

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustiani, H. (2006). *Psikologi Perkembangan Pendekatan Ekologi Kaitannya dengan Konsep Diri dan Penyesuaian Diri pada Remaja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Anaroga, P. (1998). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anaroga, P. (2000). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, S. (1993). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Buchari, z. (2011). *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 1*. Yogyakarta: Expert.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- D.Laswell, H. (2002). *Dinamika Komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Davies, P. (2003). *Meningkatkan Rasa Percaya Diri (alih bahasa Saut Pasaribu)*. Yogyakarta: Torrent Books.
- Davis. (2009). *Motivation Concept for Human Resource Management*. New York: John Willey & Son Inc.
- Dessler. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Indeks.
- Drummond, H. (2007). *Pengambilan Keputusan yang Efektif: Petunjuk Praktis Dan Komperehensif Untuk Manajemen (Alih Bahasa: T. Hermaya)*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Dwiyanto, A. (2010). *Manajemen Pelayanan Publik: Peduli, Inklusif dan Kolaboratif*. Yogyakarta: Gadjah Mada Univercity Press.

- E.B., H. (2012). *Psikologi Perkembangan, Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan (terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Effendy, O. U. (2009). *Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Esharaghi, E. (2011). *Organizational Behaviour*. New York: McGraw Hill Company.
- Fauzie Rahman, d. (2017). *Komunikasi Kesehatan Edisi Pertama*. Yogyakarta: Pustaka Panasea.
- Gomes. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Gomez, F. C. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. (1987). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, M. S. (1999). *Organisasi dan Motivasi, Dasar-Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV. Haji Masagung.
- Hasibuan, M. S. (2008). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ivancevich J.M, dan Matteson M.T. (2002). *Organizational Behaviour and Management*. Singapore: Irwin/McGraw-Hill.
- Ivancevich J.M., Konopaske, dan Matteson M.T. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Procceses, Fourteenth Edition*. New York: Mc. Graw Hill.

- Ivancevich, J. (2007). *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jacinta, R. (2014). Memupuk Rasa Percaya Diri. <http://fitriblogspot.com/2010/07/memupuk-rasa-percaya-diri.html>.
- Lauster, P. (2002). *Tes Kepribadian (alih bahasa: D.H. Gulo)*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Lauster, P. (2003). *Tes Kepercayaan Diri*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lie, A. (2003). *Menjadi Orang Tua Bijak: 101 Cara Menumbuhkan Percaya Diri pada Anak*. Jakarta: Gramedia.
- Locke, A. (1997). *Esensi Kepemimpinan. Empat Kunci Untuk Memimpin dengan Keberhasilan (terjemahan Aris Ananda)*. Jakarta: Mitra Utama.
- Luthans, F. (7th Ed). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UUP STIM YKPN.
- Mamik. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Mangkunegara, A. A. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2008). *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan ketiga*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan keenam*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Manullang. (2004). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Manullang. (2008). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- McClelland, D. (1987). *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.

- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw-Hill, Holt, Rinehart and Winston.
- Moekijat. (2002). *Dasar-Dasar Motivasi*. Jakarta: Pionis Jaya.
- Natalia, L. N. (2010/2011). *Pengaruh Pengawasan, Ketenangan dalam Bekerja dan Ketekunan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Florindo Makmur Lampung Tengah*. Lampung: FKIP Unila.
- Ni Kadek Suryani, Gede Agus Dian Maha Yoga. (2018). Konflik dan Stres Kerja dalam Organisasi. *Pascasarjana, Fakultas Ekonomi-Jurnal Manajemen Vol. 1, No.1 November Universitas Mahasaraswati Denpasar* <http://ejournal.unhi.ac.id/journals/management/>, 106.
- Normi, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta.
- Payaman, S. J. (2010). *Manajemen Evaluasi Kinerja Edisi 3*. Jakarta: Fakultas UI.
- Rivai, B. d. (2012). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins SP, d. J. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba empat.
- Robbins, S. P. (2001). *Konsep Kontroversi Aplikasi*. penerjemah Handyana Pujaatmaka. Jakarta: Prenhailindo.
- Rohmiati, M. I. (2016, April 30). Hubungan Kepercayaan Diri Remaja dengan Pola Asuh Orang Tua Etnis Jawa. *World Wideweb*, p. Diakses Pukul 12:46 WIB.
- Sedarmayanti. (2004). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Serdamayanti. (2000). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Edisi Kedua*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siswanto, S. (2001). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitorus, R. M. (2012). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Soeprihanto, J. (1988). *Penilaian Semangat Kerja dan Pengembangan Pegawai*. Yogyakarta: BPFE.
- Soeprihanto, J. (2008). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Badan Penerbit Ghalia Indonesia.
- Soetopo, H. (h.432). *Ibid*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Stephen P.Robbins, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi edisi ke 12 buku 1*. Jakarta: Salemba empat.
- Sudirman. (2007). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Suryabrata, S. (1990). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: Rajawali.
- Suryabrata, S. (1998). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT.Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Yogyakarta: Expert.
- Ubaydilah. (2012). *Bagaimana Menjadi Percaya Diri*. Diunduh tanggal 2 September 2012 dari <http://www.epsikologi.com/dewasa/161002.html>).
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.
- W.Rue, B. L. (2006). *Human Resource Management 8th Edition*. McGraw: Mcgraw-Hill.
- Widjaja, A. (2002). *Komunikasi dan Hubungan Masyarakat*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

## TENTANG PENULIS



**Avivatul Ikfiah** lahir di Kediri, 13 Oktober 1997 adalah mahasiswi jurusan Ekonomi Syariah di IAIN Tulungagung. Ia adalah anak kedua dari dua bersaudara, buah dari pasangan Suniwan dan Supiyah. Viva adalah panggilan akrabnya, ia dilahirkan dari keluarga yang sederhana, ayahnya hanyalah seorang buruh tani, sedangkan ibunya seorang ibu rumah tangga. Namun, walaupun hidup dengan sederhana, ia sangat bahagia. Kedua orang tuanya mendidiknya dengan baik.

Ia bangga akan orang tuanya karena tanpa mereka ia tidak akan pernah tahu seperti apa bentuk dunia ini, tidak akan tahu seperti apa cinta dan kasih sayang darinya, dan tidak akan pernah merasakan yang namanya hidup. Gadis berhijab ini memiliki motto “Tidak peduli seberat apa pun atau tidak mungkin untuk dicapai, kau tidak boleh menyerah dengan tujuanmu” (Luffy – One Piece), yang memiliki makna tetap percaya, jangan pernah menunda, tidak ada kata terlambat, jangan berhenti berusaha, lakukan dengan sungguh-sungguh karena semuanya bisa menjadi mungkin. Maka dari itu, sekarang pun ia sangat bersungguh-sungguh dalam belajar untuk mengejar cita-citanya menjadi seorang pengusaha sukses.



**Sri Eka Astutiningsih**, adalah pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Lahir di Jakarta, Agustus 1969. Berdomisili di Malang. Pendidikan yang pernah ditempuh di SDN Selong 01 Jakarta, SMPN 1 Bojonegoro, SMAN 1 Malang, Strata-1 Ekonomi Manajemen di Universitas Merdeka Malang, Strata-2 di Universitas Brawijaya Malang, dan Strata-3 (sedang ditempuh) di Universitas Brawijaya Malang. Motto: Berdo'a, Berusaha, Belajar, dan Bangkit.



✉ [zahirpublishing@gmail.com](mailto:zahirpublishing@gmail.com)  
🌐 [www.penerbitzahir.com](http://www.penerbitzahir.com)

ISBN 978-623-6995-02-0

