

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Definisi Pelatihan	1
B. Manfaat Pelatihan.....	3
C. Keuntungan Pelatihan.....	6
D. Ruang Lingkup Pelatihan	8
BAB II	
KONSEP DASAR PELATIHAN.....	11
A. Komponen Pelatihan	11
B. Ciri-Ciri Pelatihan	14
C. Tujuan Pelatihan	15
D. Prinsip-Prinsip Pelatihan	19
E. Sasaran Pelatihan.....	21
BAB III	
PROSES PELATIHAN.....	23
A. Kebutuhan Pelatihan.....	23
B. Perancangan Pelatihan.....	24
C. Pelaksanaan Pelatihan	26
D. Penilaian Pelatihan	26
BAB IV	
JENIS PELATIHAN	29
A. Pelatihan Keahlian (<i>Skill Training</i>)	29
B. Pelatihan Ulang (<i>Retraining</i>).....	30

C. Pelatihan Fungsional Silang (<i>Cross Functional Training</i>)	31
D. Pelatihan Tim (<i>Team Training</i>).....	31
E. Pelatihan Kreativitas (<i>Creativity Training</i>)	32
BAB V	
MEKANISME PELATIHAN	33
A. Pendekatan Dalam Pelatihan	33
B. Teknik Pelatihan	34
C. Metode Pelatihan	36
D. Kelengkapan (<i>Tools</i>) Pelatihan	37
BAB VI	
TEKNIK PELATIHAN.....	41
A. <i>On The Job Training</i>	41
B. <i>Off The Job Training</i>	44
C. Teknik Fasilitas.....	47
BAB VII	
METODE PELATIHAN	49
A. Metode Seminar.....	49
B. Metode Kerja Kelompok	50
C. Metode Kerja Lapangan	51
D. Metode Curah Pendapat (<i>Brainstorming</i>)	51
E. Metode Presentasi.....	52
F. Metode Penemuan (<i>Discovery</i>)	53
G. Metode Eksperimen.....	54
H. Metode Bermain Peran (<i>Role Playing</i>).....	55
I. Metode Inquiry	56
J. Metode Simulasi.....	57
K. Metode <i>Problem Solving</i>	58
L. Metode Tanya Jawab	59
M. Metode Quantum	59
N. Metode Diskusi.....	61
O. Metode Ceramah	62



P. Metode Praktik	63
Q. Metode Permainan.....	63
R. Metode <i>Brainwashing</i> (Cuci Otak)	64
BAB VIII	
PENDEKATAN DALAM PELATIHAN.....	67
A. Pendekatan Kontekstual	67
B. Pendekatan Konstruktivisme	68
C. Pendekatan Pedagogi.....	69
D. Pendekatan Andragogi.....	70
BAB IX	
MODEL PELATIHAN	73
A. Perkembangan Model Pelatihan	73
B. <i>Training Need Assessment</i>	74
C. <i>Subject Matter Analysis</i> (SMA).....	79
BAB X	
SKEMA PELATIHAN.....	81
A. Alur Pelatihan.....	81
B. Desain Pelatihan	83
BAB XI	
EVALUASI PELATIHAN	93
A. Pengertian Evaluasi Pelatihan	93
B. Komponen dan Tujuan Evaluasi Program Pelatihan.....	94
C. Langkah-Langkah Evaluasi Pelatihan	95
D. Model Evaluasi Pelatihan	96
BAB XII	
PELATIHAN MAGANG.....	101
A. Konsep Dasar Magang	101
B. Tujuan Magang.....	102
C. Komponen Magang	102
D. Pelaksanaan Magang	103

E. Magang (<i>Learning by Doing</i>) sebagai Nilai-Nilai Budaya Belajar dan Budaya Kerja	104
BAB XIII	
MODEL PELATIHAN KERJA	107
A. Kinerja Sumber Daya Manusia	107
B. Peran Departemen Sumber Daya Manusia Dalam Pelatihan	108
C. Konsep Dasar Pelatihan Kerja Dalam Membangun Kinerja	109
BAB XIV	
PELATIHAN DAN KEWIRAUSAHAAN	111
A. Pengertian Kewirausahaan	111
B. Tujuan dan Manfaat Kewirausahaan	112
C. Sasaran atau Pelaku Kewirausahaan	114
D. Karakteristik Kewirausahaan.....	114
E. Pelatih Kecakapan Hidup Dalam Membangun Perilaku Kewirausahaan	115
DAFTAR PUSTAKA.....	117

