

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian tentang pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan *punishment* terhadap kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa setiap peningkatan motivasi kerja akan meningkatkan kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung. Begitu juga sebaliknya setiap penurunan motivasi kerja akan menurunkan kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa setiap peningkatan kompensasi akan meningkatkan kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung. Begitu juga sebaliknya, setiap penurunan kompensasi akan menurunkan kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa *punishment* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS

Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa setiap penurunan *punishment* maka akan menurunkan kinerja karyawan di CV Sam Bintang PS Tulungagung.

4. Dalam penelitian ini menggunakan variabel motivasi kerja, kompensasi dan *punishment*. Dari penjelasan diatas menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi dan *punishment* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan perlu adanya motivasi kerja yang tinggi, kompensasi yang diberikan perusahaan dan *punishment* untuk melatih kedisiplinan yang pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, maka peneliti memberi saran sebagai berikut:

### **1. Bagi Akademisi**

Diharapkan penelitian ini digunakan sebagai tambahan informasi bagi para akademis, bahwa factor motivasi kerja, kompensasi dan *punishment* sangatlah diperlukan untuk memberikan dukungan moril agar kinerja karyawan lebih meningkat. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan informasi tambahan untuk dikaji lebih lanjut oleh perusahaan lainnya.

## 2. Bagi CV Sam Bintang PS Tulungagung

Hasil penelitian ini semoga penelitian ini memberikan manfaat untuk motivasi kerja, kompensasi dan *punishment* di CV Sam Bintang Tulungagung. Diharapkan perusahaan tetap memberikan motivasi kerja dan kompensasi secara baik dan adil yang dapat memberikan semangat bagi karyawan serta memberikan *punishment* kepada karyawan yang melanggar agar karyawan lebih disiplin lagi dan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mencari ruang lingkup populasi yang berbeda dan lebih luas dari populasi dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan sebaiknya juga lebih banyak daripada sampel penelitian ini, dengan demikian penelitian lanjutan tersebut dapat semakin memberikan gambaran yang lebih spesifik terhadap faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.