan: saya sering sakit kepala jika saya sudah tidak sanggup menanggung beban kerja yang berlebih

X2.1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| TS | 14 | 23.3 | 23.3 | 26.7 |
| S | 29 | 48.3 | 48.3 | 75.0 |
| SS | 15 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.14 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 29 (48%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 2 (3%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan saya sering sakit kepala jika saya sudah tidak sanggup menanggung beban kerja yang berlebih.

Tabel 4.15
Pernyataan: keadaan yang tidak sesuai dengan tuntutan kerja membuat saya cemas dan bingung

X2.2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| TS | 18 | 30.0 | 30.0 | 33.3 |
| S | 22 | 36.7 | 36.7 | 70.0 |
| SS | 18 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.15 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 22 (36%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 2 (3%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan keadaan yang tidak sesuai dengan tuntutan kerja membuat saya cemas dan bingung.

Tabel 4.16
Pernyataan: pikiran yang bercabang membuat saya lebih cepat emosi
X2.3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| S | 28 | 46.7 | 46.7 | 76.7 |
| SS | 14 | 23.3 | 23.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.16 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 28 (46%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 3 (5%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan pikiran yang bercabang membuat saya lebih cepat emosi.

Tabel 4.17
Pernyataan: saya sering jenuh dengan pekerjaan yang saya hadapi
setiap hari
X2.4

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| S | 27 | 45.0 | 45.0 | 75.0 |
| SS | 15 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.17 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 27 (45%), sedangkan yang

memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 3 (5%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan saya sering jenuh dengan pekerjaan yang saya hadapi setiap hari .

Tabel 4.18
Pernyataan: Pekerjaan ini sering menguras pikiran saya
X2.5

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| S | 28 | 46.7 | 46.7 | 76.7 |
| SS | 14 | 23.3 | 23.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.18 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 28 (46%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 3 (5%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan pekerjaan ini sering menguras pikiran saya.

Tabel 4.19
Pernyataan: Saya merasa kesal jika saya bekerja dibawah tekanan yang lebih

X2.6

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| S | 13 | 21.7 | 21.7 | 25.0 |
| | 27 | 45.0 | 45.0 | 70.0 |
| S | 18 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.19 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 27 (45%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 2 (3%) responden, maka

dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan saya merasa kesal jika saya bekerja dibawah tekanan yang lebih.

Tabel 4.20
Pernyataan: Ketakutan yang timbul karena kesalahan kerja mengakibatkan detak jantung saya tidak beraturan

X2.7

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 10 | 16.7 | 16.7 | 16.7 |
| | S | 36 | 60.0 | 60.0 | 76.7 |
| | SS | 14 | 23.3 | 23.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.20 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 36 (60%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 10 (16%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan ketakutan yang timbul karena kesalahan kerja mengakibatkan detak jantung saya tidak beraturan.

Tabel 4.21
Pernyataan: Saya sering sakit kepala saat bekerja yang berlebihan

X2.8

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 4 | 6.7 | 6.7 | 6.7 |
| | S | 34 | 56.7 | 56.7 | 63.3 |
| | SS | 22 | 36.7 | 36.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.21 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 34 (56%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 4 (6%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan saya sering sakit kepala saat bekerja yang berlebihan.

Tabel 4.22
Tabel: Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya sering sesak nafas
X2.9

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 18 | 30.0 | 30.0 | 35.0 |
| | S | 24 | 40.0 | 40.0 | 75.0 |
| | SS | 15 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.22 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 24 (40%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 3 (5%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan pekerjaan yang saya lakukan membuat saya sering sesak nafas.

Tabel 4.23
Pernyataan: Karena tuntutan pekerjaan yang terlalu banyak membuat
saya tidak selera makan
X2.10

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 19 | 31.7 | 31.7 | 36.7 |
| | S | 22 | 36.7 | 36.7 | 73.3 |
| | SS | 16 | 26.7 | 26.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.23 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 22 (36%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 3 (5%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan karena tuntutan pekerjaan yang terlalu banyak membuat saya tidak selera makan.

