

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung ini ditulis oleh Reni Novitalia dengan NIM 17402163082 Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, dan dibimbing oleh Dr. Muhamad Aswad, M.A.

Semakin ketatnya persaingan dunia kerja membuat perusahaan perlu memiliki sumber daya manusia yang memiliki kinerja yang bagus, sehingga perusahaan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Pemberian motivasi kerja, kompensasi dan *punishment* kepada karyawan merupakan salah satu dorongan agar karyawan lebih giat dan lebih baik dalam bekerja. Selain itu pemimpin juga harus mengarahkan, memberi masukan dan dorongan kepada karyawan agar karyawan bekerja sesuai aturan dan dapat bekerja lebih baik. Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang harus diperhatikan dalam suatu perusahaan, karena hal tersebut dapat mempengaruhi keberhasilan dari suatu perusahaan.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Sam Bintang Tulungagung (2) Bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di CV. Sam Bintang Tulungagung (3) Bagaimana pengaruh *punishment* terhadap kinerja karyawan di CV. Sam Bintang Tulungagung (4) Bagaimana pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan *punishment* terhadap kinerja karyawan di CV. Sam Bintang Tulungagung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan *punishment* terhadap kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Sam Bintang PS Kabupaten Tulungagung yang berjumlah 30 orang. Metode pengumpulan data primer yang dipakai adalah dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh atau hubungan antara variabel atau dependen dengan variabel independen.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) variabel *punishment* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) motivasi kerja, kompensasi dan *punishment* secara bersama-sama (Simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung.

Kata kunci: motivasi kerja, kompensasi, *punishment* dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Research with the title Effect of Work Motivation, Compensation and *Punishment* on Employee Performance at CV Sam Bintang PS Tulungagung was written by Reni Novitalia with NIM 17402163082 Department of Islamic Economics, Faculty of Economics and Islamic Business, and supervised by Dr. Muhamad Aswad, MA

The tighter competition in the world of work makes companies need to have human resources who have good performance, so that companies can compete with other companies. Providing work motivation, compensation and *punishment* to employees is one of the encouragement for employees to be more active and better at work. In addition, leaders must also direct, provide input and encourage employees so that employees work according to the rules and can work better. Employee performance is an important factor that must be considered in a company, because it can affect the success of a company.

The formulation of the problems in this study are (1) How does work motivation influence employee performance at CV. Sam Bintang Tulungagung (2) How is the effect of compensation on employee performance at CV. Sam Bintang Tulungagung (3) How is the effect of *punishment* on employee performance at CV. Sam Bintang Tulungagung (4) How is the influence of work motivation, compensation, and *punishment* on employee performance at CV. Sam Bintang Tulungagung. The test of this study was to determine the effect of work motivation, compensation and *punishment* on employee performance at CV Sam Bintang PS Tulungagung.

This research uses a quantitative approach. This type of research is associative research. The sample of this study was all employees at CV Sam Bintang PS Tulungagung which numbered 30 people. The primary data collection method used is using questionnaire. The data analysis technique used is multiple regression analysis to determine the effect or relationship between the dependent variable and the independent variable.

The results of the study indicate that: (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance (2) compensation variable has a positive and significant effect on employee performance (3) and the variable *punishment* has a negative and significant effect on employee performance (4) work motivation, compensation and punishment together (simultaneously) have a significant effect on employee performance at CV Sam Bintang PS Tulungagung.

Keywords: work motivation, compensation, *punishment* and employee performance