

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'anul, Karim. 2001. *Tarjamah Al-Qur'an Al-Hakim*. Surabaya: CV Sahabat Ilmu.
- Armstrong, Michael. 2006. *A Handbook of Human Resource Management Practice*. London and Pila delphia: Kogan Page Limited.
- Asiyah, Nurul dan Angelia Geovanni. 2018. *Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Mayapada Internasional Tbk*, Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah Vol. 1 No. 2.
- Atikawati, Ena dan Raswan Udjang. 2016. *Strategi Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis Vol. 4 No. 1.
- Azwar, Saifuddin. 2015. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bintang, A.A Made Cahyaningrat dan Tedi Erviantoro, et.all. "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perpustakaan, Arsip dan Dokumentasi Kota Denpasar" dalam <https://media.neliti.com/media/publications/165141-ID-pengaruh-kompetensi-terhadap-kinerja-peg.pdf> diakses pada tanggal 9 April 2020.
- Budi, Prasetyo Rinie Utami. 2016. *Mitigasi Risiko Pembiayaan pada Perbankan Syariah (Studi Multi Situs Bank Muamalat Indonesia Capem Tulungagung dan Bank Rakyat Indonesiia Syariah Capem Jombang)*. Tulungagung: Tesis Tidak Diterbitkan.
- Cantika, Yuli. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Penerbit Universitas Muhammadiyah.
- Citraningtyas, Nuridha dan Indi Djastuti. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi pada Karyawan Hotel Megaland Solo)*, Diponegoro Journal of Management Vol. 6 No. 4.
- Dessler, Garry. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid Dua*. Jakarta: PT Indeks.
- Diansyah dan Tatang Saepul. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Mikro Laju Cluster Jakarta 2 PT Bank CIMBNIaga Tbk*, Jurnal Media Studi Ekonomi Vol. 20 No. 1.
- Dito, Anoki Herdian. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening" dalam <http://eprints.undip.ac.id/23253/1/Lengkap.pdf> diakses pada tanggal 01 Maret 2020.

- Dokumen dari PT Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Utama Kediri, pada tanggal 12 Maret 2020.
- Edison, Emron dan Yohny Anwar, et.all. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi, Sugito dan AD. Setiawan. “Pengaruh Seleksi dan Pelatihan terhadap Kompetensi serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada PT Nugra Santana Group) dalam <http://repository.unas.ac.id/89/1/14.%20Dr.%20SUGITO%20EFENDI%20S.E.%2C%20M.Si..pdf> diakses pada tanggal 20 Februari 2020.
- Farandina, Dinda. 2013. *Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan (Studi pada PT Nusantara III Cabang Kantor Direksi, Medan)*. Medan: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Ghazali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozi, Ali dan Darwanto. 2017. *Pengaruh Seleksi dan Pelatihan terhadap Persepsi Kinerja Pegawai dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Inspektorat Jenderal Kementerian Agama)*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 7 No. 1.
- Hartono. 2008. *SPSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hartoyo. 2003. *Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan terhadap Kompetensi Auditor pada Inspektorat Jendral Departemen Kehakiman Hak Asasi Manusia RI*. Universitas Indonesia: Tesis Tidak Diterbitkan.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husna, Anti Miratul dan Suarman, et.all. “Pengaruh Tingkat Satuan Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru” dalam <https://media.neliti.com/media/publications/209093-pengaruh-tingkat-satuan-pendidikan-dan-p.pdf> diakses tanggal 9 April 2020.
- Hutabarat, Kristina. “Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo Bandung (Survei pada PT Sherish Interindo Bandung)” dalam [https://minio1.123dok.com/dt03pdf/123dok/pdf/2017/04\\_13/bugfev1591281946.pdf?X-Amz-Content-Sha256=UNSIGNED-PAYLOAD&X-Amz-Algorithm=AWS4-HMAC-SHA256&X-Amz](https://minio1.123dok.com/dt03pdf/123dok/pdf/2017/04_13/bugfev1591281946.pdf?X-Amz-Content-Sha256=UNSIGNED-PAYLOAD&X-Amz-Algorithm=AWS4-HMAC-SHA256&X-Amz)

[Credential=HBT28R878GBP52A279VA%2F20200921%2F%2Fs3%2Faws4\\_request&X-Amz-Date=20200921T091624Z&X-Amz-SignedHeaders=host&X-Amz-Expires=600&X-Amz-Signature=135353173c655a9540956522bb1ddfebd50b9a9cd556d01f0a6340423575f050](https://www.scribd.com/document/451234567/Credential=HBT28R878GBP52A279VA%2F20200921%2F%2Fs3%2Faws4_request&X-Amz-Date=20200921T091624Z&X-Amz-SignedHeaders=host&X-Amz-Expires=600&X-Amz-Signature=135353173c655a9540956522bb1ddfebd50b9a9cd556d01f0a6340423575f050) diakses pada tanggal 20 April 2020.