Tabel 4.24
Pernyataan: Pekerjaan yang belum saya pahami sering membuat saya bingung
X2.11

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| | S | 26 | 43.3 | 43.3 | 73.3 |
| | SS | 16 | 26.7 | 26.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.24 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 26 (43%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 3 (5%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan pekerjaan yang belum saya pahami sering membuat saya bingung.

Tabel 4.25
Pernyataan: Beban kerja yang saya terima tidak sesuai dengan kemampuan saya
X2.12

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| | S | 28 | 46.7 | 46.7 | 76.7 |
| | SS | 14 | 23.3 | 23.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.25 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 28 (46%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 3 (5%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan beban kerja yang saya terima tidak sesuai dengan kemampuan saya.

Tabel 4.26
Pernyataan: Pembebanan target pendapat yang tidak memandang
kondisi pasar sering membuat saya emosional

X2.13

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| | S | 24 | 40.0 | 40.0 | 70.0 |
| | SS | 18 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.26 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 24 (40%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 3 (5%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan Pembebanan target pendapat yang tidak memandang kondisi pasar sering membuat saya emosional.

Tabel 4.27
Pernyataan: Pendapatan yang tidak sesuai target sering membuat saya
berkecil hati

X2.14

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | STS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| | TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 30.0 |
| | S | 23 | 38.3 | 38.3 | 68.3 |
| | SS | 19 | 31.7 | 31.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.27 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 23 (38%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 3 (5%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan pendapatan yang tidak sesuai target sering membuat saya berkecil hati.

Tabel 4.28
Pernyataan: Pemberian target pendapatan setiap harinya membuat saya merasa terbebani

X2.15

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| TS | 15 | 25.0 | 25.0 | 28.3 |
| S | 29 | 48.3 | 48.3 | 76.7 |
| SS | 14 | 23.3 | 23.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.28 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 29 (48%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 2 (3%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan pemberian target pendapatan setiap harinya membuat saya merasa terbebani.

Tabel 4.29
Rata-rata pilihan responden pada Variabel Stres Kerja (X2)

| No | Pernyataan | Sangat Tidak Setuju | Tidak Setuju | Setuju | Sangat Setuju | Jumlah |
|----|------------------|---------------------|--------------|--------|---------------|--------------|
| 1 | X2.1 | 2 | 14 | 29 | 15 | 177 |
| 2 | X2.2 | 2 | 18 | 22 | 18 | 176 |
| 3 | X2.3 | 3 | 15 | 28 | 14 | 173 |
| 4 | X2.4 | 3 | 15 | 27 | 15 | 174 |
| 5 | X2.5 | 3 | 15 | 28 | 14 | 173 |
| 6 | X.2.6 | 2 | 13 | 27 | 18 | 181 |
| 7 | X.2.7 | 0 | 10 | 36 | 14 | 184 |
| 8 | X.2.8 | 0 | 4 | 34 | 22 | 198 |
| 9 | X.2.9 | 3 | 18 | 24 | 15 | 171 |
| 10 | X.2.10 | 3 | 19 | 22 | 16 | 171 |
| 11 | X.2.11 | 3 | 15 | 26 | 16 | 175 |
| 12 | X.2.12 | 3 | 15 | 28 | 14 | 173 |
| 13 | X.2.13 | 3 | 15 | 24 | 18 | 177 |
| 14 | X.2.14 | 3 | 15 | 23 | 19 | 178 |
| 15 | X.2.15 | 2 | 15 | 29 | 14 | 175 |
| | Total | | | | | 2,656 |
| | Rata-rata | | | | | 177,0 |

Sumber: Data primer diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.29 jika dilihat dari jumlah pernyataan yang mendapatkan skor tertinggi adalah X2.8 sebanyak 198 dengan pernyataan “saya sering sakit kepala saat bekerja yang berlebihan.” Sedangkan jumlah pernyataan terendah adalah X2.9 dan X2.10 dengan skor yang sama yaitu 171 atas pertanyaan “pekerjaan yang saya lakukan membuat saya sering sesak nafas” untuk X2.9 dan “karena tuntutan pekerjaan yang terlalu banyak membuat saya tidak selera makan” untuk pernyataan X2.10. Hal ini mencerminkan bahwa stres kerja sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

3. Kinerja Karyawan (Y)

Dari variabel lingkungan kerja berikut ini hasil akumulasi jawaban dari 60 responden sebagai berikut:

Tabel 4.30
Pernyataan: Saya mengerjakan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan

Y.1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 1 | 1.7 | 1.7 | 1.7 |
| TS | 8 | 13.3 | 13.3 | 15.0 |
| S | 37 | 61.7 | 61.7 | 76.7 |
| SS | 14 | 23.3 | 23.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.30 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 37 (62%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 1 (2%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “saya mengerjakan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan.”

