

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian teori ataupun hasil penelitian yang telah dipaparkan dalam pembahasan mengenai pengaruh latar belakang pendidikan, motivasi intrinsik, dan kompensasi terhadap etos kerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Latar Belakang Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap etos kerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri. Artinya rendah atau tingginya jenjang pendidikan karyawan serta sesuai atau tidaknya jurusan pendidikan tidak mempengaruhi etos kerja karyawan dalam bekerja.
2. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri. Artinya dengan semakin tinggi motivasi intrinsik karyawan dapat meningkatkan etos kerja karyawan dalam bekerja.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri. Artinya dengan semakin besarnya kompensasi yang diterima karyawan juga dapat meningkatkan etos kerjanya.
4. Latar belakang pendidikan, Motivasi intrinsik, dan Kompensasi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap etos kerja

karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri. Artinya jika ketiga variabel tersebut sudah berkembang dan dimiliki oleh karyawan, maka etos kerja yang berkualitas akan muncul pada diri karyawan itu sendiri sehingga dapat menguntungkan lembaga.

B. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dalam kajian yang sama dengan variabel yang berbeda. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan menambah variabel penelitian lainnya yang mempunyai pengaruh kuat terhadap etos kerja.

2. Bagi lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan mampu dijadikan sarana untuk pengambilan kebijakan dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia yang baik dan didukung oleh etos kerja yang tinggi agar dapat membawa perusahaan ke pintu gerbang kesuksesan dan mencapai visi dari PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Kediri itu sendiri, karena kemampuan dan kualitas sumberdaya yang dimiliki sangat menentukan citra yang baik bagi perusahaan.

3. Bagi akademik

Hasil penelitian ini diharapkan mampu digunakan sebagai perbendaharaan di perpustakaan Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.