

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Dalam hal ini secara umum lingkungan kerja mempunyai peranan yang sangatlah penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Apabila karyawan memiliki lingkungan yang nyaman dan aman serta kondusif pasti karyawan akan semangat bekerja yang lebih baik lagi. Sebaliknya jika karyawan memiliki lingkungan yang tidak nyaman pasti karyawan juga akan tidak bersemangat dalam bekerja.
2. Selain itu fasilitas kerja juga berperan penting dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Biasanya manajemen perusahaan merencanakan fasilitas-fasilitas kerja yang tepat bagi para karyawan. Dengan adanya fasilitas dan pelayanan yang berkualitas dari perusahaan, maka secara tidak langsung menguntungkan pihak karyawan dan pihak perusahaan. Dengan adanya kepuasan yang dirasakan oleh karyawan tersebut, maka secara tidak langsung akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Lingkungan kerja dan fasilitas kerja memiliki peran yang sangat penting, yaitu bisa meningkatkan kinerja karyawan yang bekerja di tempat tersebut. lingkungan kerja dan fasilitas kerja di UD Nugraha Food Doyan bertujuan untuk memberikan kenyamanan, keamanan, serta kepuasan para karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya, selain

itu lingkungan kerja dan fasilitas kerja sangat berpengaruh pada karyawan apabila lingkungan kerja dan fasilitasnya baik pasti para karyawan akan tetap nyaman dan semangat dalam bekerja.

B. Saran

Tanpa mengurangi rasa hormat terhadap siapapun, pihak akademik, khususnya Pemilik dari UD Nugraha Food Doyan dengan segala kerendahan hati penulis, demi kemajuan dan keberhasilan UD Nugraha Food Doyan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan untuk peneliti-peneliti selanjutnya, maka penulis menyampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi UD Nugraha Food Doyan

Hasil penelitian ini digunakan bagi pihak UD Nugraha Food Doyan untuk terus memberikan lingkungan kerja dan fasilitas kerja yang lebih baik lagi sehingga, para karyawan menjadi nyaman dan aman saat melakukan pekerjaannya dan menjadikan UD yang terbaik dalam lingkungan kerja dan fasilitas kerjanya.

2. Bagi pihak akademik

Analisis ini merupakan temuan yang pertama dalam Fakultas Ekonomi Bisnis Islam IAIN Tulungagung. Hendaknya temuan ini menjadi referensi dan sumber keilmuan bagi pihak akademik. Karena dalam dunia Ekonomi semua variable yang di angkat dalam penelitian ini menjadi penting untuk dipraktikkan untuk pengembangan dunia Ekonomi Syariah.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Analisis dalam meningkatkan kinerja karyawan di UD Nugraha Food Doyan tidak hanya menggunakan peran lingkungan kerja dan fasilitas kerja saja. tentunya masih banyak lagi faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi. Oleh sebab itu, peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya menggunakan faktor-faktor lain yang belum dipakai dalam penelitian ini. Hal ini dilakukan agar selanjutnya dapat berkembang