

ABSTRAK

Dewiratri Nur'ilmi, 12502184002, 2020, **Pengesahan Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja Perspektif Hak Asasi Manusia dan *Maqashid Syari'ah fil Mu'ammalah***. Tesis. Program studi Hukum Ekonomi Syariah., Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung, Pembimbing 1: Dr. Iffatin Nur, M.Ag.;, Pembimbing 2: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag, M.H.I.

Kata Kunci : *Omnibus Law*, Ketenagakerjaan, RUU Cipta Kerja

Omnibus law merupakan salah satu konsep dalam penyusunan undang-undang yang menyederhanakan beberapa undang-undang ke dalam satu undang-undang saja. Diawal tahun 2020, Pemerintah mengumumkan pembentukan Rancangan Undang-Undang Cipta Kerja dengan konsep *omnibus law* sebagai solusi untuk meningkatkan pembangunan ekonomi melalui peningkatan investasi. Namun, dari klaster ketenagakerjaan mendapatkan respon kontra dari para pekerja/buruh karena dinilai mereduksi hak-hak mereka dan melindungi para pengusaha.

Rumusan masalah dalam tesis ini adalah (1) bagaimana penerapan *omnibus law* dalam pengesahan RUU Cipta Kerja, (2) bagaimana penerapan *omnibus law* dalam pengesahan RUU Cipta Kerja perspektif hak asasi manusia, dan (3) bagaimana penerapan *omnibus law* dalam pengesahan RUU Cipta Kerja perspektif *maqashid syari'ah fil mu'ammalah*.. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa, menjelaskan dan mendeskripsikan penerapan konsep *omnibus law* dalam pengesahan RUU Cipta Kerja dan kajiannya dalam perspektif hak asasi manusia serta *maqashid syariah fil mu'ammalah*.

Jenis penelitian ini adalah penelitian yuridis normatif dengan menggunakan pendekatan perundang-undangan dan konseptual. Pengumpulan sumber data menggunakan metode studi pustaka yang diperoleh melalui penelusuran di perpustakaan dan jurnal-jurnal penelitian serta buku-buku literatur maupun perundang-undangan, baik yang bersifat primer dan sekunder.

Penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) penerapan konsep *omnibus law* pada bidang ketenagakerjaan menyederhanakan tiga undang-undang yaitu UU No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, UU No. 40 tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial dan UU No. 24 tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial. (2) Berdasarkan perspektif hak asasi manusia, penerapan *omnibus law* tidak memperhatikan hak kebebasan berpendapat bagi para pekerja/buruh. (3) Sedangkan dari perspektif *maqashid syariah fil mu'ammalah*, kemaslahatan yang menjadi tujuan *maqashid syariah* tidak tercapai karena pihak pekerja/buruh merasa dirugikan yakni aspirasi yang belum ditegakkan dan penghapusan hak jaminan pekerja. Usaha pekerja/buruh dalam memperjuangkan hak-hak mereka adalah untuk menjaga keberlangsungan hidup (*hifzd al-nafs*).

ABSTRACT

Dewiratri Nur'ilmi, 12502184002, 2020, **Legalization of the Job Creation Bill Perspective of Human Rights and *Maqashid Syari'ah fil Mu'ammalah***. Thesis. Department of Sharia Economic Law., The State Islamic Institution (IAIN) Tulungagung, Supervising 1: Dr. Iffatin Nur, M.Ag.; Supervising 2: Dr. Kutbuddin Aibak, S.Ag, M.H.I

Keywords : *Omnibus Law*, Employment, Job Creation Bill

Omnibus law is one of the concepts in the drafting of laws which simplifies several laws into one law only. In early 2020, the Government announced the establishment of a Draft Employment Bill with the concept of the omnibus law as a solution to enhance economic development through increased investment. However, the labor cluster received a counter response from the workers / laborers because it was considered to reduce their rights and protect employers.

