BAB VI

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul "Penanaman Nilai Karakter Tanggung Jawab di Pondok Kerja ABA Mangunsari Tulungagung, dapat disimpulkan bahwa:

A. Kesimpulan

1. Penanaman Nilai Karakter Tanggung Jawab di Pondok kerja ABA Pada kegiatan sholat berjamaah yaitu: Kegiatan sholat berjamaah dilaksanakan setiap hari. Bagi karyawan yang tidak mentaati peraturan melakukan sholat secara berjamaah dikenakan sanksi yaitu berupa denda. Dalam meningkatkan kualitas tanggung jawab karyawan atau santri terhadap sholat berjamaah pengasuh memberikan motivasi-motivasi dan arahan-arahan yang sesuai dengan Al-Qur'an dan hadist dengan menjelaskan keutamaan-keutamaan sholat berjamaah agar para santri dan karyawan lebih bersemangat dan tertarik untuk melaksanakannya. Selain itu, para santri juga dilatih untuk menjadi imam ketika sholat isya' berjamaah agar kedepannya menjadi terbiasa dan sebagai bekal ketika sudah kembali kerumah masing-masing.
2. Penanaman Nilai Karakter Tanggung Jawab di Pondok kerja ABA Pada kegiatan mengaji kitab yaitu: Pembelajaran kitab kuning di Pondok Kerja ABA pada dasarnya sama dengan pondok pesantren pada umumnya. Metode yang digunakan adalah metode Bandongan, yaitu guru membacakan kitab dan santri memaknai kitabnya. Bagi santri yang

belum bisa memaknai kitab mereka cukup mencatat hal-hal yang penting dari keterangan ustadz. Pembelajaran kitab di mulai setelah sholat isya', di awali dengan membaca doa bersama dan di akhiri dengan membaca surah Ar-Rahman dan ditutup dengan doa dan salam. Sebelum pembelajaran kitab kuning di akhiri ustadz memberikan peluang kepada para santri untuk bertanya jika ada bab yang belum di fahami.

3. Penanaman Nilai Karakter Tanggung Jawab di Pondok kerja ABA Pada kegiatan bekerja, yaitu: Kegiatan bekerja di Pondok Kerja ABA dilakukan setiap hari kecuali hari Minggu. Bekerja di mulai pukul 08.00 dan selesai pukul 15.00. berlatar belakang perusahaan konveksi Pondok Kerja ABA memproduksi antara lain, kaos, jaket, training dan lain-lain. Hal yang di tekankan oleh pengasuh dalam hal bekerja adalah bekerja bertanggung jawab dalam pekerjaannya dan bukan semata-mata mencari uang untuk keperluan sehari-hari, tetapi juga sebagai bentuk rasa syukur atas nikmat yang di berikan oleh Allah SWT.

B. Saran

1. Bagi pemilik pondok (Pengasuh)

Penanaman karakter tanggung jawab yang dilakukan setiap kegiatan di Pondok Kerja ABA menurut peneliti sudah baik, karena adanya penenaman karakter tanggung jawab dalam setiap kegiatan membuat santri dan karyawan lebih sadar akan pentingnya sesuatu yang ia kerjakan tidak hanya berpengaruh untuk dirinya sendiri tetapi juga orang lain. Peneliti berharap, penanaman karakter tanggung jawab

tersebut untuk tetap konsisten dan lebih di tingkatkan lagi. Misalnya, memberikan motivasi-motivasi kepada para santri untuk tetap melaksanakan kegeiatan seperti sholat berjamaah dan mengerjakan sholat sunnah tidak hanya di lingkungan pondok tetapi juga di kerjakan setelah mereka keluar atau lulus dari pondok.

2. Bagi santri dan karyawan

   Untuk santri dan karyawan di Pondok Kerja ABA, semua kegiatan yang diselenggarakan di lingkungan pondok agar di ikuti dengan baik. Karena penanaman karakter tanggung jawab tersebut bertujuan agar mereka menjadi manusia yang lebih baik lagi dan itu juga sebagai bekal santri kelak setelah mereka lulus dari pondok agar lebih giatlagi untuk melaksanakan sholat berjamaah dan juga menjadi pribadi yang berguna bagi orang lain.

3. Bagi peneliti selanjutnya

   Hasil penelitian ini dapat dikembangkan dan dilanjutkan lagi melalui penelitian berikutnya agar ditemukan hal-hal baru dalam penanaman nilai karaketer tanggung jawab di lingkungan pondok maupun lingkungan perusahaan.