

## ABSTRAK

**Moh. Syamsul Falah**, 2019. *Kepemimpinan Transformasional dalam Membangun Budaya Profetik* (Studi Multisitus : SDI Makarimul Akhlaq Jombang dan SDI Roushon Fikr Jombang). Disertasi. Pascasarjana Program Doktor Manajemen Pendidikan Islam IAIN Tulungagung. Promotor I : Prof. Dr. H. Mujamil, M.Ag., Promotor II : Dr. H. Munardji, M.Ag.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Profetik*

Kepemimpinan transformasional bagian daripada model kepemimpinan yang sangat menarik dan unik. Karena kepemimpinan transformasional dirasakan dapat membantu bawahan untuk menjadi lebih kreatif dan inovatif dalam rangka untuk melakukan perubahan-perubahan pada kelembagaan agar dapat berkompetitif dengan kelembagaan yang lain. Pemimpin transformasional ini telah menerapkan empat dimensi : pengaruh ideal kepemimpinan transformasional, motivasi inspirasi kepemimpinan transformasional, rangsangan intelektual kepemimpinan transformasional, dan pertimbangan individu kepemimpinan transformasional. Pemimpin ini sebagai agen perubahan itu harus dikuatkan keilmuan, pengalaman dan kemampuannya. Apalagi jika dikaitkan dengan pembangunan budaya profetik. Saat ini, kajian budaya profetik dapat dikategorikan tren baru. Walaupun hakikatnya budaya profetik ini memang sudah ada sejak para Nabi, karena yang menjadi kajiannya adalah budaya profetik itu lebih menyoroti aspek nilai-nilai kenabian. Nilai-nilai budaya profetik ini mengusung teori Kuntowijoyo yang didasari dengan tiga pilar yakni transendensi, humanisasi, dan liberasi.

Pertanyaan penelitian disertasi ini sebagai berikut : 1) Bagaimana pengaruh ideal kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik di SDI Makarimul Akhlaq Jombang dan SDI Roushon Fikr Jombang?, 2) Bagaimana motivasi inspirasi kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik di SDI Makarimul Akhlaq Jombang dan SDI Roushon Fikr Jombang?, 3) Bagaimana rangsangan intelektual kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik di SDI Makarimul Akhlaq Jombang dan SDI Roushon Fikr Jombang?, 4) Bagaimana pertimbangan individu kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik di SDI Makarimul Akhlaq Jombang dan SDI Roushon Fikr Jombang?. Sedangkan tujuan penelitian adalah untuk menjelaskan dari pertanyaan disertasi yang telah disebutkan.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan *fenomenologis naturalistic dengan rancangan multisitus*. Lokasi penelitian adalah SDI Makarimul Akhlaq Jombang dan SDI Roushon Fikr Jombang. Teknik pengambilan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi. Analisis data meliputi analisis situs tunggal dan analisis lintas situs dengan teknik analisis data : reduksi data, penyajian data, dan simpulan.

Hasil penelitian ini penulis menyimpulkan bahwa : 1) pengaruh ideal kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik dengan cara mengedepankan visi, misi, keteladanan, dan mendahulukan kepentingan kelembagaan serta bijaksana dalam mengambil kebijakan, 2) motivasi inspirasi pemimpin transformasional dalam membangun budaya profetik yaitu melakukan motivasi, inspirasi, dan memberikan kepusasan serta komunkatif melalui pendekatan-pendekatan islami, 3) rangsangan intelektual kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik melalui pemberian ide-ide kreatif dan inovatif, pengadaan pelatihan, memudahkan sesuatu yang sulit, 4) pertimbangan individu kepemimpinan transformasional dalam membangun budaya profetik memiliki kepedulian, perhatian, pembinaan intelektual dan keahlian bawahan.

## ABSTRACT

**Moh. Syamsul Falah**, 2019. Transformational Leadership to Build Prophetic Culture (Multisite Study: SDI Makarimul Akhlaq Jombang and SDI Roushon Fikr Jombang). Dissertation. Doctorate Program in Islamic Education Management. Islamic State Institute in Tulungagung. Promotor I : Prof. Dr. H. Mujamil, M.Ag., Promotor II : Dr. H. Munardji, M.Ag.

Keywords : *Transformational Leadership, Prophetic Culture*

Transformational leadership is part of a very interesting and unique leadership model. Transformational leadership is hoped for helping followers to be more creative and innovative in order to make change on institution. This transformational leadership has implemented on four dimensions: ideal influence of transformational leadership, inspirational motivation of transformational leadership, intellectual stimulation of transformational leadership, individual consideration of transformational leadership. This leader is as an agent of change who strengthen his knowledge, experience and ability. Especially if it is associated with the development of prophetic culture. At present, the study of prophetic culture can be categorized as a new trend. Although the nature of this prophetic culture has existed since the Prophets, it highlights more aspects of prophetic values. These prophetic cultural values carry Kuntowijoyo theory which is based on three pillars namely transcendence, humanization, and liberation.

