

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan data, temuan, dan pembahasan penelitian yang telah diuraikan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam pemberian upah pada usaha gula merah menggunakan beberapa prosedur yang digunakan antara lain sebagai berikut: a) pengangkatan pegawai, b) pencatatan waktu kerja, c) pembuatan daftar gaji, d) pembayaran gaji. Sedangkan Sistem pemberian upah yang diberikan oleh Usaha Gula merah kepada pekerja ini menggunakan sistem borongan atau biasa disebut dengan upah diberikan sesuai dengan hasil produksi dari pekerja. sistem pemberian upah ini diberikan sesuai indikator. Indikator-indikator tersebut antara lain: a) lamanya kerja, b) lamanya dinas, c) produksi, d) kebutuhan.
2. Pada usaha gula merah dalam perspektif Ekonomi islam terdapat indikator-indikator yaitu: a) Upah menurut kebutuhan, b) Upah menurut keadilan, c) Upah menurut ketepatan waktu pembayaran upah dan d) Upah senioritas. Dalam upah menurut kebutuhan upah diberikan sudah mencukupi kehidupan para pekerja. upah menurut keadilan upah ini belum termasuk upah yang berkeadilan dikarenakan upah ini diberikan sama tidak ada perbedaan antara pekerja penggilingan maupun pekerja

produksi. Upah menurut ketepatan waktu upah ini diberikan setelah 15 hari kerja maka upah akan diberikan kepada pekerja. upah menurut senioritas upah ini diberikan kepada pekerja tidak ada perbedaan antara pekerja lama maupun pekerja baru.

B. Saran

Setelah peneliti mengadakan penelitian pada Usaha Gula Merah Di Kecamatan Sumbergempol tentang sistem sistem Pengupahan, maka peneliti membrikan saran-saran dengan situasi dan kondisi pada saat ini, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Pengusaha

Hendaklah memperhatikan lagi hak-hak pekerjanya dan sistem upah tersebut harus sesuai dengan prinsip keadilan dan kewajaran. Agar dalam melakukan pekerjaan tidak ada yang merasa dirugikan dan dapat terlaksana dengan baik serta memberikan manfaat antara kedua belah pihak.

2. Kepada Tenaga Kerja atau Pekerja

Hendaklah tetap melakukan pekerjaan dengan baik dan tidak menyia-nyiakkan kepercayaan dari pihak pemilik usaha, bekerja dengan ikhlas tanpa membanding-bandingkan dengan pekerja yang lain, dan membantu pihak pengusaha dalam menyelesaikan semua tugas-tugas yang berkaitan dengan produksi gula merah.