

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Etos Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri” ini ditulis oleh Sukma Cahya Rahmayanti, NIM. 12401173341, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Jurusan Perbankan Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

Suatu organisasi atau perusahaan dalam operasionalnya tentunya memiliki target tujuan yang hendak dicapai. Dalam penelitian ini yang dimaksud yakni sektor perbankan syariah. Keberhasilan perbankan syariah dalam operasionalnya tentunya tidak dapat dipisahkan dari kualitas sumber daya manusia perbankan itu sendiri. Perbankan dituntut untuk dapat menciptakan dan mengembangkan sumber daya manusia yang bermutu untuk menyukseskan tujuannya. Sumber daya manusia yang unggul dapat menghasilkan kinerja yang bermutu dengan berlandaskan dengan etos kerja yang tinggi. Sehingga dalam hal ini etos kerja menjadi landasan dasar dalam menunjang terwujudnya tujuan. Maka dari itu, penulis melakukan penelitian dengan tujuan untuk menguji pengaruh latar belakang pendidikan, motivasi intrinsik dan kompensasi terhadap etos kerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Sumber data adalah data primer. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner atau angket. Penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Pengolahan data menggunakan SPSS 16.0. Analisis data yang digunakan antara lain Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis, dan Uji Koefisien Determinasi.

Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa Latar Belakang Pendidikan tidak berpengaruh terhadap Etos Kerja, Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja. Selanjutnya, Uji F diketahui bahwa secara simultan Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Intrinsik, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja.

Kata kunci: Latar Belakang Pendidikan, Motivasi Intrinsik, Kompensasi, dan Etos Kerja.

ABSTRACT

The thesis entitled "The Influence of Educational Background, Intrinsic Motivation and Compensation on The Work Ethic of PT Employees. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri" was written by Sukma Cahya Rahmayanti, NIM. 12401173341, Faculty of Islamic Economics and Business, Department of Sharia Banking, State Islamic Institute of Tulungagung, supervisor Nurul Fitri Ismayanti, M.E.I.

An organization or company in its operations certainly has a target goal to be achieved. In this study, the Sharia banking sector is referred to. The success of Sharia banking in its operations is certainly inseparable from the quality of the banking human resources itself. Banks are required to be able to create and develop quality human resources to succeed their goals. Superior human resources can produce quality performance based on a high work ethic. So in this case the work ethic becomes the basic foundation in supporting the realization of goals. Therefore, the authors conducted research with the aim to test the influence of educational background, intrinsic motivation and compensation to employee work ethic both partially and simultaneously.

The research method used is the method of multiple linear regression analysis. The type of research used is quantitative research. The data source is the primary data. Data collection techniques through the dissemination of questionnaires or questionnaires. This study uses nonprobability sampling techniques. Data processing using SPSS 16.0. Data analysis used include Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Classic Asumsi Test, Multiple Linear Regression Test, Hypothesis Test, and Determination Coefficient Test.

Hypothesis testing using the t test showed that Educational Background had no effect on Work Ethic, Intrinsic Motivation had a positive and significant effect on Work Ethic, and Compensation had a positive and significant effect on Work Ethic. Furthermore, Test F is known that simultaneously Educational Background, Intrinsic Motivation, and Compensation have a positive and significant effect on work ethic.

Keywords: Educational Background, Intrinsic Motivation, Compensation, and Work Ethic.