

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya mengenai Pengaruh Motivasi dan Sikap Karyawan terhadap Prestasi kerja di BMT Pahlawan Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung, maka kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah:

1. Hasil pengujian Motivasi memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Prestasi kerja di BMT Pahlawan Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.
2. Hasil pengujian Sikap Karyawan memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Prestasi kerja di BMT Pahlawan Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.
3. Hasil pengujian Motivasi, dan Sikap Karyawan secara simultan memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Prestasi kerja di BMT Pahlawan Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung.

#### **B. Saran**

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pembuktian keterkaitan teori Motivasi, dan Sikap Karyawan serta teori Prestasi kerja sebagai tindak lanjut dari teori tersebut dapat dibuktikan pada penelitian ini.

Dalam hal yang lain penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu sumber pengetahuan bagi pelajar maupun mahasiswa lain. Serta diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan atau referensi yang cukup untuk penelitian yang lebih lanjut.

## 2. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam memberi kontribusi kepada BMT Pahlawan Tulungagung dan BMT Istiqomah Tulungagung untuk menentukan kebijakan dalam hal prestasi kerja. Diharapkan lembaga keuangan mampu menjaga dan meningkatkan prestasi kerja melalui Motivasi dan Sikap Karyawan ataupun dari faktor – faktor lainnya.

## 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal SDM pada lembaga keuangan. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi prestasi kerja. Peneliti menyadari dalam penelitian ini masih banyak keterbatasan dan juga kekurangan, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu. 2002. *Perilaku Sosial*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Damayanti, Retno. 2005. *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture Semarang*. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Damsyah, Nony Ayu Dwi. 2009. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Bagian Manajemen PT. Indra Karya Cabang-I Malang )*". Malang: Universitas Negeri Malang.
- Dewi, Pramesthy Kusuma. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada BNI Syariah KC Surakarta*. Salatiga: IAIN Salatiga.
- Djamhur, Ika. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang periode 2011-2013*. Jurnal Tahun 2013. ISBN: 978-602-74355-0-6.
- Faslah, Roni. Dan Meghar Tremtari Savitri. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Kabelindo Murni Tbk*. Vol 1 No. 2 Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
- Faustino C, Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Edisi kedua Andi Offset.
- Fikri, Sirhan Dkk. 2016. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap kepuasan Dan Loyalitas Mahasiswa*. Vol. 3, No. 1, Januari 2016.
- Gardjito, Aldo Herlambang, Dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. Vol. 13, No. 1. Agustus 2014.
- Harsuko. 2011. *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang,: Universitas Brawijaya.
- Hasibuan, H. Malayu S.P. *Manajemen Dasar. Pengertian, Dan Masalah*.