Tabel 4.31
Pernyataan: Kehadiran saya membuat dampak positif bagi perusahaan
Y.2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 7 | 11.7 | 11.7 | 11.7 |
| S | 32 | 53.3 | 53.3 | 65.0 |
| SS | 21 | 35.0 | 35.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.31 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 32 (53%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 7 (12%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Kehadiran saya membuat dampak positif bagi perusahaan.”

Tabel 4.32
Pernyataan: Kehadiran saya dapat membantu karyawan lainnya dalam menyelesaikan pekerjaannya
Y.3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 7 | 11.7 | 11.7 | 11.7 |
| S | 36 | 60.0 | 60.0 | 71.7 |
| SS | 17 | 28.3 | 28.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.32 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 36 (60%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 7 (12%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Kehadiran saya dapat membantu karyawan lainnya dalam menyelesaikan pekerjaannya.”

Tabel 4.33
Pernyataan: Bekerjasama dengan karyawan lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan membuat beban kerja menurun
Y.4

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | TS | 5 | 8.3 | 8.3 | 8.3 |
| | S | 39 | 65.0 | 65.0 | 73.3 |
| | SS | 16 | 26.7 | 26.7 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.33 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 39 (65%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 5 (8%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Bekerjasama dengan karyawan lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan membuat beban kerja menurun.”

Tabel 4.34
Pernyataan: Saling bekerjasama akan mempermudah mencapai target pendapat yang telah ditentukan
Y.5

| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | S | 37 | 61.7 | 61.7 | 61.7 |
| | SS | 23 | 38.3 | 38.3 | 100.0 |
| | Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.34 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 37 (62%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat setuju 23 (38%) responden, dan responden tidak ada yang memilih jawaban sangat tidak setuju dan tidak setuju, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Saling bekerjasama akan mempermudah mencapai target pendapat yang telah ditentukan.”

Tabel 4.35
Pernyataan: Produktifitas saya mampu meningkatkan nilai kerja saya
Y.6

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 9 | 15.0 | 15.0 | 15.0 |
| S | 36 | 60.0 | 60.0 | 75.0 |
| SS | 15 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.35 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 36 (60%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 9 (15%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Produktifitas saya mampu meningkatkan nilai kerja saya.

Tabel 4.36
Pernyataan: Saya bekerja secara produktif dan efisien
Y.7

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| S | 39 | 65.0 | 65.0 | 68.3 |
| SS | 19 | 31.7 | 31.7 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.36 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 39 (65%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 2 (3%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Saya bekerja secara produktif dan efisien.”

Tabel 4.37
Pernyataan: Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah yang ditargetkan

Y.8

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 1 | 1.7 | 1.7 | 1.7 |
| S | 27 | 45.0 | 45.0 | 46.7 |
| SS | 32 | 53.3 | 53.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.37 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah sangat setuju sebanyak 32 (53%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 1 (2%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah yang ditargetkan.”

Tabel 4.38
Pernyataan: Saya mengandalkan keahlian untuk mencapai pekerjaan yang terbaik

Y.9

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid S | 33 | 55.0 | 55.0 | 55.0 |
| SS | 27 | 45.0 | 45.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.38 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 33 (55%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat setuju 27 (45%) responden, dan responden tidak ada yang memilih jawaban sangat tidak setuju dan tidak setuju, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Saya mengandalkan keahlian untuk mencapai pekerjaan yang terbaik.”

Tabel 4.39
Pernyataan: Ketelitian saya utamakan untuk pekerjaan yang baik
Y.10

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 5 | 8.3 | 8.3 | 8.3 |
| S | 34 | 56.7 | 56.7 | 65.0 |
| SS | 21 | 35.0 | 35.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.39 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 34 (57%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 5 (8%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Ketelitian saya utamakan untuk pekerjaan yang baik.”