The research questions presenter on this dissertation are as follows: 1) How is ideal influence of transformational leadership to build prophetic culture in SDI Makarimul Akhlaq Jombang and SDI Roushon Fikr Jombang?; 2) How is inspirational motivation of transformational leadership to build prophetic culture in SDI Makarimul Akhlaq Jombang and SDI Roushon Fikr Jombang?; 3) How is intellectual stimulation of transformational leadership to build prophetic culture in SDI Makarimul Akhlaq Jombang and SDI Roushon Fikr Jombang? 4) How is individual consideration of transformational leadership to build prophetic culture in SDI Makarimul Akhlaq Jombang and SDI Roushon Fikr Jombang? While the purpose of the research is to explain the questions that have been asked.

This research is a qualitative research with a *naturalistic phenomenological* approach with multisite design. The research locations are SDI Makarimul Akhlaq Jombang and SDI Roushon Fikr Jombang. Techniques used for collecting the data are observation, interview, and documentation. Data analysis includes single site analysis and cross-site analysis. The techniques for analyzing the data are data reduction, data display and verification and conclusion.

The results of this study are: 1) the ideal influence of transformational leadership to build prophetic culture are applied by prioritizing vision, mission, exemplary, and prioritizing institutional interests and wise in taking policy, 2) inspirational motivation for transformational leaders to build prophetic culture are implemented by motivating, inspiring, and giving offense and communication through Islamic approaches, 3) intellectual stimulation of transformational leadership to build prophetic culture are implemented through the provision of creative and innovative ideas, providing training, facilitating something difficult, 4) Individual consideration of transformational leadership to build prophetic culture are implemented by concern, attention, intellectual development and subordinate expertise.

## مستخلص البحث

محمد شمس الفلاح، ٢٠١٩م، القيادة التحويلية في بناء الثقافة النبوية (دراسة المواقع المتعددة في مدرسة "مكارم الأخلاق" الابتدائية ومدرسة "روصون فكر" الابتدائية الإسلامية)، أطروحة الدكتوراه، قسم إدارة التعليم الإسلامي، كلية الدراسات العليا جامعة الإسلامية الحكومية تولون أغونج إندونيسيا. المشرف الأول: أ. د. مجمل، المشرف الثاني: د. منرجي.

الكلمات المفتاحية: القيادة التحويلية، الثقافة النبوية.

القيادة التحويلية هي جزء من نماذج القيادة المثيرة للاهتمام بها والفريدة من نوعها. لأن هذه القيادة قادرة على مساعدة المرؤوسين ليكونوا أكثر إبداعًا وابتكارًا في إجراء التغييرات على المؤسسة، حتى قادرة عليها للمنافسة مع المؤسسات الأخرى. طبق القائد التحويلي على أربعة أبعاد: أثر القيادة التحويلية الجايبة على نموذج القيادة، والدافعية الإلهامية لها، والمثيرة الفكرية لها، والإهتمام بالفرد لها. القائد كعامل متغير يجب عليه أن يتعمق علمه، ويتوسع خبرته، وينمي قدرته خاصة في العلوم المتعلقة بتطور الثقافة النبوية. في الوقت الحاضر، الدراسة عن الثقافة النبوية هي أمر جديد. على الرغم من أن هذه الثقافة قد تكون منذ الأنبياء، لأن هذه الدراسة مركزة على قيم النبوية المستندة على ثلاثة أسس وهي التعالي، والانساني، والتحرري.

وأسئلة لهذا البحث هي: (١) أثر القيادة التحويلية الجايبة على نموذج القيادة على بناء الثقافة النبوية في مدرسة "مكارم الأخلاق" الابتدائية ومدرسة "روصون فكر" الابتدائية الإسلامية؛ (٢) وكيف الدافعية الإلهامية لها على بنائها فيهما؟، (٣) وكيف المثيرة الفكرية لها على بنائها فيهما؟ (٤) وكيف الإهتمام بالفرد لها فيهما؟. ويستهدف هذا البحث الكشف عن هذه الأسئلة.

والنوع في هذا البحث هو بحث نوعي بدراسة المواقع المتعددة. وميدان لهذا البحث هو مدرسة "مكارم الأخلاق" الابتدائية ومدرسة "روصون فكر" الابتدائية الإسلامية. وجمع الباحث البيانات بملاحظة، والمقابلة، والتوثيق. وحللها بأسلوبين وهما تحليل الموقع الواحد، وتحليل المواقع المتعددة. وعملته بتخفيض البيانات، وعرضها، واستنتاجها.

والنتائج لهذا البحث هي: (١) القيادة التحويلية الجايبة على نموذج القيادة تؤثر على بناء الثقافة النبوية من خلال تعزيز رؤية المؤسسة ورسالتها، وأسوتها، وتقديم اهتمامتها، والحكمة في اتخاذ السياسات، (٢) والدافعية الإلهامية لها على بنائها هو الدافعية، والإلهامية، وإعطاء الرضا والاتصالي للعملاء من خلال المداخل الإسلامية، (٣) المثيرة الفكرية لها من خلال توفير الأفكار الإبداعية والابتكار، وتوفير التدريب، وتسهيل الأمور الصعبة في حلها، (٤) وكان الإهتمام بالفرد لها فيهما هو باهتمام وتنمية الفكرية والخبرة التابعة.