

ABSTRAK

Buku berjudul “KOMPENSASI,” ditulis oleh Fitria Zulianti, NIM. 17402163403, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, dibimbing oleh Sri Eka Astutiningsih S.E., M.M.

Penelitian ini dilatarbelakangi mengenai kajian teoritis yang berhubungan dengan kompensasi, kompensasi dalam operasionalnya memiliki banyak pengertian. Secara sederhana pengertian kompensasi yaitu pemberian gaji, insentif, tambahan penghasilan, bantuan berbentuk uang ataupun jasa, hingga diartikan amnesty terhadap keringanan biaya. Banyaknya pengertian kompensasi baik ditinjau dari segi makna maupun operasional, menjadikan alasan penulis untuk mengupas lebih mendalam mengenai kompensasi ditinjau dari berbagai segi yang menjadi fokus pada setiap bab.

Fokus kajian dalam buku ini membahas kompensasi lengkap dari pengertian kompensasi, alasan pemberian kompensasi, kepastian nilai kompensasi, perbandingan pemberian kompensasi, manfaat kompensasi, konsep kompensasi, kompensasi di era Rasulullah, kompensasi untuk peningkatan kualitas kerja, kompensasi untuk pengembangan SDM, kompensasi untuk personalia, imbas pemberian kompensasi, hingga azas-azas kompensasi.

Kajian dari berbagai focus tersebut kemudian dijabarkan dalam masing-masing bab yang tertuang dalam buku ini. Kemudian dilaksanakan dengan teknik analisis studi pustaka dengan referensi buku-buku ataupun jurnal ilmiah yang telah diterbitkan terlebih dahulu.

Hasil dari kajian ini tentu saja menghasilkan materi-materi yang bersifat alamiah dan teoritis yang berkaitan dengan kompensasi,

dengan harapan dapat menjadi sebuah referensi baru dalam ilmu ekonomi, khususnya yang berkaitan dengan pembahasan mengenai kompensasi.

Kata kunci : kompensasi.pemberian.kerja

ABSTRACT

The book entitled "COMPENSATION," was written by Fitria Zulianti, NIM. 17402163403, Department of Sharia Economics, Faculty of Economics and Islamic Business, State Islamic Institute of Tulungagung, supervised by Sri Eka AstutiningsihS.E., M.M.

This research is motivated by a theoretical study related to compensation, compensation in its operations has many meanings. In simple terms, the definition of compensation is the provision of salaries, incentives, additional income, assistance in the form of money or services, so that the meaning of amnesty is to reduce costs. The many definitions of compensation, both in terms of meaning and operation, make the author's reason to explore more deeply about compensation in terms of various types of issues that are the focus of each chapter.

The focus of the study in this book discusses complete compensation from the definition of compensation, reasons for providing compensation, appropriateness of compensation value, comparison of compensation, compensation benefits, compensation concepts, compensation in the era of Rosulullah, compensation for improving work quality, compensation for HR development, compensation for personnel, the impact of providing compensation, to the principles of compensation.

The studies of these various focuses are then described in the respective chapters contained in this book. Then it is carried out by means of a literature study coalition with reference to books or scientific journals that have been published first.

The results of this study of course produce material that is both natural and theoretical in nature related to compensation, with the hope that it will become a new reference in economics, especially with regard to the discussion of compensation.

Keywords: compensation.giving.work