Tabel 4.40
Pernyataan: Saya berkerja sudah sesuai dengan syariah islam
Y.11

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 9 | 10.0 | 10.0 | 10.0 |
| S | 36 | 65.0 | 65.0 | 90.0 |
| SS | 15 | 25.0 | 25.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.40 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 36 (65%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 9 (10%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Saya berkerja sudah sesuai dengan syariah islam.”

Tabel 4.41
Pernyataan: Saya bekerja dengan semangat sesuai dengan apa yang dilakukan Rasulullah SAW.

Y.12

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| S | 39 | 65.0 | 65.0 | 68.3 |
| SS | 19 | 31.7 | 31.7 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.41 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 39 (65%), sedangkan yang memilih terendah adalah tidak setuju hanya 2 (3%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas **pernyataan** “Saya bekerja dengan semangat sesuai dengan apa yang dilakukan Rasulullah SAW.”

Tabel 4.42
Pernyataan: Saya bekerja dengan sungguh dan jujur tanpa melanggar perintah syariah Islam.

Y.13

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid STS | 2 | 3.3 | 3.3 | 3.3 |
| TS | 13 | 21.7 | 21.7 | 25.0 |
| S | 27 | 45.0 | 45.0 | 70.0 |
| SS | 18 | 30.0 | 30.0 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.42 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 27 (45%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju hanya 2 (3%) responden, maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan “Saya bekerja dengan sungguh dan jujur tanpa melanggar perintah syariah Islam.”

Tabel 4.43
Pernyataan: Saya bekerja tanpa meninggalkan kewajiban saya sebagai seorang muslim yang taat.

Y.14

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 3 | 5.0 | 5.0 | 5.0 |
| S | 31 | 51.7 | 51.7 | 56.7 |
| SS | 26 | 43.3 | 43.3 | 100.0 |
| Total | 60 | 100.0 | 100.0 | |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari tabel 4.43 di atas disimpulkan bahwa dari 60 responden yang memilih nilai tertinggi adalah setuju sebanyak 31 (52%), sedangkan yang memilih terendah adalah sangat tidak setuju sebanyak 3 (5%), maka dapat diartikan bahwa responden setuju atas pernyataan para “Saya bekerja tanpa meninggalkan kewajiban saya sebagai seorang muslim yang taat.”

Tabel 4.44
Rata-rata pilihan responden pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)

| No | Pernyataan | Sangat Tidak Setuju | Tidak Setuju | Setuju | Sangat Setuju | Jumlah |
|----|------------------|---------------------|--------------|--------|---------------|--------------|
| 1 | Y.1 | 1 | 8 | 37 | 14 | 184 |
| 2 | Y.2 | 0 | 7 | 32 | 21 | 194 |
| 3 | Y.3 | 0 | 7 | 36 | 17 | 190 |
| 4 | Y.4 | 0 | 5 | 39 | 16 | 191 |
| 5 | Y.5 | 0 | 0 | 37 | 23 | 203 |
| 6 | Y.6 | 0 | 9 | 36 | 15 | 186 |
| 7 | Y.7 | 0 | 2 | 39 | 19 | 197 |
| 8 | Y.8 | 0 | 1 | 27 | 32 | 211 |
| 9 | Y.9 | 0 | 0 | 33 | 27 | 207 |
| 10 | Y.10 | 0 | 5 | 34 | 21 | 196 |
| 11 | Y.11 | 0 | 8 | 34 | 18 | 190 |
| 12 | Y.12 | 3 | 15 | 26 | 16 | 175 |
| 13 | Y.13 | 0 | 3 | 31 | 26 | 203 |
| 14 | Y.14 | 0 | 5 | 22 | 33 | 208 |
| | Total | | | | | 2,735 |
| | Rata-rata | | | | | 195,3 |

Sumber: Data primer diolah, 2020

Berdasarkan tabel 4.44 jika dilihat dari jumlah pernyataan yang mendapatkan skor tertinggi adalah Y.8 sebanyak 211 dengan pernyataan “Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan jumlah yang ditargetkan.” Sedangkan jumlah pernyataan terendah adalah Y.1 dengan skor yang yaitu 184 atas pertanyaan “Saya mengerjakan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan” Hal ini mencerminkan bahwa kinerja karyawan dapat menentukan berjalan atau tidaknya suatu perusahaan.

