

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan paparan data, temuan penelitian dan pembahasan penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dalam pemberdayaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia koperasi wanita (kopwan) adalah memberikan pelatihan pada anggota yang ingin mengembangkan usahanya, konsultasi usaha, peningkatan keterampilan baik dalam hal teknis usaha seperti organisasi, manajemen, administrasi dan akuntansi. Pemberdayaan dan pengembangan SDM yang dilakukan oleh Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Tulungagung sangatlah besar bagi koperasi binaan pada umumnya dan koperasi wanita Mekar Kenanga pada khususnya yang memberikan dampak positif bagi Sumber Daya Manusia untuk berkembang. Dampak yang bisa dirasakan Kopwan Mekar Kenanga dari adanya pengembangan sumber daya manusia adalah penilaian kesehatan koperasi mendapat predikat yang “SEHAT”. Penilaian kesehatan koperasi merupakan ukuran penilaian kinerja koperasi yang memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kelancaran keberhasilan pertumbuhan, perkembangan dan keberlangsungan usaha koperasi dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

2. Kendala yang dihadapi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Tulungagung dalam memberdayakan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia adalah pemahaman pengelola dan anggota koperasi wanita masih kurang, kesadaran anggota tentang pengembangan usaha juga kurang. Kendala lainya adalah banyaknya lembaga keuangan yang menawarkan pelayanan lebih mudah dan murah, kemudian iklim ekonomi-politik nasional yang kurang kondusif bagi perkembangan usaha- usaha menengah dan kecil, termasuk koperasi. Untuk mengatasi masalah yakni dengan terus meningkatkan pelatihan, pengawasan dan pembinaan, juga meningkatkan tingkat pendidikan dan keahlian, untuk peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia dapat terus dikejar.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian penulis menyampaikan saran- saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak- pihak terkait, sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Tulungagung, terus memberikan pemberdayaan dan pengembangan untuk koperasi dan usaha mikro, khususnya memberdayakan dan mengembangkan Sumber Daya Manusia Koperasi Wanita.

2. Bagi Koperasi Wanita Mekar Kenanga, diharapkan bisa merealisasikan kegiatan pemberdayaan dan pengembangan yang dilakukan oleh Dinas Koperasi dan Usaha Mikro dan juga mengajukan pelatihan yang dibutuhkan para pengurus/ anggota Koperasi Wanita Mekar Kenanga agar usaha dan keterampilan Sumber Daya Manusia dapat terus berkembang.