The formulation of the problem in this thesis are (1) how the application of the omnibus law in the Legalization of job creation bill, (2) how the application of the omnibus law in the Legalization of job creation bill of human rights perspective, and (3) how the application of the omnibus law in the Legalization of job creation bill perspective *maqashid shari'ah fil mu'ammalah* .. The purpose of this study is to analyze, explain and describe the application of the concept of the omnibus law in the Legalization of job creation bill and its studies in the perspective of human rights and the *maqashid sharia fil mu'ammalah*.

This type of research is a normative juridical study using a statutory and conceptual approach. Collection of legal materials using the literature study method obtained through searches in libraries and research journals as well as literature and legislation books, both primary and secondary.

This research shows that: (1) the application of the concept of the omnibus law in the field of labor simplifies three laws namely Law No. 13 of 2003 concerning manpower, Law No. 40 of 2004 concerning the Social Security System and Law No. 24 of 2011 concerning the Social Security Organizing Agency. (2) Based on the perspective of human rights, the application of the omnibus law does not pay attention to the right of freedom of opinion for workers / laborers. (3) While from the perspective of *maqashid sharia fil mu'ammalah*, the benefit of the purpose of *maqashid sharia* is not achieved because the workers feel disadvantaged and more profitable for employers. The effort of workers / laborers to fight for their rights is to maintain their life (*hifzd al-nafs*).

ملخص البحث

دوى راترى نورعلم , ٢٠٢٠، ١٢٥٠٢١٨٤٠٠٢، المصادقة على منظور حقوق الإنسان مشروع قانون حقوق التأليف والنشر ومقاشد الشريعة في المعامله، أطروحة. برنامج دراسة القانون الاقتصادي للشريعة الإسلامية، معهد الدولة الإسلامي تولونغ اغونغ، المشرف الأول: الدكتور. عفتين نور، الماجستير، مشرف الدكتور كتب الدين اى باق الماجستير

الكلمات الرئيسية: القانون الشامل، التوظيف، قانون خلق فرص العمل

قانون الجامع هو أحد المفاهيم في صياغة القوانين التي تبسط العديد من القوانين في قانون واحد فقط. في أوائل عام ٢٠٢٠، أعلنت الحكومة عن إنشاء مشروع قانون التوظيف بمفهوم القانون الجامع كحل لتعزيز التنمية الاقتصادية من خلال زيادة الاستثمار. ومع ذلك، تلقت مجموعة العمل ردًا مضادًا من العمال / العمال لأنها اعتبرت أنها تقلل من حقوقهم وتحمي أصحاب العمل.

صياغة المشكلة في هذه الأطروحة هي (١) كيفية تطبيق قانون الجامع في تشكيل أنظمة العمل، (٢) كيفية تطبيق قانون الجامع في تشكيل منظور حقوق الإنسان في العمل، و (٣) كيف تطبيق قانون الجامع في تشكيل لوائح العمل من منظور مقشد الشريعة المعمله. الغرض من هذه الدراسة هو تحليل وشرح ووصف تطبيق مفهوم قانون الجامع في تشكيل لوائح العمل. ودراساته في منظور حقوق الإنسان والشريعة المقشدة في المعملة.

هذا النوع من البحث هو دراسة قانونية معيارية باستخدام منهج قانوني ومفاهيمي. جمع المواد القانونية باستخدام طريقة دراسة الأدب التي تم الحصول عليها من خلال عمليات البحث في المكتبات والمجلات البحثية وكذلك كتب الأدب والتشريعات، الابتدائية والثانوية.

يوضح هذا البحث أن: (١) تطبيق مفهوم قانون الجامع في مجال العمل يبسط ثلاثة قوانين هي القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة، والقانون رقم ٤٠ لسنة ٢٠٠٤ بشأن نظام الضمان الاجتماعي والقانون رقم ٢٤ لسنة ٢٠١١ بشأن الوكالة المنظمة للضمان الاجتماعي. (٢) استنادًا إلى منظور حقوق الإنسان، فإن تطبيق القانون الجامع لا ينتبه إلى الحق في حرية الرأي للعمال / العمال. (٣) في حين أنه من منظور الشريعة المقشدة في المعملة،. جهد العمال / العمال للنضال من أجل حقوقهم هو الحفاظ على حياتهم (حفظ النفس)