D. Pengujian Data

1. Uji Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas

Uji validitas ini digunakan untuk menentukan apakah suatu item layak digunakan atau tidak. Pengukuran validitas menggunakan analisis Person Product Moment. Untuk menentukan valid tidaknya instrumen dengan cara mengkonsultasikan hasil perhitungan korelasi dengan r tabel pada taraf signifikan 5%. Apabila instrumen dinyatakan valid dan cocok untuk dijadikan sebagai pengambilan data. Dalam mengetahui tingkat kevalidan instrumen, peneliti menggunakan SPSS 16.0 For Windows.

Tabel 4.45
Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)

| Pertanyaan | r Hitung | r Tabel | Kesimpulan |
|------------|----------|---------|------------|
| X1.1 | 0,608 | 0,254 | Valid |
| X1.2 | 0,644 | 0,254 | Valid |
| X1.3 | 0,358 | 0,254 | Valid |
| X1.4 | 0,457 | 0,254 | Valid |
| X1.5 | 0,388 | 0,254 | Valid |
| X1.6 | 0,546 | 0,254 | Valid |
| X1.7 | 0,453 | 0,254 | Valid |
| X1.8 | 0,375 | 0,254 | Valid |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Tabel 4.45 menunjukkan bahwa dari ke 8 butir pertanyaan, semua pertanyaan dinyatakan valid, karena r hitung lebih besar dari r tabel.

Tabel 4.46
Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X2)

| Pertanyaan | r Hitung | r Tabel | Kesimpulan |
|------------|----------|---------|------------|
| X2.1 | 0,809 | 0,254 | Valid |
| X2.2 | 0,786 | 0,254 | Valid |
| X2.3 | 0,969 | 0,254 | Valid |
| X2.4 | 0,944 | 0,254 | Valid |
| X2.5 | 0,963 | 0,254 | Valid |
| X2.6 | 0,813 | 0,254 | Valid |
| X2.7 | 0,412 | 0,254 | Valid |
| X2.8 | 0,446 | 0,254 | Valid |
| X2.9 | 0,892 | 0,254 | Valid |
| X2.10 | 0,950 | 0,254 | Valid |
| X2.11 | 0,987 | 0,254 | Valid |
| X2.12 | 0,928 | 0,254 | Valid |
| X2.13 | 0,955 | 0,254 | Valid |
| X2.14 | 0,941 | 0,254 | Valid |
| X2.15 | 0,532 | 0,254 | Valid |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Tabel 4.46 menunjukkan bahwa dari ke 15 butir pertanyaan, semua pertanyaan dinyatakan valid, karena nilai r hitung lebih besar dari r table.

Tabel 4.47
Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

| Pertanyaan | r Hitung | r Tabel | Kesimpulan |
|------------|----------|---------|------------|
| Y.1 | 0,572 | 0,254 | Valid |
| Y.2 | 0,481 | 0,254 | Valid |
| Y.3 | 0,446 | 0,254 | Valid |
| Y.4 | 0,267 | 0,254 | Valid |
| Y.5 | 0,341 | 0,254 | Valid |
| Y.6 | 0,552 | 0,254 | Valid |
| Y.7 | 0,278 | 0,254 | Valid |
| Y.8 | 0,309 | 0,254 | Valid |
| Y.9 | 0,560 | 0,254 | Valid |
| Y.10 | 0,361 | 0,254 | Valid |
| Y.11 | 0,453 | 0,254 | Valid |
| Y.12 | 0,389 | 0,254 | Valid |
| Y.13 | 0,543 | 0,254 | Valid |
| Y.14 | 0,675 | 0,254 | Valid |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Tabel 4.47 menunjukkan bahwa dari ke 10 butir pertanyaan, semua pertanyaan dinyatakan valid, karena nilai r hitung lebih besar dari r tabel.

b. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan salah satu kegiatan untuk menguji benar tidaknya data sehingga dapat digunakan dalam menentukan mutu suatu hasil penelitian. Reliabilitas instrumen diperlukan untuk mendapatkan data sesuai dengan tujuan pengukuran. Untuk mencapai hal tersebut dilakukan uji reliabilitas dengan menggunakan *Alpha Cronbach's* diukur berdasarkan skala *Alpha Cronbach's* 0 samapai 1.

