

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Tulungagung dalam Memberdayakan dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia di Koperasi Wanita Mekar Kenanga Kenayan, Tulungagung” ini ditulis oleh Rahmawati Putri Lianda, NIM. 17402163595, dengan Pembimbing Jusuf Bachtiar, S.S, M.Pd.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kurangnya kemampuan Sumber Daya Manusiadi Koperasi Wanita Mekar Kenanga dalam mengelola koperasi serta kurangnya kesadaran dari para anggota tentang pentingnya mengasah kemampuan dan mengembangkan usaha lainnya yang lebih mengangkat perekonomian keluarga.

Tujuan penelitian dalam penulisan skripsi ini adalah: (1) Untuk menganalisis bagaimana Peran Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dalam Memberdayakan dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia di Koperasi wanita Mekar Kenanga Kenayan, Tulungagung. (2) Untuk menganalisis apa saja kendala yang dihadapi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dalam Memberdayakan dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia di Koperasi Wanita Mekar Kenanga Kenayan Tulungagung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian kualitatif dan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara secara mendalam terhadap Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Tulungagung dan Koperasi Wanita Mekar Kenanga.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Peran Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dalam Memberdayakan dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia sudah terlaksana dan diterapkan di Koperasi Wanita Mekar Kenanga berupa: a) Fasilitasi organisasi, tatalaksana, perijinan dan pengembangan apresiasi lembaga koperasi, b) Fasilitasi pembinaan, penyuluhan, pendampingan dan advokasi hukum bagi koperasi dan usaha mikro, c) Peningkatan pengawasan, kepatuhan, akuntabilitas dan penilaian kesehatan koperasi, d) Peningkatan kapasitas Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah. Namun juga terdapat kendala yang dihadapi dalam memberdayakan dan mengembangkan Sumber DayaManusia yaitu: pemahaman pengelola dan anggota Koperasi Wanita masih kurang, kesadaran anggota tentang pengembangan usaha juga kurang. Kendala lainnya adalah banyaknya lembaga keuangan yang menawarkan pelayanan lebih mudah dan murah, kemudian iklim ekonomi-politik nasional yang kurang kondusif bagi perkembangan usaha- usaha menengah dan kecil, termasuk koperasi.

Kata kunci :Dinas Koperasi dan Usaha Mikro, Koperasi Wanita Mekar Kenanga, Memberdayakan, Mengembangkan, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This thesis entitled "The Role of the Office of Cooperatives and Micro Enterprises of Tulungagung in Empowering and Developing Human Resources in Mekar Kenanga Women's Cooperative Kenayan, Tulungagung" was written by Rahmawati Putri Lianda, NIM. 17402163595, with Advisor Jusuf Bachtiar, S.S, M.Pd.

This research is motivated by the lack of human resources capacity in the Mekar Kenanga Women's Cooperative in managing the cooperative and the lack of awareness of the members about the importance of honing skills and developing other businesses that further elevate the family economy.

The research objectives in writing this thesis are: (1) To analyze how the Role of the Cooperative and Micro (2) To analyze what are the obstacles faced by the Office of Cooperatives and Micro Business Office in Empowering and Developing Human Resources in Mekar Kenanga Women's Cooperative Kenayan, Tulungagung.

The method used in this research is qualitative research methods and descriptive research types. The data collection technique was carried out by in-depth interviews with the Tulungagung Cooperatives and Micro Businesses and Mekar Kenanga Women's Cooperatives.

The research results show that the role of the Cooperative and Micro Business Office in empowering and developing Human Resources has been implemented and implemented in the Mekar Kenanga Women's Cooperative in the form of: a) organizational facilitation, management, licensing and appreciation development of cooperative institutions, b) facilitation of coaching, counseling , legal assistance and advocacy for cooperatives and micro enterprises, c) Increased supervision, compliance, accountability and health assessment of cooperatives, d) Capacity building for Cooperatives and Micro, Small and Medium Enterprises. However, there are also obstacles faced in empowering and developing Human Resources, namely: understanding of the managers and members of the Women's Cooperative is still lacking, members' awareness of business development is also lacking. Another obstacle is the large number of financial institutions that offer services that are easier and cheaper, then a national political-economy climate that is less conducive to the development of small and medium enterprises, including cooperatives.

Keywords: Cooperatives and Micro Business Services, Developing, Empowering, Human Resources, Women's Cooperative Mekar Kenanga