- Idris. 2010. *Aplikasi Model Analisis Data Kuantitatif dengan Program SPSS*. Padang: FE-UNP.
- Julianry, Anriza dan Rizal Syarief, et.all. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Komunikasi dan Informatika*, Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No. 2.
- Juniarti, Darfina. “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediating pada Karyawan Perbankan Bagian Keuangan di Tanjungpinang” dalam dalam [http://jurnal.umrah.ac.id/wpcontent/uploads/gravity\\_forms/](http://jurnal.umrah.ac.id/wpcontent/uploads/gravity_forms/) diakses pada tanggal 28 Februari 2020.
- Kartika, Luciana Nurbani dan Agus Sugiarto. 2014. *Pengaruh Tingkat Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Perkantoran*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 17 No. 1.
- Kartodikromo, Endang A. dan Berhand Tewel, et.all. 2017. *Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja dan Pengaruhnya pada Kinerja Karyawan CV.Celebes Indonesia Sakti Mer99 Mega Mas Manado*. Jurnal Emba Vol. 5 No. 2.
- Kayanti, Repis. “Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Riau Kepri Cabang Teluk Kuantan” dalam [http://scholar.google.co.id/scholar\\_url?url=https%3A%2F%2Fmedia.neliti.com%2Fmedia%2Fpublications%2F](http://scholar.google.co.id/scholar_url?url=https%3A%2F%2Fmedia.neliti.com%2Fmedia%2Fpublications%2F) diakses tanggal 9 Januari 2020.
- Kurniati, Turisna. 2014. *Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri Cabang Yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Latif, Abdul. 2018. *Pengaruh Rekrutmen Seleksi, Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT Bank Rakyat Indonesia c.g Cikditiro, Yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Lukiyana dan Sriyanto. 2017. *Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Penempatan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta)*, Jurnal Online Internasional dan Nasional Vol. 1.
- Ma'ruf, Alief Ammar. 2018. *Pengaruh Rekrutmen Seleksi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel*

*Intervening pada Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta*, Jurnal Penelitian.

- Mahmudi. 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- “Manfaat Pelatihan Kerja Bagi Perusahaan dan Karyawan” dalam <https://www.kompasiana.com/socialmediageek/> diakses pada tanggal 20 Februari 2020.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mathis, R.L dan J.H Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia* terj. Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mokhtar, Nabilah Rizkia dan Heru Susilo. 2017. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi (Penelitian tentang Pelatihan pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang)*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 50 No. 6.
- Mondy, R.W. 2008. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mulyadi dan Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesembilan*. Jakarta.
- Naim, Miftahul Ainun Basori dan Wawan Prahiawan, et.all. 2017. *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Krakatau Bandar Samudra)*, Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT) Vol. 1 No. 2.
- Nasution. 2011. *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ngurah, I Gusti Karmandita dan Made Subudi. “Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan SI Doi Hotel dan Restaurant Legian” dalam [http://scholar.google.co.id/scholar\\_url?url=https:%3A%2F%2Focs.unud.ac.id%2Findex.php%2F](http://scholar.google.co.id/scholar_url?url=https:%3A%2F%2Focs.unud.ac.id%2Findex.php%2F) diakses pada tanggal 9 Januari 2020.
- Noer, Siti W.P dan Irvan Trang, et.all. 2017. *Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen, dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (persero) Wilayah Suluttenggo*, Jurnal Emba Vol. 5 No. 2.

- Nurjanah, Lilis dan Supramono, et.all. 2018. *Rekrutmen dan Pengelolaan Tim Kerja yang Efektif terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Ilmiah Edisi September.
- Poernomo, Hadi dan Hartono. 2019. *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Indonesia Tbk Cabang Sidoarjo*, J-MAAC Journal of Management and Accounting Vol. 2 No. 1.
- Posuma, Christilia O. 2013. *Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado*, Jurnal Emba Vol. 1 No. 4.
- Pottale, Billy Renaldo dan Viktor Lengkong. 2016. *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulutgo*, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Vol. 16 No. 4.
- PT Bank Muamalat Indonesia, “Laporan Keuangan Tahunan pada Tahun 2015, 2016, 2017, 2018”, dalam <http://www.bankmuamalat.co.id/> diakses pada tanggal 20 Februari 2020.
- Pusparani, Devira. 2018. *Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel dan Restoran Mahkota Plengkung Banyuwangi)*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 58 No 2.
- Putri, Winda Anggasta. 2017. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Intervening pada Hellos Home Industri Kepanjen*. Malang: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Rafii, Muhammad dan Seno Andri. 2015. *Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Riau Kepri Pekanbaru*, Jurnal Jom Fisip Vol. 2 No. 1.
- Ratnasari, Desi. 2013. *Studi tentang Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Perlindungan Masyarakat (LINMAS) di Badan Kesatuan Bangsa, Politik, dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten MALINAU*, Ejournal Pemerintah Integratif Vol. 1 No. 1.
- Ristianingsih, Yana. 2018. *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan BPRS Sukowati Sragen*. Salatiga: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyanda, Muhammad. 2017. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. Yogyakarta: Skripsi Tidak Diterbitkan.
- Samsuddin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Sarwono, Jonathan. 2007. *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Setiani, Baiq. 2013. *Kajian Sumber Daya Manusia dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan*, Jurnal Ilmiah WIDYA Vol. 1 No. 1.
- Sholehatusya'diyah. *Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor PT Kitadin Tenggara Seberang*, Jurnal Administrasi Negara Vol. 5 No. 2.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- . 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siregar, Syofian. 2014. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pembangunan Kompetensi SDM Teori, Dimensi dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. 2015. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Agus. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sujianto, Agus Eko. 2009. *Aplikasi Statistik dengan SPSS 16.0*. Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher.
- Suwanto dan D. Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triyuliana, Agnes Heni. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yuda, Putu Ifo Wisastra dan Ella Jauvani Sagala. 2016. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan PT Len Industri (Persero) Bandung*, Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 10 No. 2.
- Yusuf, Burhanuddin dan M. Nur Rianto Al-Arif. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.