Skala ini dikelompokkan ke dalam lima kelas dengan reg yang sama, maka ukuran kemantapan alpha dapat diinterpretasikan sebagai berikut.⁹¹

- 1) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,00 s.d 0,20 berarti kurang reliabel
- 2) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,21 s.d 0,40 berarti agak reliabel
- 3) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,42 s.d 0,60 berarti cukup reliabel
- 4) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,61 s.d 0,80 berarti reliabel
- 5) Nilai *Alpha Cronbach's* 0,81 s.d 1,00 berarti sangat reliabel

Dalam penelitian ini reliabilitas dilihat dari besarnya nilai *Alpha Cronbach's* yang harus lebih besar dari 0,60 sehingga mengindikasikan bahwa data memiliki reliabilitas yang memadai. Hasil uji reliabilitas ke tiga variabel disajikan ke dalam bentuk tabel 4.48 dibawah ini:

⁹¹ Agus Eko Sujianto, *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*, (Jakarta: Prestasi Pustaka, 2009), hlm. 97

Tabel 4.48
Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | Cronbach's Alpha | Keterangan |
|------------------|------------------|------------|
| Lingkungan Kerja | 0,813 | Reliabel |
| Stres Kerja | 0,969 | Reliabel |
| Kinerja Karyawan | 0,857 | Reliabel |

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari hasil uji reliabilitas kuesioner pada tabel 4.48 menunjukkan bahwa di peroleh data nilai *Alpha Cronbach's* >0,60. Maka dapat diartikan bahwa dari semua variabel yang digunakan dalam penelitian dikatakan reliabel.

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah penelitian yang diperoleh berdistribusi normal atau mendekati normal, karena data yang baik adalah data yang menyerupai distribusi normal.⁹²

Hasil uji normalitas dalam hasil analisis data dapat dilihat pada tabel 4.49 sebagai berikut:

Tabel 4.49
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 60 |
| Normal Parameters ^a | Mean | .0000000 |
| | Std. Deviation | 1.69722700 |
| Most Extreme Differences | Absolute | .063 |
| | Positive | .063 |
| | Negative | -.058 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | .489 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | .970 |

a. Test distribution is Normal.

⁹² Imam Gunawan, *Pengantar Statistika Inferensial*, (Jakarta: Rajawali Press, 2016), hlm.

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai Asymp.Sig (2-tailed) dari uji Kolmogrof-Smirnov terhadap nilai standar residual hasil persamaan regresi sebesar 0,970 lebih besar dari nilai α sebesar 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai residual terstandarisasi dinyatakan menyebar secara normal atau data berdistribusi normal.

b. Uji Multikolinearitas

Uji multikolinieritas adalah suatu cara yang dilakukan untuk mengetahui dan mendeteksi ada atau tidaknya hubungan linear yang erat diantara variabel-variabel bebas di dalam perhitungan. Apabila terdapat multikolinieritas yang tinggi, maka akan menyebabkan kesulitan untuk membedakan dan memisahkan pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikatnya. Salah satu cara untuk melihat hubungan tersebut adalah dengan melihat matriks koefisien kovarian dari hasil pengolahan data. Semakin besar koefisien kovarian semakin tinggi multikolinieritas maka semakin erat hubungan antar kedua variabel bebas tersebut.

Tabel 4.50
Uji Multikolinearitas

| | | Coefficients ^a | |
|-------|------------------|---------------------------|-------|
| | | Collinearity Statistics | |
| Model | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | | |
| | Lingkungan Kerja | .155 | 6.462 |
| | Stres Kerja | .155 | 6.462 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

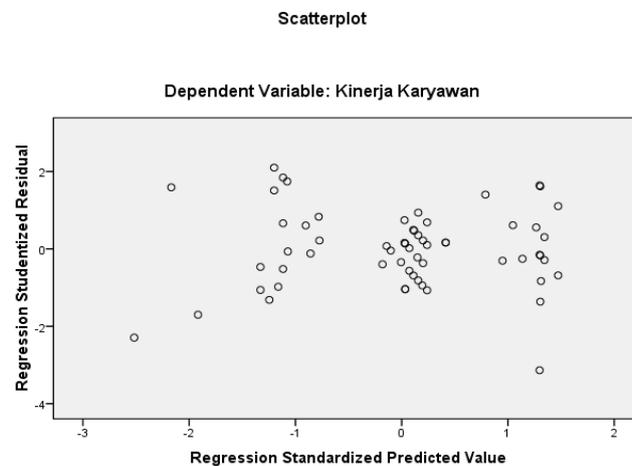
Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan tabel 4.50 diatas dapat diketahui hasil perhitungan nilai *tolerance* juga menunjukkan tidak ada variabel independen yang memiliki nilai *tolerance* $< 0,10$ yang berarti tidak ada kolerasi antar variabel independen. Hasil perhitungan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) juga menunjukkan hal yang sama tidak ada variabel independen yang memiliki nilai VIF >10 . Jadi dapat disimpulkan bahwa tidak terdeteksi multikolinieritas.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas digunakan untuk menentukan ada atau tidaknya indikasi variansi antara residual tidak homogen yang mengakibatkan nilai taksiran yang diperoleh tidak lagi efisien. Heteroskedastisitas terjadi apabila ada koefisien korelasi dari masing-masing variabel bebas yang signifikan pada tingkat signifikansi 5%. Model regresi yang baik adalah yang tidak terjadi heteroskedastisitas. Ada beberapa cara untuk mendeteksi ada atau tidaknya heteroskedastisitas, salah satunya dengan melihat *scatter plot*. Suatu model regresi yang baik didapatkan apabila diagram pencar residualnya tidak membentuk pola tertentu dan apabila datanya berpencar disekitar nol (pada sumbu Y). Selain itu tidak terdapat pola tertentu pada grafik, seperti mengumpul di tengah menyempit kemudian melebar dan sebaliknya.

Gambar 4.1
Grafik Scartterplot



Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Gambar 4.1 menjelaskan bahwa data yang tersebar tidak membentuk pola tertentu dan menyebar di sekitar titik nol pada sumbu Y. Artinya, dapat ditarik kesimpulan bahwa data yang akan diteliti memenuhi asumsi heteroskedastisitas.

3. Analisis regresi linear Berganda

Tabel 4.51
Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-----------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 5.670 | 1.110 | | 5.109 | .000 |
| | Lingkungan Kerja (X1) | .207 | .058 | .283 | 3.560 | .001 |
| | Stres Kerja (X2) | .430 | .056 | .810 | 7.657 | .000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan tabel 4.51 di atas, model regresi yang diperoleh Y =

$$5,670 + 0,207X1 + 0,430X2$$

- a. Konstanta (α) sebesar “5,670 menyatakan bahwa tanpa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Stres Kerja (X2) maka besarnya nilai Kinerja Karyawan (Y) adalah 5,670.
- b. Variabel ”Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai koefisien sebesar 0,207, yang artinya jika variabel Lingkungan Kerja (X1) meningkat satu satuan dengan asumsi variabel Stres Kerja (X2) tetap, maka Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,207, sehingga besarnya pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 20,7%.”
- c. Variabel “Stres Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai koefisien sebesar 0,430 yang artinya jika variabel Stres Kerja (X2) meningkat satu satuan dengan asumsi variabel Lingkungan Kerja (X1) tetap, maka Kinerja Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,430. Sehingga besarnya pengaruh Stres Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 43%.

4. Uji Statistik

a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Nilai yang mendekati satu berarti variabel-variabel independen memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variasi variabel dependen.⁹³ Hasil uji koefisien determinasi R^2 variabel lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada SPBU HNS GROUP dapat dilihat pada tabel berikut:

⁹³ Imam Ghazali, *Aplikasi Analisis.., hlm. 97*

Tabel 4.52
Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

| Model Summary | | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .949 ^a | .901 | .898 | 1.72675 |

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

Sumber: *Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020*

Dari tabel 4.52 di atas, dapat diketahui bahwa:

1. Koefisien korelasi (R) sebesar 0,949. Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara variabel independen dan variabel dependen (karena mendekati angka 1).
2. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,901, artinya bahwa kontribusi variabel independen mempengaruhi variabel dependen sebesar 90,1 %, sisanya 9,9% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

b. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)

Bila jumlah *degree of freedom* (df) adalah 20 atau lebih, dan derajat kepercayaan sebesar 5%, maka H_0 yang menyatakan $\beta_i = 0$ dapat ditolak bila nilai t lebih besar dari 2 (dalam nilai absolut). Dengan kata lain kita menerima hipotesis alternatif, yang menyatakan bahwa suatu variabel independen secara individual mempengaruhi variabel dependen.⁹⁴ Hasil dari uji T_{test} (uji parsial) dapat dilihat dari tabel 4.44, dan hasilnya sebagai berikut:

⁹⁴*Ibid.*, hlm. 98-99

Tabel 4.53
Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)

Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficient | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-----------------------|----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| (Constant) | 5.670 | 1.110 | | 5.109 | .000 |
| Lingkungan Kerja (X1) | .207 | .058 | .283 | 3.560 | .001 |
| Stres Kerja (X2) | .430 | .056 | .810 | 7.657 | .000 |

. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Berdasarkan pada tabel 4.53 di atas dapat diketahui bahwa:

- 1) Nilai signifikansi variabel lingkungan kerja (X1) adalah sebesar $0,001 < 0,05$, dan nilai t hitung $3.560 > 2.002$, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).
- 2) Nilai signifikansi variabel stres kerja (X2) adalah sebesar $0,000 < 0,05$, dan nilai t hitung $7,657 > 2,002$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara stres kerja (X2) dan kinerja karyawan (Y).

c. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)

Kriteria pengambilan keputusan untuk uji statistik F yaitu nilai F lebih besar dari pada 4, maka H_0 dapat ditolak pada kepercayaan 5%, dengan kata lain kita menerima hipotesis alternatif yang menyatakan bahwa semua variabel independen secara serentak dan signifikan

mempengaruhi variabel dependen.⁹⁵ Hasil perhitungan SPSS versi 16.0 untuk pengujian F_{text} dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel 4.54
Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)

| ANOVA ^b | | | | | | |
|--------------------|------------|----------------|----|-------------|---------|-------------------|
| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 1550.446 | 2 | 775.223 | 259.998 | .000 ^a |
| | Residual | 169.954 | 57 | 2.982 | | |
| | Total | 1720.400 | 59 | | | |

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber: Data primer diolah menggunakan SPSS 16.0, 2020

Dari uji ANOVA atau F_{text} didapat nilai F hitung sebesar 259,998 dengan probabilitas 0,000. Karena probabilitas jauh lebih kecil dari 0,05, maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan atau dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5. Pengujian Hipotesis

a. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan menurut prespektif syariah

Hipotesis pertama dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Ringkasan hasil uji statistik dengan menggunakan program *SPSS 16,0* dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.44. berdasarkan ringkasan uji statistik pada tabel 4.44 diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai beta (β) sebesar 0,283 dan nilai

⁹⁵*Ibid.*, hlm. 98

signifikansi lebih kecil dari alpha 0,05 ($0,001 > 0,05$). Hasil pengujian terhadap hipotesis pertama diketahui bahwa nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yang berarti pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan signifikan. Sehingga disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti dan signifikan.

b. Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan menurut prespektif syariah

Hipotesis kedua dalam penelitian ini adalah stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Ringkasan hasil uji statistik dengan menggunakan program *SPSS 16,0* dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.44. berdasarkan uji statistik pada tabel 4.44 diketahui bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai beta (β) sebesar 0,810 dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Hasil pengujian terhadap hipotesis kedua diketahui bahwa nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yang berarti pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan signifikan. Sehingga disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti dan signifikan.

c. Lingkungan kerja dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan menurut prespektif syariah

Hipotesis ketiga dalam penelitian ini adalah Lingkungan kerja dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Ringkasan hasil uji statistik dengan menggunakan program *SPSS 16,0*

dalam penelitian ini dapat dilihat pada tabel 4.45. berdasarkan uji statistik pada tabel 4.45 diketahui bahwa nilai F hitung 259,998 dengan probabilitas 0,000. Karena probabilitas jauh lebih kecil dari 0,05, maka dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga terbukti.